

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	The theory of organization and management, PG_00053595						
Kierunek studiów	Gospodarka przestrzenna (studia w j. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	luty 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2023/2024		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Architektury -> Katedra Urbanistyki i Planowania Regionalnego						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Od odpowiedzialny za przedmiot	prof. dr hab. Elżbieta Wojnicka-Sycz					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	prof. dr hab. Elżbieta Wojnicka-Sycz					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	15.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM		
	Liczba godzin pracy studenta	30	5.0	40.0	75		
Cel przedmiotu	Celem modułu jest przekazanie studentom wiedzy o procesach organizowania i zarządzania organizacjami – ich zasobami w gospodarce rynkowej.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[K7_W05] ma rozszerzoną wiedzę dotyczącą zarządzania, w tym na temat procedur stosowanych podczas integracji planów miejscowych z całym procesem planowania przestrzennego	Ma rozszerzoną wiedzę dotyczącą organizacji i zarządzania.	[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej
	[K7_U07] potrafi ukierunkować proces samokształcenia w zakresie urbanistyki, planowania przestrzennego i dziedzinach pokrewnych; pozyskuje informacje z literatury i innych właściwie dobranych źródeł, dokonuje ich interpretacji i krytycznej oceny; formułuje i wyczerpująco uzasadnia swoją opinię i na tej podstawie potrafi przygotować krótkie opracowanie naukowe; potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych osób	Potrafi ukierunkować proces samokształcenia w zakresie zarządzania; pozyskuje informacje z literatury i innych właściwie dobranych źródeł, dokonuje ich interpretacji i krytycznej oceny; formułuje i wyczerpująco uzasadnia swoją opinię i na tej podstawie potrafi przygotować krótkie opracowanie naukowe.	[SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi [SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania
	[K7_W02] ma wiedzę niezbędną do rozumienia społecznych, ekonomicznych, prawnych i innych pozatechnicznych uwarunkowań działalności projektowej i planistycznej, w tym także zasad tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości	Ma wiedzę niezbędną do rozumienia społecznych i ekonomicznych uwarunkowań działalności projektowej i planistycznej, w tym także zasad rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości.	[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej [SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji
[K7_W71] ma wiedzę ogólną w zakresie nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych obejmującą ich podstawy i zastosowania	Ma wiedzę ogólną w zakresie nauk o zarządzaniu obejmującą ich podstawy i zastosowania.	[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej [SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji	
Treści przedmiotu	1. Globalny kontekst działania przedsiębiorstw 2. Organizacja i organizowanie 3. Funkcje zarządzania, podejmowanie decyzji, style kierowania 4. Otoczenie organizacji, planowanie strategiczne i marketing 5. Motywowanie 6. Kultura organizacyjna 7. Zarządzanie wiedzą 8. Rozwój organizacji (CSR, innowacyjność i restrukturyzacja)		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	rozwiązywanie zadań	0.0%	0.0%
	prezentacja	0.0%	0.0%
	egzamin	50.0%	100.0%

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ul style="list-style-type: none"> • Bielski M., Podstawy teorii organizacji i zarządzania. wyd. 2 rozszerzone. C.H. Beck, Bydgoszcz, 2004. • Evans Ch., Zarządzanie wiedzą. PWE, Warszawa 2005 • Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami. PWN, Warszawa, 2010. • Jantsch E., The Self – Organizing Universe. Pergamon Press, New York, 1980. • Kowalczyk A., Nogalski B., Zarządzanie wiedzą. Koncepcje i narzędzia. Difin 2007. • Koźmiński A.K., Piotrowski W., Zarządzanie. Teoria i praktyka. PWN, Warszawa, 2010
	Uzupełniająca lista lektur	<ul style="list-style-type: none"> • Fołtyn H., Klasyczne i nowoczesne struktury organizacji. Wydawnictwo Key Text, Warszawa 2007. • Grudzewski W.M., Hejduk I., Projektowanie systemów zarządzania. Difin, warszawa 2001 • Kauf S., Orientacja marketingowa i logistyczna w zarządzaniu regionem. UO Opole, 2009. • Kauf S., Tłuczak A, Logistyka miasta i regionu. Metody ilościowe w decyzjach przestrzennych. Warszawa, 2014.
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie: Theory of Organisation and Management and Systems Theory - Moodle ID: 36241 https://enauzanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=36241
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Klasyczne i współczesne struktury organizacyjne i ich charakterystyka.</p> <p>Elementy zarządzania strategicznego.</p> <p>Misja, wizja, cele, strategia.</p> <p>Kultura organizacyjna.</p>	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	