



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZARZĄDZANIE WIEDZĄ, PG_00061048						
Kierunek studiów	Zarządzanie (4 semestralne), Zarządzanie (3 semestralne)						
Data rozpoczęcia studiów	luty 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2024/2025		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne (on-line)	Sposób realizacji			mieszane (blended-learning)		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS			4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Od odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. inż. Krzysztof Leja					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr Franciszek Kutrzeba dr hab. inż. Krzysztof Leja					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	16.0	8.0	0.0	0.0	0.0	24
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 18.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	24	7.0		69.0		100
Cel przedmiotu	Analizuje i krytycznie ocenia procesy zarządzania wiedzą, bazując na współczesnych trendach rozwoju tego obszaru funkcjonowania organizacji						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_U03] formułuje problemy badawcze i dobiera właściwe metody badawcze do ich efektywnego rozwiązania, wykorzystując zaawansowane narzędzia informatyczne, a uzyskane wyniki ocenia krytycznie		formułuje problemy badawcze z zakresu tworzenia i wykorzystania wiedzy w organizacji dobierając właściwe metody do ich efektywnego rozwiązania		[SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi		
	[K7_W02] wyjaśnia znaczenie i wzajemne zależności kluczowych składowych opisujących procesy zarządzania, wykorzystując w pogłębiony sposób wiedzę zgodną z głównymi trendami rozwoju dyscyplin naukowych związanych z kierunkiem studiów		wyjaśnia znaczenie i wzajemne relacje między czynnikami determinującymi koncepcję zarządzania wiedzą w organizacji		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		

Treści przedmiotu	<p>WYKŁAD Wprowadzenie, program przedmiotu, zasady zaliczania Omówienie podstawowych pojęć z zakresu zarządzania wiedzą Przedstawienie teorii organizacyjnego tworzenia wiedzy Prezentacja cech społeczeństwa wiedzy Omówienie celów i procesów zarządzania wiedzą Przedstawienie roli kultury organizacyjnej w zarządzaniu wiedzą Prezentacja systemów i struktur gromadzenia i rozpowszechniania wiedzy Przedyskutowanie metod pozyskiwania wiedzy z otoczenia Przedstawienie związków zarządzania zasobami ludzkimi z zarządzaniem wiedzą Omówienie roli pracowników wiedzy Przedstawienie wyzwań stojących przed zarządzaniem wiedzą ĆWICZENIA Ilustracja tematów omawianych w trakcie wykładów na podstawie studiów przypadków oraz prezentacji przez studentów wybranych zagadnień odniesionych do konkretnych organizacji</p>		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>Evans Ch., Zarządzanie wiedzą, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2005 Jemielniak D., Koźmiński A.K. (red.), Zarządzanie wiedzą, Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, Warszawa 2008 Fazlagic J., Innowacyjne zarządzanie wiedzą, Difin, Warszawa 2014 Koźmiński, A.K., Jemielniak, D., Latusek-Jurczak, D., Pikos, A. Zarządzanie. Nowe otwarcie. Poltext, Warszawa 2023.</p>	
	Uzupełniająca lista lektur	<p>Nonaka I., H.Takeuchi, Kreowanie wiedzy w organizacji, Poltext, Warszawa 2000 Brdulak J., Wiedza w zarządzaniu przedsiębiorstwem Oficyna Wydawnicza SGH, Warszawa 2012</p>	
	Adresy eZasobów	<p>Podstawowe https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_NGY5N2FIOTAtNmJjNS00YTkzLWlzMdUtmjEwN2JjY%20context%3d%227b%22%22%3a%2286760356-0022-486f-b793-a2d470bba5a5%22%2c%220id%22%3a%227cd26f7c-248f-4764-9dd8 - Link do kursu https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_NGY5N2FIOTAtNmJjNS00YTkzLWlzMdUtmjEwN2JjY%20context%3d%227b%22%22%3a%2286760356-0022-486f-b793-a2d470bba5a5%22%2c%220id%22%3a%227cd26f7c-248f-4764-9dd8 - Link do zajęć https://www.ted.com/talks/amy_c_edmondson_how_to_lead_in_a_crisis/transcript?language=pl - Zarządzanie w czasach kryzysu - wykład TED https://www.ted.com/talks/roselinde_torres_what_it_takes_to_be_a_great_leader/transcript?language=pl - co stwarza wielkiego lidera? https://www.tinypulse.com/blog/sk-20-ted-talks-about-organizational-culture - Cykl wykładów nt znaczenia kultury organizacyjnej. Uzupełniające Adresy na platformie eNauczanie: Zarządzanie wiedzą zima on-line 2024 - Moodle ID: 40068 https://enauznanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=40068</p>	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Wyjaśnić znaczenie wiedzy ukrytej w organizacji Zaproponować doskonalenie przepływu i konwersji wiedzy w organizacji Jak można zmierzyć kulturę organizacyjną?</p>		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.