

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	HR MANAGEMENT, PG_00061195						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2023 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	3		Język wykładowy		angielski		
Semestr studiów	5		Liczba punktów ECTS		3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Łukasz Sienkiewicz				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. Łukasz Sienkiewicz				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	30.0	0.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		8.0		22.0	75
Cel przedmiotu	Analizuje procesy zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, poznając zasady zarządzania ludźmi w organizacjach różnych typów i wielkości, w kontekście podnoszenia efektywności organizacji i tworzenia rozwiązań doskonalących procesy						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu	
	[K6_W07] analizuje profesjonalnie zjawiska ekonomiczne, finansowe i społeczne		wyjaśnia procesy społeczne dotyczące zarządzania ludźmi w organizacji i w zespole			[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej	
	[K6_U03] wykazuje się profesjonalnym i efektywnym działaniem w ramach pracy zespołowej, zarówno w roli lidera jak członka zespołu		rozwija kompetencje współpracy w zespole, uzyskując przygotowanie do aktywnego uczestnictwa w doskonaleniu zarządzania kapitałem ludzkim			[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu	
Treści przedmiotu	Zarządzanie kapitałem ludzkim nowoczesnego przedsiębiorstwa ewolucja funkcji personalnej Podstawy koncepcji zarządzania zasobami ludzkimi Ocena kapitału ludzkiego organizacji Strategie personalne firmy analiza pracy i planowanie kadr Sztuka pozyskiwania pracownika proces rekrutacji Selekcja Adaptacja wprowadzenie nowego pracownika do pracy Efektywne kierowanie pracownikami oraz teorie przywództwa w organizacji Skuteczne komunikowanie się w firmie Systemy motywacji jako narzędzie efektywnej pracy System oceny pracownika jako motywacja do efektywnego zarządzania Wartościowanie stanowisk pracy Kształtowanie systemów wynagrodzeń Szkolenia pracowników rozwój personelu rozwojem firmy Zarządzanie karierą i talentami Cyfrowe ZZL						
Wymagania wstępne i dodatkowe							

Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Obecność na zajęciach	90.0%	20.0%
	Ćwiczenia praktyczne	50.0%	20.0%
	Prezentacja	50.0%	30.0%
	Test	50.0%	30.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Armstrong M., Taylor R., Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice, Kogan Page, London 2020 Sienkiewicz Ł., Competency-based Human Resources Management, Educational Research Institute, Warsaw 2014 Boxall P., Parcell J., Wrigth P., The Oxford Handbook of Human Resources Management, Oxford University Press, Oxford 2007	
	Uzupełniająca lista lektur	Brak	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Opracowanie założeń strategii zarządzania zasobami ludzkimi wraz z określeniem celów długoterminowych Opracowanie opisu stanowiska pracy oraz profilu kompetencyjnego Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji Opracowanie ścieżki kariery Opracowanie założeń programu zarządzania talentami Opracowanie założeń systemu pomiaru efektywności ZZL		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.