



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	HUMAN RESOURCES MANAGEMENT, PG_00061096						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2023 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2023/2024		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Łukasz Sienkiewicz				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. Łukasz Sienkiewicz				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		5.0		40.0	75
Cel przedmiotu	Wykorzystuje pogłębioną wiedzę z zakresu procesów zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji do ich diagnozowania i usprawniania						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_K01] uznaje znaczenie wiedzy związanej z kierunkiem w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych		wyjaśnia złożone procesy społeczne dotyczące zarządzania ludźmi w organizacji i w zespole bazując na zdobytej wiedzy		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K7_W01] identyfikuje w pogłębiony sposób zjawiska związane ze studiowanym kierunkiem oraz opisujące je teorie i możliwe do zastosowania metody analityczne		identyfikuje problemy zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji proponując rozwiązania doskonalące procesy ZZL przy zachowaniu norm prawnych, społecznych i etycznych		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
Treści przedmiotu	Strategia zarządzania zasobami ludzkimi Analiza pracy i opis stanowiska Zarządzanie w oparciu o kompetencje Budowanie marki pracodawcy Rekrutacja i selekcja pracowników Onboarding i wprowadzenie do pracy w organizacji Ocena efektywności pracy i pracowników Systemy wynagrodzeń i systemy motywacyjne Szkolenia i rozwój pracowników Zarządzanie karierą Zarządzanie talentami Technologie cyfrowe w ZZL Pomiar efektywności ZZL i zwrot z inwestycji Uwarunkowania ZZL kultura, rynek pracy, konkurencja						
Wymagania wstępne i dodatkowe							

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Aktywność w trakcie zajęć	50.0%	15.0%
	Projekt	50.0%	50.0%
	Obecność	90.0%	10.0%
	Kolokwium / test	50.0%	25.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Armstrong M., Armstrongs Handbook of Human Resource Management Practice, Thirteen Edition, Kogan Page, 2014 Armstrong M., Baron A., Human Capital Management: Achieving Added Value Through People, Kogan Page, 2008 Sienkiewicz Ł. (red.), Competency-based human resources management. The lifelong learning perspective, Instytut Badań Edukacyjnych, Warszawa 2014	
	Uzupełniająca lista lektur	Becker B.E., Huselid M.A., Ulrich D., The HR Scorecard: Linking People, Strategy, and Performance, Harvard Business Review Press, 2001 Lawler III E.E., Talent. Making People Your Competitive Advantage, Jossey-Bass, San Francisco 2008	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie: Human Resources Management - International Management - Moodle ID: 33928 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=33928	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Opracowanie założeń strategii zarządzania zasobami ludzkimi wraz z określeniem celów długoterminowych Opracowanie opisu stanowiska pracy oraz profilu kompetencyjnego Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji Opracowanie ścieżki kariery Opracowanie założeń programu zarządzania talentami Opracowanie założeń systemu pomiaru efektywności ZZL		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		