



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZACHOWANIA ORGANIZACYJNE, PG_00058405						
Kierunek studiów	Ekonomia						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2023 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2024/2025		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	2	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	3	Liczba punktów ECTS			2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Filozofii i Metodologii Nauk						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Od odpowiedzialny za przedmiot	dr Paweł Ziemiański					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr Paweł Ziemiański					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30	5.0		15.0		50
Cel przedmiotu	Opisuje funkcjonowania ludzi w organizacji różnych kontekstach						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_U03] wykazuje się profesjonalnym i efektywnym działaniem w ramach pracy zespołowej przy rozwiązywaniu o charakterze interdyscyplinarnym, zarówno w roli lidera jak członka zespołu		wskazuje znaczenie różnic indywidualnych dla funkcjonowania organizacji oraz działań i postaw tworzących je ludzi		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
	[K6_K01] wykazuje się świadomością kwestii prawnych, etycznych i różnorodności kulturowej, podejmując społecznie odpowiedzialne decyzje		wykazuje się świadomością znaczenia norm organizacyjnych dla funkcjonowania ludzi w organizacji oraz znaczenia postaw i potrzeb człowieka dla decyzji podejmowanych w organizacjach		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
Treści przedmiotu	Wprowadzenie do problematyki zachowań organizacyjnych Metody i techniki badania zachowań organizacyjnych Czynniki indywidualne wpływające na zachowania organizacyjne Kształtowanie grup i zespołów Komunikacja w organizacji Przywództwo i władza w organizacji Podejmowanie decyzji w organizacji Motywacja, wynagradzanie i satysfakcja z pracy Wywieranie wpływu i manipulacje Agresja i zachowania niepożądane w organizacji Zmiana i doskonalenie w organizacji Kulturowy wymiar zachowań w organizacji Współczesne trendy w zakresie zachowań organizacyjnych						
Wymagania wstępne i dodatkowe	Brak						

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	projekt	60.0%	50.0%
	kolokwium	60.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Januskiewicz, K. (2012). Zachowania ludzi w organizacji. Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego Kozusznik B. (2014), Zachowania człowieka w organizacji. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne Zawadzka, A.M. (red.) (2022). Psychologia zarządzania w organizacji. Wydawnictwo Naukowe PWN	
	Uzupełniająca lista lektur	Cialdini, R. (2022). Wywieranie wpływu na ludzi. Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne Robbins S.P. (2004). Zachowania w organizacji. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie: Zachowania Organizacyjne Ekonomia 24/25 - Moodle ID: 42072 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=42072	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Zanalizuj przyczyny i zaproponuj działania rozwiązujące występujący w wybranej organizacji problem związany z zachowaniami organizacyjnymi.		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.