



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	WPROWADZENIE DO ZARZĄDZANIA, PG_00037993						
Kierunek studiów	Zarządzanie (4 semestralne)						
Data rozpoczęcia studiów	luty 2023 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2022/2023		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Beata Basińska				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. Beata Basińska				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	8.0	8.0	0.0	0.0	0.0	16
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
	Wprowadzenie do zarządzania - Moodle ID: 29586 https://enauzanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=29586						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	16		6.0		53.0	75
Cel przedmiotu	Zdobycie wiedzy z zakresu teorii zarządzania organizacjami						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_W03] posiada rozszerzoną wiedzę w zakresie nauk o zarządzaniu i ekonomii w tym dotyczącą ewolucji różnych rodzajów struktur i instytucji oraz więzi występujących między nimi		posiada pogłębioną wiedzę z teorii zarządzania i wykorzystuje ją do rozwiązywania problemów w praktyce.		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
[K7_U05] dobiera odpowiednie metody i narzędzia do opisu i analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceny ich przydatności i skuteczności, ze szczególnym uwzględnieniem ich zastosowania w organizacjach rządowych, samorządowych i non-profit		diagnozuje problemy zarządcze w kontekście sytuacyjnym i samodzielnie opracowuje scenariusze ich rozwiązania		[SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi			
Treści przedmiotu	1. Manager skuteczny. 2. Teoria zarządzania w przeszłości i obecnie. 3. Planowanie: zarządzanie przyszłością i ryzykiem. 4. Organizowanie: procesy i projekty. 5. Motywowanie i przywództwo. 6. Kontrolowanie: dlaczego wszystko mierzymy? 7. Cele a struktury organizacyjne i poziomy zarządzania. 8. Zarządzanie kulturą organizacji. 9. Podejmowanie decyzji. 10. Zarządzanie zmianą w organizacji. 11. Zarządzanie zasobami ludzkimi. 12. Zarządzanie zasobami nieludzkimi. 14. Zarządzanie kryzysem.						
Wymagania wstępne i dodatkowe							
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)		Próg zaliczeniowy		Składowa oceny końcowej		
	Ćwiczenia		55.0%		50.0%		
	Test		55.0%		50.0%		
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur		Griffin, R. W. (2017). Podstawy zarządzania organizacjami. PWN				
	Uzupełniająca lista lektur		Zakrzewska-Bielawska A. (red.). (2020). Podstawy zarządzania: teoria i ćwiczenia. Wolters Kluwer				
	Adresy eZasobów						
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Wymień funkcje zarządzania i opisz wybraną na przykładzie.						

