POLITECHNIKA GDAŃSKA

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Teamwork methodology, PG_00056492		
Kierunek studiów	Zarządzanie i inżynieria produkcji		
Data rozpoczęcia studiów	październik 2023 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2023/2024
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć	
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji	na uczelni
Rok studiów	1	Język wykładowy	angielski
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS	1.0
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	zaliczenie
Jednostka prowadząca	Wydział Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa -> Katedra Technologii Maszyn i Automatyzacji Produkcji		
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr inż. Aleksandra Wiśniewska	
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr inż. Aleksandra Wiśniewska	

Formy zajęć i metody nauczania							
	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	0.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
	Dodatkowe informacje: Dopuszcza się realizację części (do 20%) zajęć z wykorzystaniem narzędzi multimedialnych w ramach platformy eNauczanie. Możliwa jest również realizacja zdalna (eNauczanie) zaliczenia końcowego.						

Aktywność studenta i liczba godzin pracy					
	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15	1.0	9.0	25

Cel przedmiotu	Celem kursu jest zdobycie wiedzy na temat zasad pracy zespołowej oraz umiejętności niezbędnych do przygotowania projektu zespołu.

Efekty uczenia się przedmiotu

Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
[K6_W12] ma szczegółową, podbudowaną teoretycznie wiedzę w zakresie metod i technik stosowanych w procesach sterowania jakością produkcji, statystyczną kontrolą procesów, współczesnymi technikami i systemami pomiarowymi w zapewnieniu jakości oraz technik informacyjnych w systemach produkcyjnych	Student zna, rozumie i potrafi zastosować różne metody pracy z grupą w celu rozwiązywania istniejących problemów oraz stymulowania członków zespołu do efektywnej pracy. Student ma poczucie wagi postaw społecznych i cech osobowych: pracy w zespole, uczciwej rywalizacji, stosowanie zasad fairplay, sumienność w pracy, odpowiedzialność, dążenie do celu. Student rozumie złożoność relacji społecznych i potrafi nabytą wiedzę zastosować do określenia i modyfikowania swojej pozycji w grupie.	[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej
[K6_U11] potrafi dokonać identyfikacji i sformułować proste zadania inżynierskie związane z diagnozowaniem stanu technicznego maszyn i urządzeń przy wykorzystaniu właściwych metod, technik i narzędzi	Student zna ogólne zasady ekonomiczne prowadzenia działalności: zarządzanie produktem i jego jakością. Student poznaje podstawowe definicje prawne stosowane w prawie własności intelektualnej. Student identyfikuje rodzaje chronionych prac i zakres ochrony praw autorskich.	[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu [SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi
[K6_K01] odczuwa potrzebę samorealizacji poprzez uczenie się przez całe życie, w swoim działaniu poszukuje nowoczesnych i innowacyjnych rozwiązań, potrafi myśleć twórczo i działać w sposób przedsiębiorczy	Student prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z zawodem inżyniera, dokonuje oceny ryzyka i potrafi ocenić skutki wykonywanej działalności w zakresie zawodu inżyniera. Student posiada także świadomość własnych ograniczeń i wie, kiedy zwrócić się do ekspertów.	[SK4] Ocena umiejętności komunikacji, w tym poprawności językowej [SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce

Treści przedmiotu

Pojęcie i cykl zarządzania kadrami, style zarządzania. Specyfikacja stanowisk pracy.Dobór pracowników, sposoby i zasady rekrutacji. Motywowanie i ocenianie pracowników, kary i nagrody Rozwój pracowników, szkolenia, planowanie karier. Praca zespołowa.Zarządzanie zmianami i zarządzanie konfliktem. Prawo pracy- elementy.

Wymagania wstępne i dodatkowe

Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się

Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
test of knowledge (in class or on-line)	60.0%	100.0%

Zalecana lista lektur

Podstawowa lista lektur	1. Jon Gordon, The Power of a Positive Team: Proven Principles and Practices that Make Great Teams Great, Amazon 2018 2. John C. Maxwell, 17 Indisputable Laws of Teamwork Autor John C Maxwell. HarperCollins Focus, 2013 3. Matthew Skelton, Manuel Pais, Team Topologies, It Revolution Press, 2019
Uzupełniająca lista lektur	1. Zarządzanie zasobami ludzkimi pr. zb. red.H. Król i A.Ludwiczyński, PWN Wa-wa 2006 2. Koźmiński A. K.Piotrowski W. : Zarządzanie. Teoria i praktyka. PWN Wa-wa 2006 3. Zarządzanie pracą. pr zb. red. Z.Jasiński, Agencja wydawnicza Placet Wa-wa 1999r 4. Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi 5. S. Robbins: Zachowania w organizacji 6. R. Cialdini Wywieranie wpływu na ludzi 7. Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami 8. Armstrong: Zarządzanie zasobami ludzkimi 9. pod red. Listwan T., Zarządzanie kadrami. Ćwiczenia
Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:

Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Materiały takie jak przykłady, studia przypadków i inne będą dostępne on-line poprzez Moodle. 1. Problematyka zarządzania kadrami- główne pojęcia 2. Narzędzia wykorzystywane w ZZL: a)obserwacja, b) badania/ społ. analiza zachowań pracown. 3. Badania stopnia zadowolenia pracowników (metoda, techniki, narzędzia) 4. Budowa układów komunikacyjnych w grupach pracowniczych. Komunikacja interpersonalna 5. Budowanie efektywnych zespołów 6. Ocena pracownicza: metody, techniki, narzędzia 7. Motywowanie w ZZL. Indywidualny system motywacji. 8. Rekrutacja personelu. Prowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej. 9. Lider i przywódca grupy - budowa autorytetu lidera grupy. 10. Zjawiska szkodliwe w zarządzaniu: mobbing, konflikt- rozwiązywanie. Kultura organizacji i zarządzani
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.