



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ESSENTIALS OF MANAGEMENT, PG_00061166						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2023 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2023/2024		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS			5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. inż. Aleksander Orłowski					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. inż. Aleksander Orłowski					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	30.0	0.0	0.0	0.0	60
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	60		11.0		54.0	125
Cel przedmiotu	Porównuje różne koncepcje zarządzania organizacjami, definiując i wyjaśniając w zaawansowanym stopniu znaczenie ich kluczowych składowych						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu	
	[K6_U01] wyjaśnia jak analizować i oceniać procesy zarządzania w kontekście możliwości ich doskonalenia		analizuje i krytycznie ocenia w kontekście ekonomicznym i społecznym, struktury zarządzania organizacjami oraz procesy, jakie są w nich realizowane			[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu	
	[K6_W01] identyfikuje problemy zarządzania i dobiera metody ich rozwiązania wykorzystując zgromadzoną wiedzę, uwzględniając wzajemne relacje między analizowanymi zjawiskami		porównuje koncepcje zarządzania organizacjami wykorzystując zróżnicowane zestawy czynników oraz relacje między nimi			[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej	
Treści przedmiotu	Ewolucja teorii zarządzania Otoczenie organizacji Funkcje zarządzania: planowanie i prognozowanie, organizowanie, kierowanie, kontrola Podstawowe teorie: 5 sił Portera, BCG Matrix, teorie motywowania (m.in. Maslow, Herzberg, ERG), zasada Pareto						
Wymagania wstępne i dodatkowe							
Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)		Próg zaliczeniowy			Składowa oceny końcowej	
	Ćwiczenia praktyczne		51.0%			40.0%	
	Egzamin pisemny		51.0%			60.0%	
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur		Griffin R. W. , Management, Houghton Mifflin Company Stoner J.A.F. , R.E. Freeman, Management, Prentice-Hall International Edition				
	Uzupełniająca lista lektur		Wehrich H., Koontz H., Management - a global perspective, McGraw-Hill Inc				

	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczenie: Przedmiot Essentials of management - Moodle ID: 1922 <a href="https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=1922">https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=1922</a>
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Do czego można wykorzystać teorię xy w praktyce?	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	