



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	WPROWADZENIE DO ZARZĄDZANIA, PG_00063747						
Kierunek studiów	Zarządzanie (4 semestralne)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2024/2025		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Od odpowiedzialny za przedmiot	dr Marta Szeluga-Romańska					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr Marta Szeluga-Romańska					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	15.0	0.0	0.0	0.0	30
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		4.0		41.0	75
Cel przedmiotu	Wyjaśnić zasady funkcjonowania organizacji wskazując kluczowe czynniki warunkujące jej skuteczne działanie						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_K02] podejmuje kompetentne i etyczne decyzje, dbając o interes publiczny i utrzymanie wartości ekonomicznych, społecznych i środowiskowych		podejmuje decyzje zarządcze dbając o interes publiczny i utrzymanie wartości ekonomicznych, społecznych i środowiskowych		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
[K7_U04] przygotowuje i przedstawia w sposób przekonujący, profesjonalne prezentacje wyników swoich działań, z ich pogłębioną interpretacją		interpretuje wszystkie obszary działania organizacji, prezentując w przekonujący sposób czynniki wpływające na skuteczność tych działań		[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji			
Treści przedmiotu	Zarządzanie a przywództwo Pojęcie roli menedżerskiej Organizacja, jej rodzaje oraz formalizacja Struktura organizacyjna Twórcy nauki o zarządzaniu Zasoby materialne i niematerialne Procesy organizacyjne Motywowanie ludzi teorie klasyczne i współczesne Informacja i wiedza Czym jest kultura organizacyjna? Marka i wizerunek organizacji Równowaga organizacji wewnętrzna i zewnętrzna Zarządzanie finansami organizacji Zarządzanie zmianą. Rozwój organizacji. Budowanie strategii Tworzenie wartości Cykl życia organizacji Innowacje i przedsiębiorczość						
Wymagania wstępne i dodatkowe							

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Obecność na zajęciach	90.0%	10.0%
	Test zaliczający	60.0%	80.0%
	Aktywność na zajęciach	60.0%	10.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Czarniawska B. (2010) Trochę inna teoria organizacji, Warszawa: Poltext Kozłowski A.K., Jemielniak D. (2011) Zarządzanie od podstaw, Warszawa: Wolters Kluwer Ciuk S. (2008) Nowe kierunki w badaniach nad przywództwem (w): Nowe kierunki w zarządzaniu, red. M. Kostera	
	Uzupełniająca lista lektur	Mintzberg H. (2011) Managing, Pearson Education	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie: Wprowadzenie do zarządzania 2024-25 - Moodle ID: 42004 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=42004	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Czym jest zarządzanie? Jak skutecznie zarządzać w organizacji poszczególnymi grupami / jednostkami?		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.