



Karta przedmiotu

|  |  |   |           |                        |            |                       |       |
|--|--|---|-----------|------------------------|------------|-----------------------|-------|
| Nazwa i kod przedmiotu                   | EUROPEJSKI RYNEK PRACY, PG_00057472  |   |           |                        |            |                       |       |
| Kierunek studiów                         | Automatyka, robotyka i systemy sterowania  |   |           |                        |            |                       |       |
| Data rozpoczęcia studiów                 | luty 2023 r.   | Rok akademicki realizacji przedmiotu                      |           |                        | 2022/2023  |                       |       |
| Poziom kształcenia                       | II stopnia   | Grupa zajęć   |           |                        |            |                       |       |
| Forma studiów                            | stacjonarne  | Sposób realizacji   |           |                        | na uczelni |                       |       |
| Rok studiów                              | 1  | Język wykładowy   |           |                        | polski     |                       |       |
| Semestr studiów                          | 1  | Liczba punktów ECTS                                       |           |                        | 3.0        |                       |       |
| Profil kształcenia                       | ogólnoakademicki   | Forma zaliczenia  |           |                        | zaliczenie |                       |       |
| Jednostka prowadząca                     | Wydział Elektrotechniki i Automatyki -> Katedra Automatyki   |   |           |                        |            |                       |       |
| Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców) | Odpowiedzialny za przedmiot  | dr inż. Maria Chomka                                      |           |                        |            |                       |       |
|  | Prowadzący zajęcia z przedmiotu  | dr inż. Maria Chomka                                      |           |                        |            |                       |       |
| Formy zajęć i metody nauczania           | Forma zajęć  | Wykład  | Ćwiczenia | Laboratorium           | Projekt    | Seminarium            | RAZEM |
|  | Liczba godzin zajęć  | 15.0  | 0.0       | 0.0                    | 0.0        | 15.0                  | 30    |
|  | W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0  |   |           |                        |            |                       |       |
| Aktywność studenta i liczba godzin pracy | Aktywność studenta   | Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów |           | Udział w konsultacjach |            | Praca własna studenta | RAZEM |
|  | Liczba godzin pracy studenta   | 30  |           | 5.0                    |            | 40.0                  | 75    |
| Cel przedmiotu                           | <p>Zapoznanie z zasadami funkcjonowania rynku pracy w warunkach gospodarki rynkowej i w warunkach integracji gospodarczej » identyfikacja i charakterystyka zjawisk i problemów występujących na europejskim rynku pracy oraz zapoznanie z metodami analizy tych zjawisk i problemów.</p> <p>Zapoznanie ze sposobami zwalczania problemów na rynku pracy w zależności od zmieniających się uwarunkowań mikro- i makroekonomicznych.</p> <p>Zapoznanie z możliwościami poszukiwania zatrudnienia przez absolwentów.</p> <p>Ukazanie dostępności rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami.</p> |   |           |                        |            |                       |       |

| Efekty uczenia się przedmiotu | Efekt kierunkowy   | Efekt z przedmiotu  | Sposób weryfikacji i oceny efektu   |
|-------------------------------|--|---|---|
|                               | [K7_U71] potrafi zastosować wiedzę z zakresu nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych do rozwiązywania problemów                                    | Student potrafi wykorzystać wiedzę na temat metod i narzędzi analizy ekonomicznej oraz technik i narzędzi pozyskiwania danych w celu zebrania i usystematyzowania odpowiednich danych, a następnie na ich podstawie dokonać prawidłowej identyfikacji, analizy i oceny zjawisk i procesów zachodzących na rynku pracy, a także potrafi dokonać prognozy i skutków tych zjawisk. | [SU1] Ocena realizacji zadania  |
|                               | [K7_K71] potrafi wyjaśnić potrzebę korzystania z wiedzy z zakresu nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych w funkcjonowaniu w środowisku społecznym | Student zna podstawowe pojęcia z zakresu rynku pracy oraz główne czynniki determinujące jego rozwój. Ma wiedzę na temat problemów ekonomiczno-społecznych wynikających z funkcjonowania rynku pracy oraz na temat metod i sposobów ich rozwiązywania w skali lokalnej, krajowej i międzynarodowej.  | [SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce |
|                               | [K7_K02] potrafi pracować w grupie przyjmując w niej różne role  | Student potrafi efektywnie pracować w zespole, potrafi podjąć w nim inicjatywę, wykazuje się odpowiedzialnością za pracę własną oraz innych członków zespołu, wykazuje się zaangażowaniem i dokładnością w realizacji powierzonych mu zadań.  | [SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie                                   |
|                               | [K7_W71] ma wiedzę ogólną w zakresie nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych obejmującą ich podstawy i zastosowania                                | Student ma świadomość znaczenia humanistyki dla rozumienia współczesnych procesów społecznych, politycznych, gospodarczych i kulturowych.   | [SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym         |

## Treści przedmiotu

1. Rynek pracy wprowadzenie do problematyki
  - 1.1. Rynek pracy jako kategoria ekonomiczna
  - 1.2. Popyt na pracę i czynniki go determinujące
  - 1.3. Podaż pracy i czynniki ją determinujące
2. Swoboda przepływu osób oraz możliwości podejmowania zatrudnienia na obszarze Unii Europejskiej
  - 2.1. Charakterystyka wybranych rynków pracy UE
  - 2.2. Delegowanie pracownika za granicę, poza UE
3. Aktywna polityka rynku pracy
  - 3.1. Istota i rodzaje
  - 3.2. Cele i funkcje
  - 3.3. Instrumenty rynku pracy
  - 3.4. Instytucje i usługi rynku pracy (w tym pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe)
4. Programy rynku pracy
  - 4.1. Europejska Strategia Zatrudnienia
  - 4.2. Wspieranie mobilności zawodowej w UE
  - 4.3. Krajowe Plany Działań na Rzecz Zatrudnienia
  - 4.4. Program Uczenie się przez całe życie
  - 4.5. Pozostałe programy (aktywizacja kobiet, młodzieży, osób niepełnosprawnych, program 50+, kształcenie ustawiczne)
  - 4.6. Dostępność rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami
5. Absolwent na rynku pracy
  - 5.1. Wyszukiwanie ofert pracy
  - 5.2. Metody rekrutacji, sposoby selekcji kandydatów
  - 5.3. Rozmowa kwalifikacyjna
  - 5.4. Autoprezentacja
  - 5.5. Dokumentacja dla pracodawcy

|   |  |  |                         |
|---|--|--|-------------------------|
|   | <p>6. Kompetencje na rynku pracy</p> <p>6.1. Różnorodność zespołów w miejscu pracy</p> <p>6.2. Efektywna komunikacja w miejscu pracy</p> |  |                         |
| Wymagania wstępne i dodatkowe                                 | Rozumie potrzebę uczenia się i zdobywania nowych umiejętności i kompetencji  |  |                         |
| Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się | Sposób oceniania (składowe)  | Próg zaliczeniowy  | Składowa oceny końcowej |
|   | Kolokwium  | 50.0%  | 50.0%                   |
|   | Prezentacja rynku pracy wybranego kraju  | 50.0%  | 50.0%                   |
| Zalecana lista lektur   | Podstawowa lista lektur  | <p>1. Abbt L., Theories of the Labour Market and Employment: A Review (ISR Economic growth &amp; performance studies Book Kindle Edition, 2011;</p> <p>2. Eures Jobs - Work in any European country, 2020.</p> <p>3. Szaban J.M., Rynek pracy w Polsce i w Unii Europejskiej, Difin Wyd. 2, Warszawa 2016.</p> <p>4. Król M., Przybyłka A., Rynek pracy osób niepełnosprawnych, Polityka Społeczna nr 2, 2000.</p> <p>5. Wołk Z., Kultura pracy profesjonalisty, Difin, Warszawa 2017.</p> |                         |
|   | Uzupełniająca lista lektur   | <p>1. Goman C. K., Komunikacja pozawerbalna : znaczenie mowy ciała w miejscu pracy, Studio Emka, Warszawa 2015.</p> <p>2. Hasse J., Zatrudnianie osób z niepełnosprawnością : pozyskiwanie utalentowanych pracowników i ich adaptacja w środowisku pracy, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2012.</p> <p>3. Moretti E, The New Geography of Jobs, Mariner Books, 2013.</p> <p>4. Europejska Strategia Zatrudnienia 2020, Komisja Europejska.</p>   |                         |
|   | Adresy eZasobów  | <p>Adresy na platformie eNauczanie:</p> <p>EUROPEJSKI RYNEK PRACY [2022/23] - Moodle ID: 25224</p> <p><a href="https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=25224">https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=25224</a></p>  |                         |

|   |   |
|---|---|
| Przykładowe zagadnienia/<br>przykładowe pytania/<br>realizowane zadania | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Do czego uprawniają przepisy o swobodnym przepływie pracowników?</li> <li>2. Podaj definicję pojęcia <b>pracownik delegowany</b></li> <li>3. Jakie dokumenty podróży są niezbędne do potwierdzenia tożsamości zagranicą?</li> <li>4. Czego dotyczy Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego i kiedy z niej możemy skorzystać?</li> <li>5. Czy pracując zagranicą mogę mieć tylko ubezpieczenie turystyczne dot. KL? ( uzasadnij TAK/ NIE)?</li> <li>6. Kiedy nie otrzymam zwrotu kosztów leczenia mimo posiadania ubezpieczenia turystycznego dot. KL?</li> <li>7. Czy Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego w razie leczenia zawsze pokrywa wszystkie koszty ( uzasadnij TAK/ NIE)?</li> <li>8. Na jaką pomoc ( w jakich przypadkach) ze strony polskiego konsula może liczyć Polak za granicą?</li> <li>9. W razie utraty paszportu zagranicą kto i jaki dokument wydaje aby powrócić do kraju?</li> <li>10. W razie utraty pieniędzy zagranicą na jaką pomoc możemy liczyć od konsula?</li> <li>11. W jakim przypadku przedstawicielstwa dyplomatyczno-konsularne państw Unii Europejskiej mogą udzielić pomocy obywatelowi polskiemu ?</li> <li>12. Podaj nazwę unijnego urzędu powołanego w celu zapewnienia sprawiedliwego, prostego oraz skutecznego egzekwowania unijnych przepisów dotyczących mobilności pracowników.</li> <li>13. Wymień <b>świadczenia</b>, na które można liczyć poza pensją</li> <li>14. Podaj dwa najistotniejsze akty prawne, które regulują kwestię koordynacji przepisów zabezpieczenia społecznego na terytorium UE, EOG i Szwajcarii:</li> <li>15. Kiedy nabywa się prawo do świadczeń emerytalnych?</li> <li>16. Czego dotyczy tzw. <b>teoretyczna kwota emerytury</b>?</li> <li>17. Co to są tzw. <b>świadczenie niezależne</b> emerytalne?</li> <li>18. Co to są tzw. <b>świadczenie proporcjonalne</b>, emerytalne?</li> <li>19. Porównując systemy podatkowe, warto uwzględnić również inne niż nominalna stawka podatkowa czynniki . Jakie? Wymień 3.</li> <li>20. Co to jest zawód regulowany?</li> </ol> |
| Praktyki zawodowe<br>w ramach przedmiotu                                | Nie dotyczy   |