

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	WPROWADZENIE DO ZARZĄDZANIA, PG_00063771						
Kierunek studiów	Zarządzanie (4 semestralne)						
Data rozpoczęcia studiów	luty 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2024/2025		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski Polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Marta Szeluga-Romańska					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr Marta Szeluga-Romańska					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	8.0	8.0	0.0	0.0	0.0	16
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	16		4.0		55.0	75
Cel przedmiotu	Wyjaśnia zasady funkcjonowania organizacji wskazując kluczowe czynniki warunkujące jej skuteczne działanie.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu	
	[K7_U04] przygotowuje i przedstawia w sposób przekonujący, profesjonalne prezentacje wyników swoich działań, z ich pogłębioną interpretacją		interpretuje wszystkie obszary działania organizacji, prezentując w przekonujący sposób czynniki wpływające na skuteczność tych działań			[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji	
	[K7_K02] podejmuje kompetentne i etyczne decyzje, dbając o interes publiczny i utrzymanie wartości ekonomicznych, społecznych i środowiskowych		podejmuje decyzje zarządcze dbając o interes publiczny i utrzymanie wartości ekonomicznych, społecznych i środowiskowych			[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce	

Treści przedmiotu	Zarządzanie a przywództwo Pojęcie roli menedżerskiej Organizacja, jej rodzaje oraz formalizacja Struktura organizacyjna Twórcy nauki o zarządzaniu Zasoby materialne i niematerialne Motywowanie ludzi teorie klasyczne i współczesne Informacja, wiedza i komunikacja Czym jest kultura organizacyjna? Wewnętrzne i zewnętrzne otoczenie organizacji Zarządzanie zmianą Rodzaje osobowości, praca zespołowa oraz etapy jej rozwoju Tworzenie wartości Innowacje		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Obecność na zajęciach	90.0%	15.0%
	Aktywność na zajęciach	0.0%	45.0%
	Test zaliczający	51.0%	40.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Griffin, Ricky, W. (2017) Podstawy Zarządzania. Wydanie PWN. Czarniawska B. (2010) Trochę inna teoria organizacji, Warszawa: Poltext Koźmiński A.K., Jemielniak D. (2011) Zarządzanie od podstaw, Warszawa: Wolters Kluwer	
	Uzupełniająca lista lektur	Koźmiński A.K., Jemielniak D. et alia (2023) Zarządzanie. Nowe otwarcie, Poltext.	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie: Wprowadzenie do zarządzania - lato 2025 - Moodle ID: 45141 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=45141	

Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Czym jest zarządzanie? Jak skutecznie zarządzać w organizacji poszczególnymi grupami / jednostkami? Czym jest otoczenie organizacji? Jak pobudzić innowacyjność? Na czym polega skuteczna komunikacja?
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.