



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY, PG_00063827						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	2		Język wykładowy		angielski		
Semestr studiów	4		Liczba punktów ECTS		1.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Filozofii i Metodologii Nauk						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Ewa Hope, doc. PG				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Ewa Hope, doc. PG				
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	15.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15		4.0		6.0	25
Cel przedmiotu	Wykazuje się dbałością o kształtowanie swojej organizacji jako społecznie odpowiedzialnej, dbając o swój rozwój jak również swoich pracowników						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_U06] rozwija swój potencjał wykorzystując własną inicjatywę i doświadczenie, biorąc osobistą odpowiedzialność za dążenie do realizacji swoich celów i zwiększanie możliwości rozwoju osobistego jak również swoich współpracowników		rozwija swój potencjał w zakresie odpowiedzialnego biznesu, stwarzając możliwości dla rozwoju swoich współpracowników		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
	[K7_K03] wykazuje się umiejętnością identyfikowania dylematów etycznych oraz rozpoznawania i oceny alternatywnych kierunków działań		identyfikuje dylematy etyczne związane ze zrównoważonym rozwojem, poprawnie wybierając kierunki działania organizacji		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
Treści przedmiotu	Definicja CSR i istota, myślenie systemowe w spojrzeniu na organizację.Historia CSR. Zobowiązania wobec grup interesariuszy Dokumenty unijne dotyczące koncepcji CSR.Idea zrównoważonego rozwoju Etyka w miejscu pracy Kodeksy etyki zawodowej i programy etyczne .Wolontariat pracowniczy.CSR a filantropia. Fundacje korporacyjne Normy i standardy CSR - obowiązki i korzyści. Raportowanie społeczne w oparciu o normy GRI Social Responsibility Investment (SRI) Organizacje małe i duże- jak to robią małe firmy? Różnice pomiędzy PR i CSR rola PR w realizacji programów CSR. Idea dialogu społecznego w CSR. Rola opinii publicznej w efektywnej realizacji programów CSR. Rola agencji rządowych w realizacji idei CSR przez przedsiębiorstwa, organizacje Praktyki CSR w Europie i w Polsce analiza przykładów						
Wymagania wstępne i dodatkowe							
Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)		Próg zaliczeniowy		Składowa oceny końcowej		
	Test		70.0%		70.0%		
	Aktywność nza zajęciach		60.0%		30.0%		
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur		Business ethics and Corporate Social Responsibility P.Griseri, N.Seppala CENGAGE Learning 2010 In good company.Rajak, StanfordUniversity Press, 2011				

	Uzupełniająca lista lektur	.
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Odpowiedzialny biznes to Proszę wymienić nazwy dwóch wskaźników giełdowych indeksujących firmy społecznie odpowiedzialne Proszę wymienić trzy dokumenty UE regulujące CSR	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.