



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	WPROWADZENIE DO ZARZĄDZANIA, PG_00053784						
Kierunek studiów	Zarządzanie (4 semestralne)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2022 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu		2022/2023			
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów			
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji		na uczelni			
Rok studiów	1	Język wykładowy		polski			
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS		3.0			
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia		zaliczenie			
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Joanna Szulc				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Joanna Szulc				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	15.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		6.0		39.0	75
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest przybliżenie podstawowych pojęć i problemów zarządzania.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_W03] posiada rozszerzoną wiedzę w zakresie nauk o zarządzaniu i ekonomii w tym dotyczącą ewolucji różnych rodzajów struktur i instytucji oraz więzi występujących między nimi		Student rozumie poszczególne procesy organizacyjne.		[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym [SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji		
[K7_U05] dobiera odpowiednie metody i narzędzia do opisu i analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności, ze szczególnym uwzględnieniem ich zastosowania w organizacjach rządowych, samorządowych i non-profit		Student rozpoznaje obszary działania organizacji.		[SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi [SU2] Ocena umiejętności analizy informacji			
Treści przedmiotu	1.Wprowadzenie prezentacja celów i programu przedmiotu 2.Procesy zarządzania i rola menedżera 3.Klasyczna szkoła zarządzania 4.Behawioralna szkoła zarządzania 5.Przywódcztwo organizacyjne 6.Motywacja pracowników 7.Zarządzanie drużyną 8.Inkluzywne zarządzanie różnorodnością 9.Zarządzanie zmianą 10.Elastyczność organizacji 11.Zarządzanie zasobami ludzkimi 12.Zarządzanie ukierunkowane na dobre samopoczucie 13.Nowe idee w zarządzaniu 14.Powtórka (1) 15. Powtórka (2)						
Wymagania wstępne i dodatkowe							
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)		Próg zaliczeniowy		Składowa ocena końcowej		
	Projekt grupowy		60.0%		20.0%		
	Wejściówka 2		60.0%		15.0%		
	Egzamin		60.0%		50.0%		
	Wejściówka 1		60.0%		15.0%		

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>Czarniawska B. (2010) Trochę inna teoria organizacji, Warszawa: Poltext. Koźmiński A.K.,</p> <p>Jemielniak D. (2011) Zarządzanie od podstaw, Warszawa: Wolters Kluwer.</p> <p>Ciuk S. (2008) Nowe kierunki w badaniach nad przywództwem (w): Nowe kierunki w zarządzaniu, red. M. Kostera.</p> <p>+ artykuły naukowe udostępniane podczas zajęć i na platformie e-nauczanie</p>
	Uzupełniająca lista lektur	Mintzberg H. (2011) Managing, Pearson Education.
	Adresy eZasobów	<p>Podstawowe</p> <p>https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=25436 - ekurs</p>
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Czym jest zarządzanie? jak skutecznie zarządzać w organizacji poszczególnymi grupami / jednostkami?	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	