



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZACHOWANIA ORGANIZACYJNE, PG_00044474						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2020 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2023/2024		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	4	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	8	Liczba punktów ECTS			2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Łukasz Sienkiewicz				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. Łukasz Sienkiewicz				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	16.0	0.0	0.0	0.0	16
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	16		2.0		32.0	50
Cel przedmiotu	Głównym celem przedmiotu jest nabycie wiedzy i poznanie praktycznych narzędzi zarządzania zespołem pracowników w przedsiębiorstwach różnych branż i wielkości. Realizacja celu zajęć wymaga poznania szerokiego spektrum procesów determinujących zachowania indywidualne i grupowe ludzi w organizacji, jak również dynamikę i efektywność pracy zespołowej.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_U06] wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną do rozwiązywania wybranych problemów organizacyjnych, projektowania rozwiązań technicznych i zarządzania projektami, również inżynierskimi		analizuje zachowania w organizacjach i grupach pracowniczych		[SU1] Ocena realizacji zadania		
	[K6_K02] identyfikuje problemy związane z podejmowaniem różnych zadań, w tym inżynierskich w zmieniających się warunkach funkcjonowania organizacji; uwzględnia aspekt etyczny związany z realizacją zadań organizacji		identyfikuje problemy w zakresie zachowań ludzi w organizacji oraz ich przyczyny		[SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie		
	[K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem		poznaje aspekty behawioralne organizacji		[SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji		
Treści przedmiotu	Wprowadzenie do problematyki zachowań organizacyjnych; Kształtowanie grup i zespołów; Przywództwo i władza w organizacji; Podejmowanie decyzji w organizacji; Motywowanie i kształtowanie postaw; Zarządzanie zmianą w organizacji; Konflikty i ich wpływ na zachowania; Komunikacja interpersonalna i negocjacje; Kultura organizacyjna; Etyczne aspekty zachowań organizacyjnych.						
Wymagania wstępne i dodatkowe							

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Obecność	90.0%	20.0%
	Prezentacja na zajęciach	50.0%	50.0%
	Aktywność na zajęciach	50.0%	30.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. Kozusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, PWE, Warszawa 2011.  2. Robbins S.P., Judge T.A., Zachowania w organizacji, PWE, Warszawa 2011.  3. Kmiotek K., Piecuch T., Zachowania organizacyjne. Teoria i przykłady, Difin, Warszawa 2012.	
	Uzupełniająca lista lektur	1. Wachowiak P., Kierowanie zespołem projektowym, Difin, Warszawa 2004.  2. Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim z perspektywy interesariuszy, red. naukowa M. Juchnowicz, PWE, Warszawa 2016	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczenie: Zachowania organizacyjne 2024 - Moodle ID: 37735 <a href="https://enauczenie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=37735">https://enauczenie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=37735</a>	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Analiza przypadków (case study) firm i organizacji w zakresie kształtowania zachowań organizacyjnych. Projektowanie rozwiązań z zakresu zarządzania zespołem oraz modelowania zachowań organizacyjnych (w tym: doboru pracowników i formowania zespołu, rozwiązywania problemów i zarządzania konfliktem, motywowania, podejmowania decyzji zespołowych, itp.). Ćwiczenia praktyczne z zakresu doboru właściwych metod i narzędzi zarządzania zespołem pracowniczym do potrzeb konkretnej organizacji, kontekstu i możliwości danego zespołu.		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		