



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	MANAGEMENT IN MODERN ORGANISATIONS, PG_00061174						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2023 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2024/2025		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnokademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	2	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	3	Liczba punktów ECTS			4.0		
Profil kształcenia	ogólnokademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. inż. Małgorzata Zięba					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. inż. Małgorzata Zięba					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	30.0	0.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		8.0		47.0	100
Cel przedmiotu	Identyfikuje kluczowe cechy charakteryzujące organizację w celu doboru odpowiedniej koncepcji zarządzania						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_W03] identyfikuje wiarygodne źródła informacji istotne dla analizowanych zagadnień		identyfikuje kluczowe czynniki działania organizacji wpływające na dobór koncepcji zarządzania zapewniającej jej efektywne funkcjonowanie		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
	[K6_U01] wyjaśnia jak analizować i oceniać procesy zarządzania w kontekście możliwości ich doskonalenia		analizuje procesy w organizacji dokonując ich oceny i przygotowując koncepcje ich doskonalenia		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
Treści przedmiotu	WYKŁAD Wprowadzenie do głównych terminów Nowe otoczenie gospodarcze w społeczeństwie opartym na wiedzy Wprowadzenie do nowych koncepcji zarządzania: zarządzanie innowacjami, zarządzanie procesowe, zarządzanie wiedzą, zarządzanie zmianą, zarządzanie kompetencjami Zarządzanie w nowych formach organizacyjnych: organizacja ucząca się, organizacja sieciowa, organizacja wirtualna, organizacja fraktalna, organizacja zwinna Formy współpracy między organizacjami Organizacje w przyszłości ĆWICZENIA Dyskusja o nowych zjawiskach w gospodarce opartej na wiedzy Analiza i dyskusja na temat zarządzania innowacjami, zarządzania zmianą, zarządzania kompetencjami, organizacją uczącą się, organizacją sieciową, organizacją wirtualną, organizacją fraktalną, organizacjami zwinnymi na podstawie studiów przypadku Organizacje w przyszłej dyskusji						
Wymagania wstępne i dodatkowe							
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)		Próg zaliczeniowy		Składowa oceny końcowej		
	Egzamin		60.0%		50.0%		
	Prezentacja		60.0%		50.0%		

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Scientific articles. Case studies from various organizations
	Uzupełniająca lista lektur	Dalkir, K., Knowledge management in theory and practice, 2011, Massachusetts Institute of Technology Maital, S., Seshadri, D.V.R., Innovation management. Strategies, concepts and tools for growth and profit, 2012, Sage
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Koncepcja zarządzania wiedzą Innowacje w przedsiębiorstwach - rodzaje, źródła, sposoby zarządzania	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	