



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	WPROWADZENIE DO ZARZĄDZANIA, PG_00063793						
Kierunek studiów	Zarządzanie (4 semestralne)						
Data rozpoczęcia studiów	luty 2025 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2024/2025		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne (on-line)		Sposób realizacji		mieszane (blended-learning)		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski Język wykładowy, to j.polski. Materiały wspierające (e-zasoby, slajdy.ppt) mogą zawierać elementy prezentowane w j.angielskim. Studenci, którzy nie chcą korzystać z materiałów pomocniczych w j.angielskim powinni prowadzić własne notatki z przedmiotu.		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. inż. Wioleta Kucharska				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. inż. Wioleta Kucharska				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	8.0	8.0	0.0	0.0	0.0	16
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 12.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	16		4.0		55.0	75
Cel przedmiotu	Wyjaśnia zasady funkcjonowania organizacji wskazując kluczowe czynniki warunkujące jej skuteczne działanie						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_K02] podejmuje kompetentne i etyczne decyzje, dbając o interes publiczny i utrzymanie wartości ekonomicznych, społecznych i środowiskowych		podejmuje decyzje zarządcze dbając o interes publiczny i utrzymanie wartości ekonomicznych, społecznych i środowiskowych		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K7_U04] przygotowuje i przedstawia w sposób przekonujący, profesjonalne prezentacje wyników swoich działań, z ich pogłębioną interpretacją		interpretuje wszystkie obszary działania organizacji, prezentując w przekonujący sposób czynniki wpływające na skuteczność tych działań		[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji		
Treści przedmiotu	1.Manager skuteczny 2.Teoria zarządzania wczoraj i dziś: od hierarchii do usieciowienia 3.Planowanie zarządzanie przyszłością i ryzykiem: czy to jest realne? 4.Organizowanie: procesy a projekty o sztuce osiągania celów 5.Motywowanie i Przywództwo: dlaczego nikt nie lubi kierowników? 6.Kontrola: dlaczego wszystko mierzymy? 7.Cele a struktury i poziomy zarządzania: o złożoności, dekompozycji, syntezie i analizie w zarządzaniu 8.Zarządzanie kulturą organizacji 9.Podejmowanie decyzji: przywilej czy obowiązek? 10. Zarządzanie zmianą: strefa komfortu czy rozwoju? 11. Zarządzanie ludźmi, czyli operacje na otwartym sercu 12. Zarządzanie zasobami nieludzkimi 1 13. Zarządzanie zasobami nieludzkimi 2 14. Zarządzanie kryzysem 15. Zarządzanie sukcesem						
Wymagania wstępne i dodatkowe							

Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Test zaliczający (wiedza teoretyczna z wykładu)	60.0%	50.0%
	Aktywny udział w ćwiczeniach (case study)	60.0%	50.0%
	Obecność na zajęciach	90.0%	0.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Griffin Ricky W. (2016). Podstawy zarządzania organizacjami, Warszawa: Wolters Kluwer Czarniawska B. (2010) Trochę inna teoria organizacji, Warszawa: Poltext Koźmiński A.K., Jemielniak D. (2011) Zarządzanie od podstaw, Warszawa: Wolters Kluwer Ciuk S. (2008) Nowe kierunki w badaniach nad przywództwem (w): Nowe kierunki w zarządzaniu, red. M. Kostera	
	Uzupełniająca lista lektur	Mintzberg H. (2011) Managing, Pearson Education	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie: Wprowadzenie do zarządzania 2024/2025 (ZII msu 4 sem zao on-line) - Moodle ID: 44817 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=44817	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Czym jest zarządzanie? Jak skutecznie zarządzać w organizacji poszczególnymi grupami / jednostkami? W świetle przedstawionej sytuacji (case study) określ, w jakiej fazie rozwoju znajduje się opisana grupa, zaproponuj działania wspierające jej przejście do kolejnej fazy.		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.