



Karta przedmiotu

|   |   |   |   |                        |                            |   |       |
|---|---|---|---|------------------------|----------------------------|---|-------|
| Nazwa i kod przedmiotu  | CORPORATE GOVERNANCE, PG_00061122   |   |   |                        |                            |   |       |
| Kierunek studiów  | Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)  |   |   |                        |                            |   |       |
| Data rozpoczęcia studiów                                      | październik 2023 r.   | Rok akademicki realizacji przedmiotu                      |   |                        | 2024/2025                  |   |       |
| Poziom kształcenia  | II stopnia  | Grupa zajęć   |   |                        | Grupa zajęć fakultatywnych |   |       |
| Forma studiów   | stacjonarne   | Sposób realizacji   |   |                        | na uczelni                 |   |       |
| Rok studiów   | 2   | Język wykładowy   |   |                        | angielski                  |   |       |
| Semestr studiów   | 4   | Liczba punktów ECTS                                       |   |                        | 2.0                        |   |       |
| Profil kształcenia  | ogólnoakademicki  | Forma zaliczenia  |   |                        | zaliczenie                 |   |       |
| Jednostka prowadząca  | Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Ekonomii  |   |   |                        |                            |   |       |
| Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)                      | Od odpowiedzialny za przedmiot  | prof. dr Luciano Segreto                                  |   |                        |                            |   |       |
|   | Prowadzący zajęcia z przedmiotu   | prof. dr Luciano Segreto                                  |   |                        |                            |   |       |
| Formy zajęć i metody nauczania                                | Forma zajęć   | Wykład  | Ćwiczenia   | Laboratorium           | Projekt                    | Seminarium  | RAZEM |
|   | Liczba godzin zajęć   | 0.0   | 30.0  | 0.0                    | 0.0                        | 0.0   | 30    |
|   | W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0   |   |   |                        |                            |   |       |
| Aktywność studenta i liczba godzin pracy                      | Aktywność studenta  | Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów |   | Udział w konsultacjach |                            | Praca własna studenta   | RAZEM |
|   | Liczba godzin pracy studenta  | 30  |   | 3.0                    |                            | 17.0  | 50    |
| Cel przedmiotu  | Interpretuje i wykorzystuje w praktyce zasady budowania wartościowych relacji pomiędzy organizacjami oraz ich interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi  |   |   |                        |                            |   |       |
| Efekty uczenia się przedmiotu                                 | Efekt kierunkowy  |   | Efekt z przedmiotu  |                        |                            | Sposób weryfikacji i oceny efektu   |       |
|   | [K7_K02] podejmuje kompetentne i etyczne decyzje, dbając o interes publiczny i utrzymanie wartości ekonomicznych, społecznych i środowiskowych  |   | wykorzystuje w procesach decyzyjnych krytyczne podejście do różnorodności i dynamiki różnych struktur własności i zarządzania, które mogą przyjąć różne typy firm                     |                        |                            | [SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce |       |
|   | [K7_W05] uwzględnia w analizach w pogłębiony sposób zarówno kontekst ekonomiczny, jak i prawny oraz etyczny, mając świadomość odpowiedzialności za skutki swoich decyzji  |   | bada relacje między strukturami własności, strukturami zarządzania i strategiami firm z perspektywy menedżerskiej i perspektywy historycznej opartej na porównaniach międzynarodowych |                        |                            | [SW1] Ocena wiedzy faktograficznej  |       |
| Treści przedmiotu   | Ogólne wprowadzenie do ładu korporacyjnego<br>Rozdział między własnością a zarządzaniem<br>Rola zarządu w ładzie korporacyjnym<br>Ład korporacyjny, struktura właścicielska i strategia korporacyjna<br>Wdrażanie koncepcji ładu korporacyjnego w firmach rodzinnych<br>Model anglosaski. Jeden model czy dwa?<br>Niemcy: jedna z siedzib ładu korporacyjnego<br>Francja: od systemu kierowanego przez państwo do własności instytucjonalnej czy do hybrydyzacji?<br>Japonia: Ład korporacyjny i kultura harmonii<br>Ład korporacyjny na rynkach wschodzących: Brazylii i Argentynie<br>Ład korporacyjny w gigantycznych gospodarkach wschodzących: Chinach i Indiach<br>Ład korporacyjny w gospodarkach w okresie przejściowym: studium przypadku Rosji i Polski |   |   |                        |                            |   |       |
| Wymagania wstępne i dodatkowe                                 |   |   |   |                        |                            |   |       |
| Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się | Sposób oceniania (składowe)   |   | Próg zaliczeniowy   |                        |                            | Składowa oceny końcowej   |       |
|   | Indywidualne eseje  |   | 60.0%   |                        |                            | 60.0%   |       |
|   | Prezentacja grupowa   |   | 60.0%   |                        |                            | 40.0%   |       |
| Zalecana lista lektur   | Podstawowa lista lektur   |   | A. Minichilli, F. Quaratio, L. Segreto, Principles of Corporate Governance, Milan, Egea, 2019   |                        |                            |   |       |

|   |   |   |
|---|---|---|
|   | Uzupełniająca lista lektur  | <p>Kaplan S., The State of U.S. Corporate Governance, Whats Right and Whats Wrong, ECGI Working Paper Series in Finance, Working Paper N° 23/2003, September 2003</p> <p>Clift B., French Corporate Governance in the New Global Economy: Mechanisms of Change and Hybridisation within Models of Capitalism, University of Warwick Publication, <a href="http://wrap.Warwick.ac.uk/961">http://wrap.Warwick.ac.uk/961</a></p> <p>Gandini G. - Astori R. - Cassano R., Structures of Corporate Governance in Italy and Comparison at European Level, International Review of Business Research Papers Vol. 5 No. 1 January 2009, pp. 441-453</p> <p>Amsden A. H., South Korea: Enterprising groups and entrepreneurial government, <i>ivi</i>, pp. 336-367</p> <p>Yafeh Y., Corporate Governance in Japan: Past Performance and Future Prospects, Oxford Review of economic Policy, 2000, pp. 74-84</p> <p>Clarke D. C., Corporate governance in China: An overview, China Economic Review, 2003, pp. 494-507</p> <p>Lazareva O. Rachinsky A. Stepanov S., A Survey of Corporate Governance in Russia, Working Paper No 10, CEFIR / NES Working Paper series, June 2007</p> <p>Chakrabati R., Corporate Governance in an Emerging Market What do markets think? (with Subrata Sarkar), in B. Balachandran and D. Satwalekar (eds.), Corporate Governance: An Emerging Scenario, NSE, December 2010</p> <p>Van Den Berghe L. A. A., To What Extent is the Financial Crisis a Governance Crisis? From Diagnosis to Possible Remedies, SSRN Working paper, SSRN: <a href="http://ssrn.com/abstract=1410455">http://ssrn.com/abstract=1410455</a></p> <p>Cernat L., The Emerging of a European Corporate Model: Anglo-Saxon, Continental or still the Century of Diversity ?, Journal of European Public Policy, 2004</p> |
|   | Adresy eZasobów   | Adresy na platformie eNauczanie:  |
| Przykładowe zagadnienia/<br>przykładowe pytania/<br>realizowane zadania | <p>Czy jest możliwe, aby poznać relacje między systemem ładu korporacyjnego, strukturą własnościową, wynikami ekonomicznymi, oraz bogactwem narodu?</p> <p>Czy istnieje związek pomiędzy ładem korporacyjnym i finansami przedsiębiorstw?</p> <p>Jakie są główne różnice pomiędzy anglosaskim a niemieckim modelem ładu korporacyjnego?</p> |   |
| Praktyki zawodowe<br>w ramach przedmiotu                                | Nie dotyczy   |   |

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.