



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	EUROPEJSKI RYNEK PRACY, PG_00057472						
Kierunek studiów	Automatyka, robotyka i systemy sterowania						
Data rozpoczęcia studiów	luty 2023 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2022/2023		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć					
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Elektrotechniki i Automatyki -> Katedra Automatyki						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr inż. Maria Chomka				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr inż. Maria Chomka				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	0.0	0.0	0.0	15.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
	EUROPEJSKI RYNEK PRACY [2022/23] - Moodle ID: 25224 https://enauznanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=25224						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		5.0		40.0	75
Cel przedmiotu	<p>Zapoznanie z zasadami funkcjonowania rynku pracy w warunkach gospodarki rynkowej i w warunkach integracji gospodarczej » identyfikacja i charakterystyka zjawisk i problemów występujących na europejskim rynku pracy oraz zapoznanie z metodami analizy tych zjawisk i problemów.</p> <p>Zapoznanie ze sposobami zwalczania problemów na rynku pracy w zależności od zmieniających się uwarunkowań mikro- i makroekonomicznych.</p> <p>Zapoznanie z możliwościami poszukiwania zatrudnienia przez absolwentów.</p> <p>Ukazanie dostępności rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami.</p>						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[K7_U71] potrafi zastosować wiedzę z zakresu nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych do rozwiązywania problemów	Student potrafi wykorzystać wiedzę na temat metod i narzędzi analizy ekonomicznej oraz technik i narzędzi pozyskiwania danych w celu zebrania i usystematyzowania odpowiednich danych, a następnie na ich podstawie dokonać prawidłowej identyfikacji, analizy i oceny zjawisk i procesów zachodzących na rynku pracy, a także potrafi dokonać prognozy i skutków tych zjawisk.	[SU1] Ocena realizacji zadania
	[K7_K71] potrafi wyjaśnić potrzebę korzystania z wiedzy z zakresu nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych w funkcjonowaniu w środowisku społecznym	Student zna podstawowe pojęcia z zakresu rynku pracy oraz główne czynniki determinujące jego rozwój. Ma wiedzę na temat problemów ekonomiczno-społecznych wynikających z funkcjonowania rynku pracy oraz na temat metod i sposobów ich rozwiązywania w skali lokalnej, krajowej i międzynarodowej.	[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce
	[K7_K02] potrafi pracować w grupie przyjmując w niej różne role	Student potrafi efektywnie pracować w zespole, potrafi podjąć w nim inicjatywę, wykazuje się odpowiedzialnością za pracę własną oraz innych członków zespołu, wykazuje się zaangażowaniem i dokładnością w realizacji powierzonych mu zadań.	[SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie
	[K7_W71] ma wiedzę ogólną w zakresie nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych obejmującą ich podstawy i zastosowania	Student ma świadomość znaczenia humanistyki dla rozumienia współczesnych procesów społecznych, politycznych, gospodarczych i kulturowych.	[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym

Treści przedmiotu

1. Rynek pracy wprowadzenie do problematyki
 - 1.1. Rynek pracy jako kategoria ekonomiczna
 - 1.2. Popyt na pracę i czynniki go determinujące
 - 1.3. Podaż pracy i czynniki ją determinujące
2. Swoboda przepływu osób oraz możliwości podejmowania zatrudnienia na obszarze Unii Europejskiej
 - 2.1. Charakterystyka wybranych rynków pracy UE
 - 2.2. Delegowanie pracownika za granicę, poza UE
3. Aktywna polityka rynku pracy
 - 3.1. Istota i rodzaje
 - 3.2. Cele i funkcje
 - 3.3. Instrumenty rynku pracy
 - 3.4. Instytucje i usługi rynku pracy (w tym pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe)
4. Programy rynku pracy
 - 4.1. Europejska Strategia Zatrudnienia
 - 4.2. Wspieranie mobilności zawodowej w UE
 - 4.3. Krajowe Plany Działań na Rzecz Zatrudnienia
 - 4.4. Program Uczenie się przez całe życie
 - 4.5. Pozostałe programy (aktywizacja kobiet, młodzieży, osób niepełnosprawnych, program 50+, kształcenie ustawiczne)
 - 4.6. Dostępność rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami
5. Absolwent na rynku pracy
 - 5.1. Wyszukiwanie ofert pracy
 - 5.2. Metody rekrutacji, sposoby selekcji kandydatów
 - 5.3. Rozmowa kwalifikacyjna
 - 5.4. Autoprezentacja
 - 5.5. Dokumentacja dla pracodawcy

	<p>6. Kompetencje na rynku pracy</p> <p>6.1. Różnorodność zespołów w miejscu pracy</p> <p>6.2. Efektywna komunikacja w miejscu pracy</p>		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Rozumie potrzebę uczenia się i zdobywania nowych umiejętności i kompetencji		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Kolokwium	50.0%	50.0%
	Prezentacja rynku pracy wybranego kraju	50.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>1. Abbt L., Theories of the Labour Market and Employment: A Review (ISR Economic growth & performance studies Book Kindle Edition, 2011;</p> <p>2. Eures Jobs - Work in any European country, 2020.</p> <p>3. Szaban J.M., Rynek pracy w Polsce i w Unii Europejskiej, Difin Wyd. 2, Warszawa 2016.</p> <p>4. Król M., Przybyłka A., Rynek pracy osób niepełnosprawnych, Polityka Społeczna nr 2, 2000.</p> <p>5. Wołk Z., Kultura pracy profesjonalisty, Difin, Warszawa 2017.</p>	
	Uzupełniająca lista lektur	<p>1. Goman C. K., Komunikacja pozawerbalna : znaczenie mowy ciała w miejscu pracy, Studio Emka, Warszawa 2015.</p> <p>2. Hasse J., Zatrudnianie osób z niepełnosprawnością : pozyskiwanie utalentowanych pracowników i ich adaptacja w środowisku pracy, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2012.</p> <p>3. Moretti E, The New Geography of Jobs, Mariner Books, 2013.</p> <p>4. Europejska Strategia Zatrudnienia 2020, Komisja Europejska.</p>	
	Adresy eZasobów		

Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<ol style="list-style-type: none"> 1. Do czego uprawniają przepisy o swobodnym przepływie pracowników? 2. Podaj definicję pojęcia pracownik delegowany 3. Jakie dokumenty podróży są niezbędne do potwierdzenia tożsamości zagranicą? 4. Czego dotyczy Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego i kiedy z niej możemy skorzystać? 5. Czy pracując zagranicą mogę mieć tylko ubezpieczenie turystyczne dot. KL? (uzasadnij TAK/ NIE)? 6. Kiedy nie otrzymam zwrotu kosztów leczenia mimo posiadania ubezpieczenia turystycznego dot. KL? 7. Czy Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego w razie leczenia zawsze pokrywa wszystkie koszty (uzasadnij TAK/ NIE)? 8. Na jaką pomoc (w jakich przypadkach) ze strony polskiego konsula może liczyć Polak za granicą? 9. W razie utraty paszportu zagranicą kto i jaki dokument wydaje aby powrócić do kraju? 10. W razie utraty pieniędzy zagranicą na jaką pomoc możemy liczyć od konsula? 11. W jakim przypadku przedstawicielstwa dyplomatyczno-konsularne państw Unii Europejskiej mogą udzielić pomocy obywatelowi polskiemu ? 12. Podaj nazwę unijnego urzędu powołanego w celu zapewnienia sprawiedliwego, prostego oraz skutecznego egzekwowania unijnych przepisów dotyczących mobilności pracowników. 13. Wymień świadczenia, na które można liczyć poza pensją 14. Podaj dwa najistotniejsze akty prawne, które regulują kwestię koordynacji przepisów zabezpieczenia społecznego na terytorium UE, EOG i Szwajcarii: 15. Kiedy nabywa się prawo do świadczeń emerytalnych? 16. Czego dotyczy tzw. teoretyczna kwota emerytury? 17. Co to są tzw. świadczenie niezależne emerytalne? 18. Co to są tzw. świadczenie proporcjonalne, emerytalne? 19. Porównując systemy podatkowe, warto uwzględnić również inne niż nominalna stawka podatkowa czynniki . Jakie? Wymień 3. 20. Co to jest zawód regulowany?
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy