



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	CZŁOWIEK W ORGANIZACJI, PG_00063742						
Kierunek studiów	Zarządzanie (4 semestralne)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2024/2025		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Od odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. Łukasz Sienkiewicz					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. Łukasz Sienkiewicz					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	60
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	60	5.0		60.0		125
Cel przedmiotu	Analizuje i ocenia funkcjonowanie ludzi w organizacji uwzględniając zróżnicowane czynniki, opracowując działania maksymalizujące efekty ich pracy						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_K03] wykazuje się umiejętnością identyfikowania dylematów etycznych oraz rozpoznawania i oceny alternatywnych kierunków działań		określa kierunki działań dla osób zarządzających zgodnie z kryteriami organizacyjnymi, ekonomicznymi i społecznymi, dbając o etyczny wymiar decyzji		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K7_U04] przygotowuje i przedstawia w sposób przekonujący, profesjonalne prezentacje wyników swoich działań, z ich pogłębioną interpretacją		interpretuje w pogłębiony sposób relacje społeczne i zachowania ludzi w organizacji w kontekście stosowanych metod zarządzania		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		

Treści przedmiotu	<p>Zarządzanie zasobami ludzkimi</p> <p>Uwarunkowania procesów w obszarze zasobów ludzkich Technologie cyfrowe w obszarze HR Neuroróżnorodność w środowisku pracy Kształtowanie struktury i stanu zatrudnienia Analiza pracy i opis stanowiska Wartościowanie stanowisk pracy Rekrutacja pracowników Selekcja pracowników Onboarding w organizacji Ocena pracownicza i ewaluacja pracy Systemy wynagradzania i motywowania Szkolenia pracowników Rozwój pracowników i zarządzanie karierą Well-being w pracy Perspektywy ewolucji zarządzania zasobami ludzkimi</p> <p>Zachowania organizacyjne</p> <p>Wprowadzenie do problematyki zachowań organizacyjnych Badanie postaw i zachowań pracowniczych Dobór i wprowadzenie do organizacji Kształtowanie grup i zespołów Przywództwo i władza w organizacji Podejmowanie decyzji w organizacji Motywowanie i kształtowanie postaw Wywieranie wpływu i manipulacje Zarządzanie zmianą w organizacji Konflikty i ich wpływ na zachowania Komunikacja interpersonalna Negocjacje w organizacji Kształtowanie relacji pracowniczych Kultura organizacyjna a zachowania Etyczne aspekty zachowań organizacyjnych.</p>																	
Wymagania wstępne i dodatkowe																		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="448 1128 794 1162">Sposób oceniania (składowe)</th> <th data-bbox="794 1128 1141 1162">Próg zaliczeniowy</th> <th data-bbox="1141 1128 1487 1162">Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="448 1162 794 1196">Obecność na zajęciach</td> <td data-bbox="794 1162 1141 1196">90.0%</td> <td data-bbox="1141 1162 1487 1196">20.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1196 794 1229">Kolokwium</td> <td data-bbox="794 1196 1141 1229">50.0%</td> <td data-bbox="1141 1196 1487 1229">30.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1229 794 1263">Projekt semestralny</td> <td data-bbox="794 1229 1141 1263">50.0%</td> <td data-bbox="1141 1229 1487 1263">30.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1263 794 1301">Aktywność na zajęciach</td> <td data-bbox="794 1263 1141 1301">50.0%</td> <td data-bbox="1141 1263 1487 1301">20.0%</td> </tr> </tbody> </table>			Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej	Obecność na zajęciach	90.0%	20.0%	Kolokwium	50.0%	30.0%	Projekt semestralny	50.0%	30.0%	Aktywność na zajęciach	50.0%	20.0%
Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej																
Obecność na zajęciach	90.0%	20.0%																
Kolokwium	50.0%	30.0%																
Projekt semestralny	50.0%	30.0%																
Aktywność na zajęciach	50.0%	20.0%																
Zalecana lista lektur	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="448 1308 794 1570">Podstawowa lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="794 1308 1487 1570"> Sidor-Rządkowska M., Sienkiewicz, Ł. (2023). Cyfrowy HR, Wolters Kluwer, Warszawa. Tomczak M., Krawczyk-Brylka B., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Warszawa 2017 Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2011 Pocztownski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Król H., Ludwicyński A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi., Warszawa 2017 Listwan T., Sułkowski Ł. (red.), Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Robbins S.P., Zachowania w organizacji, Warszawa 2004 Kożusznik B., Wpływ społeczny w organizacji, Warszawa 2005 Kożusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, Warszawa 2002 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1576 794 1771">Uzupełniająca lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="794 1576 1487 1771"> Sajkiewicz A. (red.), Zasoby ludzkie w firmie, Warszawa, 2004 Juchnowicz M. (red.), Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa 2010 Dale M., Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników, Warszawa 2012 Woźniak J., Rekrutacja teoria i praktyka, Warszawa 2013 Marcinak J., Standaryzacja procesów zarządzania personelem, Kraków 2006 Sikorski Cz., Zachowania ludzi w organizacji, Warszawa 1999 Kostera M., Antropologia Organizacji, Warszawa 2005 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1778 794 1868">Adresy eZasobów</td> <td colspan="2" data-bbox="794 1778 1487 1868"> Adresy na platformie eNauczanie: Człowiek w organizacji Z II 2024/2025 - Moodle ID: 39603 https://enauzanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=39603 </td> </tr> </tbody> </table>			Podstawowa lista lektur	Sidor-Rządkowska M., Sienkiewicz, Ł. (2023). Cyfrowy HR, Wolters Kluwer, Warszawa. Tomczak M., Krawczyk-Brylka B., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Warszawa 2017 Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2011 Pocztownski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Król H., Ludwicyński A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi., Warszawa 2017 Listwan T., Sułkowski Ł. (red.), Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Robbins S.P., Zachowania w organizacji, Warszawa 2004 Kożusznik B., Wpływ społeczny w organizacji, Warszawa 2005 Kożusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, Warszawa 2002		Uzupełniająca lista lektur	Sajkiewicz A. (red.), Zasoby ludzkie w firmie, Warszawa, 2004 Juchnowicz M. (red.), Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa 2010 Dale M., Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników, Warszawa 2012 Woźniak J., Rekrutacja teoria i praktyka, Warszawa 2013 Marcinak J., Standaryzacja procesów zarządzania personelem, Kraków 2006 Sikorski Cz., Zachowania ludzi w organizacji, Warszawa 1999 Kostera M., Antropologia Organizacji, Warszawa 2005		Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie: Człowiek w organizacji Z II 2024/2025 - Moodle ID: 39603 https://enauzanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=39603							
Podstawowa lista lektur	Sidor-Rządkowska M., Sienkiewicz, Ł. (2023). Cyfrowy HR, Wolters Kluwer, Warszawa. Tomczak M., Krawczyk-Brylka B., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Warszawa 2017 Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2011 Pocztownski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Król H., Ludwicyński A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi., Warszawa 2017 Listwan T., Sułkowski Ł. (red.), Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi, Warszawa 2016 Robbins S.P., Zachowania w organizacji, Warszawa 2004 Kożusznik B., Wpływ społeczny w organizacji, Warszawa 2005 Kożusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, Warszawa 2002																	
Uzupełniająca lista lektur	Sajkiewicz A. (red.), Zasoby ludzkie w firmie, Warszawa, 2004 Juchnowicz M. (red.), Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa 2010 Dale M., Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników, Warszawa 2012 Woźniak J., Rekrutacja teoria i praktyka, Warszawa 2013 Marcinak J., Standaryzacja procesów zarządzania personelem, Kraków 2006 Sikorski Cz., Zachowania ludzi w organizacji, Warszawa 1999 Kostera M., Antropologia Organizacji, Warszawa 2005																	
Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie: Człowiek w organizacji Z II 2024/2025 - Moodle ID: 39603 https://enauzanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=39603																	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranego stanowiska pracy Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranej organizacji Stworzenie karty opisu stanowiska pracy Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji Opracowanie ścieżki kariery Analiza przyczyn i propozycja działań rozwiązujących występujący w wybranej organizacji problem związany z zachowaniami organizacyjnymi</p>																	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.