



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	CZŁOWIEK W ORGANIZACJI, PG_00060986						
Kierunek studiów	Zarządzanie (4 semestralne)						
Data rozpoczęcia studiów	luty 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2023/2024		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Łukasz Sienkiewicz				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. Łukasz Sienkiewicz				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	32.0	0.0	0.0	0.0	32
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	32		4.0		89.0	125
Cel przedmiotu	Analizuje i ocenia funkcjonowanie ludzi w organizacji uwzględniając zróżnicowane czynniki, opracowując działania maksymalizujące efekty ich pracy						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_U04] przygotowuje i przedstawia w sposób przekonujący, profesjonalne prezentacje wyników swoich działań, z ich pogłębioną interpretacją		interpretuje w pogłębiony sposób relacje społeczne i zachowania ludzi w organizacji w kontekście stosowanych metod zarządzania		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
	[K7_K03] wykazuje się umiejętnością identyfikowania dylematów etycznych oraz rozpoznawania i oceny alternatywnych kierunków działań		określa kierunki działań dla osób zarządzających zgodnie z kryteriami organizacyjnymi, ekonomicznymi i społecznymi, dbając o etyczny wymiar decyzji		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		

Treści przedmiotu	<p>Zarządzanie zasobami ludzkimi Uwarunkowania procesów w obszarze zasobów ludzkich Funkcja personalna i strategia personalna Technologie cyfrowe w obszarze HR Kształtowanie struktury i stanu zatrudnienia Analiza pracy i opis stanowiska Wartościowanie stanowisk pracy Rekrutacja pracowników Selekcja pracowników Onboarding w organizacji Ocena pracownicza i ewaluacja pracy Systemy wynagradzania i motywowania Szkolenia pracowników Rozwój pracowników i zarządzanie karierą Szczęście i stres w środowisku pracy Perspektywy ewolucji zarządzania zasobami ludzkimi</p> <p>Zachowania organizacyjne Wprowadzenie do problematyki zachowań organizacyjnych Metody i techniki badania zachowań organizacyjnych Dobór nowych osób i wprowadzanie do organizacji Kształtowanie grup i zespołów Diagnoza pracownicza System społeczny organizacji Komunikowanie w organizacji Przywództwo i władza w organizacji Podejmowanie decyzji w organizacji Motywacja i wynagradzanie Wywieranie wpływu i manipulacje Negocjacje w organizacji Zmiana i doskonalenie w organizacji Kulturowy wymiar zachowań w organizacji Współczesne trendy w zakresie zachowań organizacyjnych</p>																	
Wymagania wstępne i dodatkowe																		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="459 909 794 943">Sposób oceniania (składowe)</th> <th data-bbox="802 909 1137 943">Próg zaliczeniowy</th> <th data-bbox="1145 909 1481 943">Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="459 954 794 987">Obecność na zajęciach</td> <td data-bbox="802 954 1137 987">90.0%</td> <td data-bbox="1145 954 1481 987">20.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="459 999 794 1032">Prezentacja</td> <td data-bbox="802 999 1137 1032">50.0%</td> <td data-bbox="1145 999 1481 1032">30.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="459 1043 794 1077">Aktywność na zajęciach</td> <td data-bbox="802 1043 1137 1077">50.0%</td> <td data-bbox="1145 1043 1481 1077">20.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="459 1088 794 1122">Projekt</td> <td data-bbox="802 1088 1137 1122">50.0%</td> <td data-bbox="1145 1088 1481 1122">30.0%</td> </tr> </tbody> </table>			Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej	Obecność na zajęciach	90.0%	20.0%	Prezentacja	50.0%	30.0%	Aktywność na zajęciach	50.0%	20.0%	Projekt	50.0%	30.0%
Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej																
Obecność na zajęciach	90.0%	20.0%																
Prezentacja	50.0%	30.0%																
Aktywność na zajęciach	50.0%	20.0%																
Projekt	50.0%	30.0%																
Zalecana lista lektur	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="459 1088 794 1357">Podstawowa lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="802 1088 1481 1357"> Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Warszawa 2017 Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2011 Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Król H., Ludwiczynski A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi., Warszawa 2017 Listwan T., Sułkowski Ł. (red.), Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Robbins S.P., Zachowania w organizacji, Warszawa 2004 Kozusznik B., Wpływ społeczny w organizacji, Warszawa 2005 Kozusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, Warszawa 2002 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="459 1368 794 1559">Uzupełniająca lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="802 1368 1481 1559"> Sajkiewicz A. (red.), Zasoby ludzkie w firmie, Warszawa, 2004 Juchnowicz M. (red.), Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa 2010 Dale M., Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników, Warszawa 2012 Woźniak J., Rekrutacja teoria i praktyka, Warszawa 2013 Marcinak J., Standaryzacja procesów zarządzania personelem, Kraków 2006 Sikorski Cz., Zachowania ludzi w organizacji, Warszawa 1999 Kostera M., Antropologia Organizacji, Warszawa 2005 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="459 1570 794 1648">Adresy eZasobów</td> <td colspan="2" data-bbox="802 1570 1481 1648"> Adresy na platformie eNauczanie: Człowiek w organizacji - Moodle ID: 37736 https://enauzanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=37736 </td> </tr> </tbody> </table>			Podstawowa lista lektur	Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Warszawa 2017 Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2011 Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Król H., Ludwiczynski A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi., Warszawa 2017 Listwan T., Sułkowski Ł. (red.), Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Robbins S.P., Zachowania w organizacji, Warszawa 2004 Kozusznik B., Wpływ społeczny w organizacji, Warszawa 2005 Kozusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, Warszawa 2002		Uzupełniająca lista lektur	Sajkiewicz A. (red.), Zasoby ludzkie w firmie, Warszawa, 2004 Juchnowicz M. (red.), Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa 2010 Dale M., Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników, Warszawa 2012 Woźniak J., Rekrutacja teoria i praktyka, Warszawa 2013 Marcinak J., Standaryzacja procesów zarządzania personelem, Kraków 2006 Sikorski Cz., Zachowania ludzi w organizacji, Warszawa 1999 Kostera M., Antropologia Organizacji, Warszawa 2005		Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie: Człowiek w organizacji - Moodle ID: 37736 https://enauzanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=37736							
Podstawowa lista lektur	Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Warszawa 2017 Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2011 Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Król H., Ludwiczynski A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi., Warszawa 2017 Listwan T., Sułkowski Ł. (red.), Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Robbins S.P., Zachowania w organizacji, Warszawa 2004 Kozusznik B., Wpływ społeczny w organizacji, Warszawa 2005 Kozusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, Warszawa 2002																	
Uzupełniająca lista lektur	Sajkiewicz A. (red.), Zasoby ludzkie w firmie, Warszawa, 2004 Juchnowicz M. (red.), Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa 2010 Dale M., Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników, Warszawa 2012 Woźniak J., Rekrutacja teoria i praktyka, Warszawa 2013 Marcinak J., Standaryzacja procesów zarządzania personelem, Kraków 2006 Sikorski Cz., Zachowania ludzi w organizacji, Warszawa 1999 Kostera M., Antropologia Organizacji, Warszawa 2005																	
Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie: Człowiek w organizacji - Moodle ID: 37736 https://enauzanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=37736																	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranego stanowiska pracy Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranej organizacji Stworzenie karty opisu stanowiska pracy Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji Opracowanie ścieżki kariery Analiza przyczyn i propozycja działań rozwiązujących występujący w wybranej organizacji problem związany z zachowaniami organizacyjnymi																	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy																	