



Karta przedmiotu

| | | | | | | | |
|---|---|---|--|--------------|--|------------|-------|
| Nazwa i kod przedmiotu | ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI, PG_00058465 | | | | | | |
| Kierunek studiów | Ekonomia | | | | | | |
| Data rozpoczęcia studiów | październik 2023 r. | Rok akademicki realizacji przedmiotu | | | 2025/2026 | | |
| Poziom kształcenia | I stopnia - licencjackie | Grupa zajęć | | | Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki | | |
| Forma studiów | stacjonarne | Sposób realizacji | | | na uczelni | | |
| Rok studiów | 3 | Język wykładowy | | | polski | | |
| Semestr studiów | 5 | Liczba punktów ECTS | | | 3.0 | | |
| Profil kształcenia | ogólnoakademicki | Forma zaliczenia | | | zaliczenie | | |
| Jednostka prowadząca | Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości | | | | | | |
| Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców) | Odpowiedzialny za przedmiot | dr hab. Łukasz Sienkiewicz | | | | | |
| | Prowadzący zajęcia z przedmiotu | | | | | | |
| Formy zajęć i metody nauczania | Forma zajęć | Wykład | Ćwiczenia | Laboratorium | Projekt | Seminarium | RAZEM |
| | Liczba godzin zajęć | 15.0 | 15.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 30 |
| W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0 | | | | | | | |
| Aktywność studenta i liczba godzin pracy | Aktywność studenta | Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów | Udział w konsultacjach | | Praca własna studenta | | RAZEM |
| | Liczba godzin pracy studenta | 30 | 10.0 | | 35.0 | | 75 |
| Cel przedmiotu | Analizuje procesy zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, poznając zasady zarządzania ludźmi w organizacjach różnych typów i wielkości, w kontekście podnoszenia efektywności organizacji i tworzenia rozwiązań doskonalących procesy. | | | | | | |
| Efekty uczenia się przedmiotu | Efekt kierunkowy | | Efekt z przedmiotu | | Sposób weryfikacji i oceny efektu | | |
| | [K6_W07] analizuje profesjonalnie zjawiska ekonomiczne, finansowe i społeczne | | wyjaśnia procesy społeczne dotyczące zarządzania ludźmi w organizacji i w zespole | | [SW1] Ocena wiedzy faktograficznej | | |
| | [K6_U03] wykazuje się profesjonalnym i efektywnym działaniem w ramach pracy zespołowej, zarówno w roli lidera jak członka zespołu | | rozwija kompetencje współpracy w zespole, uzyskując przygotowanie do aktywnego uczestnictwa w doskonaleniu zarządzania kapitałem ludzkim | | [SU1] Ocena realizacji zadania | | |
| Treści przedmiotu | Ewolucja funkcji personalnej w kierunku ZZL. Strategia zarządzania zasobami ludzkimi. Analiza pracy i opis stanowiska. Wartościowanie stanowisk pracy i kompetencji. Rekrutacja pracowników. Selekcja pracowników. Onboarding w organizacji. Ocena efektywności pracy i pracowników. Systemy motywacyjne. Szkolenia i rozwój pracowników. Zarządzanie karierą. Zarządzanie talentami. Technologie cyfrowe w ZZL. Pomiar efektywności ZZL i zwrot z inwestycji. Uwarunkowania ZZL: kultura, rynek pracy, konkurencja | | | | | | |
| Wymagania wstępne i dodatkowe | | | | | | | |

| Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się | Sposób oceniania (składowe) | Próg zaliczeniowy | Składowa ocena końcowej |
|---|--|--|-------------------------|
| | Ćwiczenia praktyczne w trakcie zajęć | 50.0% | 30.0% |
| | Kolokwium | 50.0% | 50.0% |
| | Obecność | 80.0% | 20.0% |
| Zalecana lista lektur | Podstawowa lista lektur | Juchnowicz, M. (red.) (2014). Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy - narzędzia - aplikacje. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Juchnowicz, M. (red.) (2016). Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim z perspektywy interesariuszy. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Armstrong, M., (2011). Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa; Wolters Kluwer. | |
| | Uzupełniająca lista lektur | Sienkiewicz, Ł., (2018). Optymalizacja użyteczności kapitału ludzkiego: perspektywa przedsiębiorstwa. Warszawa: Oficyna Wydawnicza SGH. Sienkiewicz, Ł. (red.) (2013). Zarządzanie zasobami ludzkimi w oparciu o kompetencje. Perspektywa uczenia się przez całe życie. Warszawa: Instytut Badań Edukacyjnych. Juchnowicz, M. (red.) (2010). Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa: Poltext:. | |
| | Adresy eZasobów | Adresy na platformie eNauczanie: | |
| Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania | <p>Opracowanie założeń strategii zarządzania zasobami ludzkimi wraz z określeniem celów długoterminowych.</p> <p>Opracowanie opisu stanowiska pracy oraz profilu kompetencyjnego.</p> <p>Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji.</p> <p>Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego.</p> <p>Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego.</p> <p>Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji.</p> <p>Opracowanie ścieżki kariery.</p> <p>Opracowanie założeń programu zarządzania talentami.</p> <p>Opracowanie założeń systemu pomiaru efektywności ZZL.</p> | | |
| Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu | Nie dotyczy | | |