



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI, PG_00058465						
Kierunek studiów	Ekonomia						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2023 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2025/2026		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	3	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	5	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Od odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. Michał Tomczak					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr Marta Szeluga-Romańska					
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	15.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
	Adresy kursu na platformie eNauczanie: Moodle ID: 46857 Zarządzanie zasobami ludzkimi (EK) <a href="https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=46857">https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=46857</a>						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30	10.0		35.0		75
Cel przedmiotu	przygotowanie studentów do praktycznego stosowania metod i narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi na podstawie wiedzy z zakresu funkcjonowania organizacji, oraz kształtowanie postaw odpowiedzialności i etycznego podejmowania decyzji w kontekście budowania relacji międzyludzkich i rozwoju organizacji.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_U03] wykazuje się profesjonalnym i efektywnym działaniem w ramach pracy zespołowej przy rozwiązywaniu o charakterze interdyscyplinarnym, zarówno w roli lidera jak członka zespołu		potrafi współpracować w zespole, uzyskując przygotowanie do aktywnego uczestnictwa w doskonaleniu zarządzania kapitałem ludzkim		[SU1] Assessment of task fulfilment		
	[K6_W07] analizuje profesjonalnie zjawiska ekonomiczne, finansowe i społeczne		zna i rozumie procesy społeczne dotyczące zarządzania ludźmi w organizacji i w zespole		[SW1] Assessment of factual knowledge		
Treści przedmiotu	Treści przedmiotu - wykład Ewolucja funkcji personalnej w kierunku ZZL. Strategia zarządzania zasobami ludzkimi. Analiza pracy i opis stanowiska. Wartościowanie stanowisk pracy i kompetencji. Rekrutacja pracowników. Selekcja pracowników. Onboarding w organizacji. Ocena efektywności pracy i pracowników. Systemy motywacyjne. Szkolenia i rozwój pracowników. Zarządzanie karierą. Zarządzanie talentami. Technologie cyfrowe w ZZL. Pomiar efektywności ZZL i zwrot z inwestycji. Uwarunkowania ZZL: kultura, rynek pracy, konkurencja						

Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	zaliczenie ustne z pytaniami otwartymi	60.0%	50.0%
	Projekt grupowy	60.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Juchnowicz, M. (red.) (2014). Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy - narzędzia - aplikacje. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Juchnowicz, M. (red.) (2016). Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim z perspektywy interesariuszy. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Armstrong, M., (2011). Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa; Wolters Kluwer.	
	Uzupełniająca lista lektur	Sienkiewicz, Ł., (2018). Optymalizacja użyteczności kapitału ludzkiego: perspektywa przedsiębiorstwa. Warszawa: Oficyna Wydawnicza SGH. Sienkiewicz, Ł. (red.) (2013). Zarządzanie zasobami ludzkimi w oparciu o kompetencje. Perspektywa uczenia się przez całe życie. Warszawa: Instytut Badań Edukacyjnych. Juchnowicz, M. (red.) (2010). Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa: Poltext:.	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Opracowanie założeń strategii zarządzania zasobami ludzkimi wraz z określeniem celów długoterminowych.</p> <p>Opracowanie opisu stanowiska pracy oraz profilu kompetencyjnego.</p> <p>Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji.</p> <p>Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego.</p> <p>Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego.</p> <p>Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji.</p> <p>Opracowanie ścieżki kariery.</p> <p>Opracowanie założeń programu zarządzania talentami.</p> <p>Opracowanie założeń systemu pomiaru efektywności ZZL.</p>		
Zajęcia praktyczne w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.