



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI, PG_00044475						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2020 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2023/2024		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	4	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	8	Liczba punktów ECTS			2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Prorektor ds. rozwoju -> Biuro Karier i Absolwentów						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Od odpowiedzialny za przedmiot	mgr Aleksandra Szewczyk					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	mgr Aleksandra Szewczyk					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	16.0	0.0	0.0	0.0	16
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM		
	Liczba godzin pracy studenta	16	2.0	32.0	50		
Cel przedmiotu	Nabywanie umiejętności opisywania głównych problemów, definiowania oraz charakteryzowania technik i rozróżniania najważniejszych narzędzi z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem		Student identyfikuje problemy w grupie i dobiera odpowiednie narzędzia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.		[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym		
	[K6_U06] wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną do rozwiązywania wybranych problemów organizacyjnych, projektowania rozwiązań technicznych i zarządzania projektami, również inżynierskimi		Student rozróżnia i analizuje zjawiska i role społeczne z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.		[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		
	[K6_K02] identyfikuje problemy związane z podejmowaniem różnych zadań, w tym inżynierskich w zmieniających się warunkach funkcjonowania organizacji; uwzględnia aspekt etyczny związany z realizacją zadań organizacji		Student opisuje rolę więzi społecznych w ZZL przy budowaniu relacji pomiędzy ludźmi i organizacjami		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
Treści przedmiotu	Wprowadzenie do problematyki zarządzania zasobami ludzkimi, Rekrutacja pracowników - analiza pracy i opis stanowiska; Selekcja pracowników; Ocena pracownicza i ewaluacja pracy; Systemy wynagradzania i motywowania.; Szczęście i stres w środowisku pracy, Zarządzanie różnorodnością w środowisku pracy						
Wymagania wstępne i dodatkowe							

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Ćwiczenia praktyczne	60.0%	80.0%
	Kolokwium	60.0%	20.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B. (red.), Zarządzanie Zasobami Ludzkimi Warszawa 2017; Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2011; Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2016; Król H., Ludwicyński A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi., Warszawa 2017; Listwan T., Sułkowski Ł. (red.), Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi, Warszawa 2016	
	Uzupełniająca lista lektur	Sajkiewicz A. (red.), Zasoby ludzkie w firmie, Warszawa, 2004; Juchnowicz M. (red.), Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa 2010; Dale M., Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników, Warszawa 2012; Woźniak J., Rekrutacja teoria i praktyka, Warszawa 2013; Marcinak J., Standaryzacja procesów zarządzania personelem, Kraków 2006	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczenie: ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI, Aleksandra_Szewczyk_2023-24 (PG_00044475) - Moodle ID: 37961 <a href="https://enauczenie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=37961">https://enauczenie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=37961</a>	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranego stanowiska pracy. Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranej organizacji. Stworzenie karty opisu stanowiska pracy. Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji. Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego. Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego. Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji. Opracowanie ścieżki kariery.		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		