



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZARZĄDZANIE WIEDZA, PG_00060945						
Kierunek studiów	Zarządzanie (4 semestralne), Zarządzanie (3 semestralne)						
Data rozpoczęcia studiów	luty 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2023/2024		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnokademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			4.0		
Profil kształcenia	ogólnokademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. inż. Krzysztof Leja				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Franciszek Kutrzeba dr hab. inż. Krzysztof Leja				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	15.0	0.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		7.0		48.0	100
Cel przedmiotu	Analizuje i krytycznie ocenia procesy zarządzania wiedzą, bazując na współczesnych trendach rozwoju tego obszaru funkcjonowania organizacji						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_W02] wyjaśnia znaczenie i wzajemne zależności kluczowych składowych opisujących procesy zarządzania, wykorzystując w pogłębiony sposób wiedzę zgodną z głównymi trendami rozwoju dyscyplin naukowych związanych z kierunkiem studiów		wyjaśnia znaczenie i wzajemne relacje między czynnikami determinującymi koncepcję zarządzania wiedzą w organizacji		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
[K7_U03] formułuje problemy badawcze i doбира właściwe metody badawcze do ich efektywnego rozwiązania, wykorzystując zaawansowane narzędzia informatyczne, a uzyskane wyniki ocenia krytycznie		formułuje problemy badawcze z zakresu tworzenia i wykorzystania wiedzy w organizacji dobierając właściwe metody do ich efektywnego rozwiązania		[SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi			

Treści przedmiotu	<p>WYKŁAD Wprowadzenie, program przedmiotu, zasady zaliczania Omówienie podstawowych pojęć z zakresu zarządzania wiedzą - dane-informacja-wiedza-mądrość Przedstawienie teorii organizacyjnego tworzenia wiedzy i jej zastosowań Omówienie celów i procesów zarządzania wiedzą Przedstawienie roli kultury organizacyjnej w zarządzaniu wiedzą oraz metody jej oceny w wybranej organizacji. Prezentacja systemów i struktur gromadzenia i rozpowszechniania wiedzy Przedyskutowanie metod pozyskiwania wiedzy z otoczenia.</p> <p>Model organizacji podporządkowanej wiedzy.</p> <p>Przedstawienie związków zarządzania ludźmi z zarządzaniem wiedzą oraz ewolucji postrzegania pojęcia HR. Omówienie roli pracowników wiedzy i pojęcia przedsiębiorczość intelektualna Przedstawienie wyzwań stojących przed zarządzaniem wiedzą</p> <p>ĆWICZENIA Ilustracja tematów omawianych w trakcie wykładów na podstawie studiów przypadków oraz prezentacji przez studentów wybranych zagadnień odniesionych do konkretnych organizacji</p>														
Wymagania wstępne i dodatkowe															
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="448 710 794 745">Sposób oceniania (składowe)</th> <th data-bbox="794 710 1141 745">Próg zaliczeniowy</th> <th data-bbox="1141 710 1487 745">Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="448 745 794 781">Egzamin</td> <td data-bbox="794 745 1141 781">0.0%</td> <td data-bbox="1141 745 1487 781">50.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 781 794 817">Esej</td> <td data-bbox="794 781 1141 817">0.0%</td> <td data-bbox="1141 781 1487 817">30.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 817 794 846">Aktywność na zajęciach</td> <td data-bbox="794 817 1141 846">0.0%</td> <td data-bbox="1141 817 1487 846">20.0%</td> </tr> </tbody> </table>			Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej	Egzamin	0.0%	50.0%	Esej	0.0%	30.0%	Aktywność na zajęciach	0.0%	20.0%
Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej													
Egzamin	0.0%	50.0%													
Esej	0.0%	30.0%													
Aktywność na zajęciach	0.0%	20.0%													
Zalecana lista lektur	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="448 853 794 1534">Podstawowa lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="794 853 1487 1534"> <p>Jemielniak D., Koźmiński A.K. (red.), Zarządzanie wiedzą, Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, W-wa 2012</p> <p>Evans Ch., Zarządzanie wiedzą, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2005.</p> <p>Fazlagic J., Innowacyjne zarządzanie wiedzą, Difin, Warszawa 2014.</p> <p>Koźmiński, A.K., Jemielniak, D., Latusek-Jurczak, D., Pikos, A. Zarządzanie. Nowe otwarcie, Poltext, Warszawa 2023</p> <p>Cameron K., Quinn, R. (2015). Kultura organizacyjna, Diagnoza i zmiana, Oficyna Wolters Kluwer,</p> <p>Hougaardm R., Carter, J. (2022). Troskliwe przywództwo., ICAN Management Review.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1534 794 1641">Uzupełniająca lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="794 1534 1487 1641"> <ol style="list-style-type: none"> <li>Nonaka I., H.Takeuchi, Kreowanie wiedzy w organizacji, Poltext, Warszawa 2000.</li> <li>Brdulak J., Wiedza w zarządzaniu przedsiębiorstwem, Wydawnictwo SGH, Warszawa 2012;</li> </ol> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1641 794 1933">Adresy eZasobów</td> <td colspan="2" data-bbox="794 1641 1487 1933"> <p>Podstawowe</p> <p><a href="https://www.ted.com/talks/amy_c_edmondson_how_to_lead_in_a_crisis/transcript?language=pl">https://www.ted.com/talks/amy_c_edmondson_how_to_lead_in_a_crisis/transcript?language=pl</a> - Jak zarządzać w kryzysie?</p> <p><a href="https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=36504">https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=36504</a> - link do eNauczanie</p> <p><a href="https://www.tinpulse.com/blog/sk-20-ted-talks-about-organizational-culture">https://www.tinpulse.com/blog/sk-20-ted-talks-about-organizational-culture</a> - 20 inspirujących wykładów TED talks nt kultury organizacyjnej</p> <p>Uzupełniające</p> <p>Adresy na platformie eNauczanie:</p> </td> </tr> </table>			Podstawowa lista lektur	<p>Jemielniak D., Koźmiński A.K. (red.), Zarządzanie wiedzą, Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, W-wa 2012</p> <p>Evans Ch., Zarządzanie wiedzą, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2005.</p> <p>Fazlagic J., Innowacyjne zarządzanie wiedzą, Difin, Warszawa 2014.</p> <p>Koźmiński, A.K., Jemielniak, D., Latusek-Jurczak, D., Pikos, A. Zarządzanie. Nowe otwarcie, Poltext, Warszawa 2023</p> <p>Cameron K., Quinn, R. (2015). Kultura organizacyjna, Diagnoza i zmiana, Oficyna Wolters Kluwer,</p> <p>Hougaardm R., Carter, J. (2022). Troskliwe przywództwo., ICAN Management Review.</p>		Uzupełniająca lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> <li>Nonaka I., H.Takeuchi, Kreowanie wiedzy w organizacji, Poltext, Warszawa 2000.</li> <li>Brdulak J., Wiedza w zarządzaniu przedsiębiorstwem, Wydawnictwo SGH, Warszawa 2012;</li> </ol>		Adresy eZasobów	<p>Podstawowe</p> <p><a href="https://www.ted.com/talks/amy_c_edmondson_how_to_lead_in_a_crisis/transcript?language=pl">https://www.ted.com/talks/amy_c_edmondson_how_to_lead_in_a_crisis/transcript?language=pl</a> - Jak zarządzać w kryzysie?</p> <p><a href="https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=36504">https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=36504</a> - link do eNauczanie</p> <p><a href="https://www.tinpulse.com/blog/sk-20-ted-talks-about-organizational-culture">https://www.tinpulse.com/blog/sk-20-ted-talks-about-organizational-culture</a> - 20 inspirujących wykładów TED talks nt kultury organizacyjnej</p> <p>Uzupełniające</p> <p>Adresy na platformie eNauczanie:</p>				
Podstawowa lista lektur	<p>Jemielniak D., Koźmiński A.K. (red.), Zarządzanie wiedzą, Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, W-wa 2012</p> <p>Evans Ch., Zarządzanie wiedzą, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2005.</p> <p>Fazlagic J., Innowacyjne zarządzanie wiedzą, Difin, Warszawa 2014.</p> <p>Koźmiński, A.K., Jemielniak, D., Latusek-Jurczak, D., Pikos, A. Zarządzanie. Nowe otwarcie, Poltext, Warszawa 2023</p> <p>Cameron K., Quinn, R. (2015). Kultura organizacyjna, Diagnoza i zmiana, Oficyna Wolters Kluwer,</p> <p>Hougaardm R., Carter, J. (2022). Troskliwe przywództwo., ICAN Management Review.</p>														
Uzupełniająca lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> <li>Nonaka I., H.Takeuchi, Kreowanie wiedzy w organizacji, Poltext, Warszawa 2000.</li> <li>Brdulak J., Wiedza w zarządzaniu przedsiębiorstwem, Wydawnictwo SGH, Warszawa 2012;</li> </ol>														
Adresy eZasobów	<p>Podstawowe</p> <p><a href="https://www.ted.com/talks/amy_c_edmondson_how_to_lead_in_a_crisis/transcript?language=pl">https://www.ted.com/talks/amy_c_edmondson_how_to_lead_in_a_crisis/transcript?language=pl</a> - Jak zarządzać w kryzysie?</p> <p><a href="https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=36504">https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=36504</a> - link do eNauczanie</p> <p><a href="https://www.tinpulse.com/blog/sk-20-ted-talks-about-organizational-culture">https://www.tinpulse.com/blog/sk-20-ted-talks-about-organizational-culture</a> - 20 inspirujących wykładów TED talks nt kultury organizacyjnej</p> <p>Uzupełniające</p> <p>Adresy na platformie eNauczanie:</p>														
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Wyjaśnić znaczenie wiedzy ukrytej w organizacji Zaproponować doskonalenie przepływu i konwersji wiedzy w organizacji Jak można zmierzyć kulturę organizacyjną?</p>														
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy														