



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	CZŁOWIEK W ORGANIZACJI, PG_00061039						
Kierunek studiów	Zarządzanie (4 semestralne)						
Data rozpoczęcia studiów	luty 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2023/2024		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne (on-line)		Sposób realizacji		mieszane (blended-learning)		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		mgr Aleksandra Szewczyk				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		mgr Aleksandra Szewczyk				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	32.0	0.0	0.0	0.0	32
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 24.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	32		4.0		89.0	125
Cel przedmiotu	Analizuje i ocenia funkcjonowanie ludzi w organizacji uwzględniając zróżnicowane czynniki, opracowując działania maksymalizujące efekty ich pracy						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_K03] wykazuje się umiejętnością identyfikowania dylematów etycznych oraz rozpoznawania i oceny alternatywnych kierunków działań		określa kierunki działań dla osób zarządzających zgodnie z kryteriami organizacyjnymi, ekonomicznymi i społecznymi, dbając o etyczny wymiar decyzji		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K7_U04] przygotowuje i przedstawia w sposób przekonujący, profesjonalne prezentacje wyników swoich działań, z ich pogłębioną interpretacją		interpretuje w pogłębiony sposób relacje społeczne i zachowania ludzi w organizacji w kontekście stosowanych metod zarządzania		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		

Treści przedmiotu	<p>Zarządzanie zasobami ludzkimi Uwarunkowania procesów w obszarze zasobów ludzkich Funkcja personalna i strategia personalna Technologie cyfrowe w obszarze HR Kształtowanie struktury i stanu zatrudnienia Analiza pracy i opis stanowiska Wartościowanie stanowisk pracy Rekrutacja pracowników Selekcja pracowników Onboarding w organizacji Ocena pracownicza i ewaluacja pracy Systemy wynagradzania i motywowania Szkolenia pracowników Rozwój pracowników i zarządzanie karierą Szczęście i stres w środowisku pracy Perspektywy ewolucji zarządzania zasobami ludzkimi</p> <p>Zachowania organizacyjne Wprowadzenie do problematyki zachowań organizacyjnych Metody i techniki badania zachowań organizacyjnych Dobór nowych osób i wprowadzanie do organizacji Kształtowanie grup i zespołów Diagnoza pracownicza System społeczny organizacji Komunikowanie w organizacji Przywództwo i władza w organizacji Podejmowanie decyzji w organizacji Motywacja i wynagradzanie Wywieranie wpływu i manipulacje Negocjacje w organizacji Zmiana i doskonalenie w organizacji Kulturowy wymiar zachowań w organizacji Współczesne trendy w zakresie zachowań organizacyjnych</p>																	
Wymagania wstępne i dodatkowe																		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="454 913 794 943">Sposób oceniania (składowe)</th> <th data-bbox="799 913 1139 943">Próg zaliczeniowy</th> <th data-bbox="1144 913 1482 943">Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="454 949 794 978">Projekt</td> <td data-bbox="799 949 1139 978">50.0%</td> <td data-bbox="1144 949 1482 978">30.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="454 985 794 1014">2 kolokwia w semestrze</td> <td data-bbox="799 985 1139 1014">50.0%</td> <td data-bbox="1144 985 1482 1014">30.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="454 1021 794 1050">Ćwiczenia praktyczne</td> <td data-bbox="799 1021 1139 1050">50.0%</td> <td data-bbox="1144 1021 1482 1050">10.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="454 1057 794 1086">Obecność na zajęciach</td> <td data-bbox="799 1057 1139 1086">90.0%</td> <td data-bbox="1144 1057 1482 1086">30.0%</td> </tr> </tbody> </table>			Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej	Projekt	50.0%	30.0%	2 kolokwia w semestrze	50.0%	30.0%	Ćwiczenia praktyczne	50.0%	10.0%	Obecność na zajęciach	90.0%	30.0%
Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej																
Projekt	50.0%	30.0%																
2 kolokwia w semestrze	50.0%	30.0%																
Ćwiczenia praktyczne	50.0%	10.0%																
Obecność na zajęciach	90.0%	30.0%																
Zalecana lista lektur	<p>Podstawowa lista lektur</p> <p>Uzupełniająca lista lektur</p> <p>Adresy eZasobów</p>	<p>Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Warszawa 2017 Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2011 Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Król H., Ludwicyński A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi., Warszawa 2017 Listwan T., Sułkowski Ł. (red.), Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Robbins S.P., Zachowania w organizacji, Warszawa 2004 Kozusznik B., Wpływ społeczny w organizacji, Warszawa 2005 Kozusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, Warszawa 2002</p> <p>Sajkiewicz A. (red.), Zasoby ludzkie w firmie, Warszawa, 2004 Juchnowicz M. (red.), Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa 2010 Dale M., Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników, Warszawa 2012 Woźniak J., Rekrutacja teoria i praktyka, Warszawa 2013 Marcinak J., Standaryzacja procesów zarządzania personelem, Kraków 2006 Sikorski Cz., Zachowania ludzi w organizacji, Warszawa 1999 Kostera M., Antropologia Organizacji, Warszawa 2005</p> <p>Adresy na platformie eNauczenie: CZŁOWIEK W ORGANIZACJI, PG_Aleksandra_Szewczyk-2023-24 (PG_00061039) - Moodle ID: 37960 https://enauczenie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=37960</p>																
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranego stanowiska pracy Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranej organizacji Stworzenie karty opisu stanowiska pracy Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji Opracowanie ścieżki kariery Analiza przyczyn i propozycja działań rozwiązujących występujący w wybranej organizacji problem związany z zachowaniami organizacyjnymi</p>																	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy																	