

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	CZŁOWIEK W ORGANIZACJI, PG_00063769						
Kierunek studiów	Zarządzanie (4 semestralne)						
Data rozpoczęcia studiów	luty 2025 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2024/2025		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr inż. Izabela Borucińska				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr inż. Izabela Borucińska				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	32.0	0.0	0.0	0.0	32
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	32		5.0		88.0	125
Cel przedmiotu	Analizuje i ocenia funkcjonowanie ludzi w organizacji uwzględniając zróżnicowane czynniki, opracowując działania maksymalizujące efekty ich pracy						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu	
	[K7_K03] wykazuje się umiejętnością identyfikowania dylematów etycznych oraz rozpoznawania i oceny alternatywnych kierunków działań		określa kierunki działań dla osób zarządzających zgodnie z kryteriami organizacyjnymi, ekonomicznymi i społecznymi, dbając o etyczny wymiar decyzji			[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce	
	[K7_U04] przygotowuje i przedstawia w sposób przekonujący, profesjonalne prezentacje wyników swoich działań, z ich pogłębioną interpretacją		interpretuje w pogłębiony sposób relacje społeczne i zachowania ludzi w organizacji w kontekście stosowanych metod zarządzania			[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu	

Treści przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi Uwarunkowania procesów w obszarze zasobów ludzkich Funkcja personalna i strategia personalna Technologie cyfrowe w obszarze HR Kształtowanie struktury i stanu zatrudnienia Analiza pracy i opis stanowiska Wartościowanie stanowisk pracy Rekrutacja pracowników Selekcja pracowników Onboarding w organizacji Ocena pracownicza i ewaluacja pracy Systemy wynagradzania i motywowania Szkolenia pracowników Rozwój pracowników i zarządzanie karierą Szczęście i stres w środowisku pracy Perspektywy ewolucji zarządzania zasobami ludzkimi Zachowania organizacyjne Wprowadzenie do problematyki zachowań organizacyjnych Metody i techniki badania zachowań organizacyjnych Dobór nowych osób i wprowadzanie do organizacji Kształtowanie grup i zespołów Diagnoza pracownicza System społeczny organizacji Komunikowanie w organizacji Przywództwo i władza w organizacji Podejmowanie decyzji w organizacji Motywacja i wynagradzanie Wywieranie wpływu i manipulacje Negocjacje w organizacji Zmiana i doskonalenie w organizacji Kulturowy wymiar zachowań w organizacji Współczesne trendy w zakresie zachowań organizacyjnych		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Test	50.0%	30.0%
	Prezentacja ustna	50.0%	40.0%
	Ćwiczenia praktyczne	50.0%	30.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Kozłowski W. (2023). Zarządzanie motywacją pracowników, Warszawa Leoński W., Mazur-Wierzbicka E., Wieczorek-Szymańska A. (2023). Zarządzanie zasobami ludzkimi wrażliwe na różnorodność, Warszawa Lewicka D. (2019). Zarządzanie kapitałem ludzkim a zaangażowanie pracowników, Warszawa (eBook) Listwan T., Sułkowski Ł. (red.) (2016). Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi, Warszawa Pocztowski A. (2016). Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa Potoczek N., Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji zorientowanej procesowo Warszawa 2018 (eBook) Sidor-Rządkowska M., Sienkiewicz, Ł. (2023). Cyfrowy HR, Wolters Kluwer, Warszawa Swanson R. A. (2023). Zarządzanie rozwojem zasobów ludzkich, Warszawa (eBook) Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B. (2017). Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Warszawa	
	Uzupełniająca lista lektur	Armstrong M. (2011). Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa Kozak A., Sowińska-Wróbel A. (2016). Siła lidera, Warszawa (eBook) Kożusznik B. (2005). Wpływ społeczny w organizacji, Warszawa Kożusznik B. (2002). Zachowania człowieka w organizacji, Warszawa Król H., Ludwiczynski A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2017 Oczkowska P. (red.) (2019). Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa (eBook) Robbins S.P. (2004). Zachowania w organizacji, Warszawa Wojtczuk-Turek A. (red.) (2022). Zarządzanie kapitałem ludzkim, Warszawa (eBook)	

	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczenie: Człowiek w organizacji, Zarz. II, sem. 1, NS 2024/2025 - Moodle ID: 43474 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=43474
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranego stanowiska pracy Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranej organizacji Stworzenie karty opisu stanowiska pracy Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji Opracowanie ścieżki kariery Analiza przyczyn i propozycja działań rozwiązujących występujący w wybranej organizacji problem związany z zachowaniami organizacyjnymi	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.