



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	CORPORATE GOVERNANCE, PG_00049584						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2022 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2023/2024		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			mieszane (blended-learning)		
Rok studiów	2	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	4	Liczba punktów ECTS			2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Od odpowiedzialny za przedmiot	prof. dr Luciano Segreto					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	prof. dr Luciano Segreto					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 18.0						
Dodatkowe informacje: The first two lectures on February 26th and 27th will be in the classroom. The lectures on the 4th, 5th, 11th, 12th, 18th, and 19th of March will be online. The last two lectures, on the 25th and the 26th of March will be again in presence.							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30	2.0		18.0		50
Cel przedmiotu	Kurs bada dynamiczne relacje między strukturami własności, strukturami zarządzania i strategiami, które przyjmują firmy. Odnosi się do różnych firm, w tym konkretnego przypadku firm rodzinnych. Sprowadza się do dwóch uzupełniających się perspektyw: perspektywy menedżerskiej i perspektywy historycznej opartej na porównaniach międzynarodowych. Podczas tego kursu student powinien rozwinąć: krytyczne podejście do różnorodności i dynamiki różnych struktur własności i zarządzania, które mogą przyjąć różne typy firm.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu	
	[K7_W01] posiada poszerzoną wiedzę o charakterze i relacjach zachodzących między naukami o zarządzaniu i pozostałymi naukami ekonomicznymi w zakresie umożliwiającym analizowanie i ocenianie istoty procesów gospodarczych		zna i rozumie podstawowe zasady budowania wartościowych relacji pomiędzy organizacjami oraz ich interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi zna korporacyjne mechanizmy zarządzania dużych spółek notowanych na giełdzie, z uwzględnieniem zarządu i giełdowych planów opcyjnych			[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej [SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji	
	[K7_U01] prawidłowo interpretuje i wyjaśnia zjawiska społeczno-gospodarcze oraz związki przyczynowo – skutkowe w przestrzeni gospodarczej		analizuje i ocenia zależność między własnością, zarządzaniem i strategią zna i rozumie podstawowe zasady budowania wartościowych relacji pomiędzy organizacjami oraz ich interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi			[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji [SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania	

Treści przedmiotu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ogólne wprowadzenie do ładu korporacyjnego 2. Rozdział między własnością a zarządzaniem 3. Rola zarządu w ładzie korporacyjnym 4. Ład korporacyjny, struktura właścicielska i strategia korporacyjna 5. Wdrażanie koncepcji ładu korporacyjnego w firmach rodzinnych 6. Model anglosaski. Jeden model czy dwa? 7. Niemcy: jedna z siedzib ładu korporacyjnego 8. Francja: od systemu kierowanego przez państwo do własności instytucjonalnej czy do hybrydyzacji? 9. Japonia: Ład korporacyjny i kultura harmonii 10. Ład korporacyjny na rynkach wschodzących: Brazylii i Argentynie 11. Ład korporacyjny w gigantycznych gospodarkach wschodzących: Chinach i Indiach 12. Ład korporacyjny w gospodarkach w okresie przejściowym: Rosja vs. EŚW od gospodarki centralnie planowanej do gospodarki rynkowej 		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Prezentacja grupowa	60.0%	40.0%
	indywidualny esej	60.0%	60.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	A. Minichilli, F. Quaratio, L. Segreto, <i>Principles of Corporate Governance</i> , Milan, Egea, 2019	

	<p>Uzupełniająca lista lektur</p>	<p>Kaplan S., The State of U.S. Corporate Governance, Whats Right and Whats Wrong, ECGI Working Paper Series in Finance, Working Paper N°. 23/2003, September 2003</p> <p>Clift B., French Corporate Governance in the New Global Economy: Mechanisms of Change and Hybridisation within Models of Capitalism, University of Warwick Publication, http://wrap.Warwick.ac.uk/961</p> <p>Gandini G. - Astori R. - Cassano R., Structures of Corporate Governance in Italy and Comparison at European Level, International Review of Business Research Papers Vol. 5 No. 1 January 2009, pp. 441-453</p> <p>Amsden A. H., South Korea: Enterprising groups and entrepreneurial government, <i>ivi</i>, pp. 336-367</p> <p>Yafeh Y., Corporate Governance in Japan: Past Performance and Future Prospects, Oxford Review of economic Policy, 2000, pp. 74-84</p> <p>Clarke D. C., Corporate governance in China: An overview, China Economic Review, 2003, pp. 494-507</p> <p>Lazareva O. Rachinsky A. Stepanov S., A Survey of Corporate Governance in Russia, Working Paper No 10, CEFIR / NES Working Paper series, June 2007</p> <p>Chakrabati R., Corporate Governance in an Emerging Market What do markets think? (with Subrata Sarkar), in B. Balachandran and D. Satwalekar (eds.), <i>Corporate Governance: An Emerging Scenario</i>, NSE, December 2010</p> <p>Van Den Berghe L. A. A., To What Extent is the Financial Crisis a Governance Crisis? From Diagnosis to Possible Remedies, SSRN Working paper, SSRN: http://ssrn.com/abstract=1410455</p> <p>Cernat L., <i>The Emerging of a European Corporate Model: Anglo-Saxon, Continental or still the Century of Diversity ?</i>, <i>Journal of European Public Policy</i>, 2004</p>
	<p>Adresy eZasobów</p>	<p>Adresy na platformie eNauczanie:</p> <p>Corporate Governance summer term 2024 - Moodle ID: 27674 https://enauzanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=27674</p>
<p>Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania</p>	<p>Czy jest możliwe, aby poznać relacje między systemem ładu korporacyjnego, strukturą własnościową, wynikami ekonomicznymi, oraz bogactwem narodu?</p> <p>Czy istnieje związek pomiędzy ładem korporacyjnym i finansami przedsiębiorstw?</p>	
<p>Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu</p>	<p>Nie dotyczy</p>	