



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	MANAGEMENT PSYCHOLOGY, PG_00061112						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2023 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2023/2024		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS			2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Paweł Ziemiański				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Paweł Ziemiański				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		3.0		17.0	50
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest rozwinięcie wiedzy oraz umiejętności powiązanych z psychologicznymi aspektami zarządzania ludźmi, funkcjonowania ludzi w organizacji oraz podejmowania decyzji.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_U04] przygotowuje i przedstawia w sposób przekonujący, profesjonalne prezentacje wyników analiz, z ich pogłębioną interpretacją		interpretuje psychologiczne mechanizmy wpływające na zachowanie człowieka w sytuacji zawodowej, ze szczególnym uwzględnieniem zachowań menedżerskich		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
	[K7_K03] wykazuje się umiejętnością identyfikowania dylematów etycznych oraz rozpoznawania i oceny alternatywnych kierunków działań		wyjaśnia potrzebę uwzględnienia indywidualnych predyspozycji psychologicznych dla efektywnego funkcjonowania ludzi w organizacji		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
Treści przedmiotu	• WprowadzeniePsychologia przywództwa i style kierowaniaPsychologia władzyRola osobowości i indywidualnych różnic w miejscu pracyPsychologia grup i praca zespołowaSpołeczne postrzeganie i uprzedzenia w miejscu pracyKomunikacja w miejscu pracyTest półrocznyPsychologia pieniądzaPsychologia reklamy i zachowań konsumentówPsychologia stresu i zarządzanie nimEmocje i doświadczenia pracowników w miejscu pracyPsychologia motywacji i motywowaniaPrezentacja projektów końcowych						
Wymagania wstępne i dodatkowe							
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)		Próg zaliczeniowy		Składowa oceny końcowej		
	Przygotowanie do zajęć, aktywny udział		60.0%		20.0%		
	Praca zaliczeniowa		60.0%		40.0%		
	Test		60.0%		40.0%		
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur		John Arnold Work Psychology. Understanding Human Behaviour in the Workplace. Prentice Hall-2016 Derek Rollinson Organisational Behaviour and analysis. Prentice Hall -2008				
	Uzupełniająca lista lektur		Robert Cialdini. Influence: The Psychology of Persuasion. HarperBusiness; Revised edition (December 26, 2006)				

	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczenie: Management Psychology summer 2023/2024 - Moodle ID: 37266 <a href="https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=37266">https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=37266</a>
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Opisz wybrane metody zastosowania wiedzy psychologicznej do poprawy warunków pracy, motywacji i satysfakcji w konkretnej organizacji.  Zaproponuj działania związane z trzema poziomami interwencji mającymi na celu redukcję negatywnego wpływu stresu w organizacji.	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	