



Karta przedmiotu

| | | | | | | | |
|--|---|---|-------------------------------|------------------------|------------|-----------------------|-------|
| Nazwa i kod przedmiotu | Zarządzanie zasobami ludzkimi, PG_00056141 | | | | | | |
| Kierunek studiów | Zarządzanie i inżynieria produkcji | | | | | | |
| Data rozpoczęcia studiów | październik 2023 r. | Rok akademicki realizacji przedmiotu | | | 2024/2025 | | |
| Poziom kształcenia | I stopnia - inżynierskie | Grupa zajęć | | | | | |
| Forma studiów | stacjonarne | Sposób realizacji | | | na uczelni | | |
| Rok studiów | 2 | Język wykładowy | | | polski | | |
| Semestr studiów | 3 | Liczba punktów ECTS | | | 5.0 | | |
| Profil kształcenia | ogólnoakademicki | Forma zaliczenia | | | zaliczenie | | |
| Jednostka prowadząca | Wydział Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa -> Instytut Technologii Maszyn i Materiałów | | | | | | |
| Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców) | Odpowiedzialny za przedmiot | | dr inż. Aleksandra Wiśniewska | | | | |
| | Prowadzący zajęcia z przedmiotu | | | | | | |
| Formy zajęć i metody nauczania | Forma zajęć | Wykład | Ćwiczenia | Laboratorium | Projekt | Seminarium | RAZEM |
| | Liczba godzin zajęć | 30.0 | 15.0 | 15.0 | 0.0 | 0.0 | 60 |
| | W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0 | | | | | | |
| Aktywność studenta i liczba godzin pracy | Aktywność studenta | Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów | | Udział w konsultacjach | | Praca własna studenta | RAZEM |
| | Liczba godzin pracy studenta | 60 | | 0.0 | | 0.0 | 60 |
| Cel przedmiotu | Nabycie teoretycznych i praktycznych umiejętności kierowania i zarządzania w ramach grup pracowniczych. Znajomość elementów diagnozy pracowniczej, budowania indywidualnych systemów motywacji oraz komunikacji pracowniczej, jak również skutecznego kierowania w ramach zespołów pracowniczych. | | | | | | |

| Efekty uczenia się przedmiotu | Efekt kierunkowy | Efekt z przedmiotu | Sposób weryfikacji i oceny efektu |
|-------------------------------|--|--|--|
| | [K6_U03] potrafi porozumiewać się przy użyciu różnych technik w środowisku zawodowym oraz innych środowiskach, ma umiejętności językowe pozwalające na swobodne porozumiewanie się w dziedzinie nauk inżynierijno-technicznych związanych tematycznie z zarządzaniem i inżynierią produkcji | Student wyjaśnia procesy społeczne dotyczące zarządzania ludźmi w organizacji i w zespole. Student analizuje profesjonalnie zjawiska ekonomiczne, finansowe i społeczne. | [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu [SU1] Ocena realizacji zadania [SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania |
| | [K6_W08] ma podstawową wiedzę w zakresie zarządzania, w tym zarządzania jakością procesów i wyrobów, a szczegółową wiedzę o zintegrowanych i znormalizowanych systemach zarządzania jakością, środowiskiem, bezpieczeństwem i higieną pracy | Student określa podstawowe funkcje i role kierownicze, projektuje elementy procesu rekrutacji pracowników, dobiera narzędzia i techniki motywacyjne, definiuje zasady pracy grupowej, określa etapy procesu wprowadzania zmian i rozwiązywania konfliktów, wymienia podstawowe elementy prawa pracy. | [SW1] Ocena wiedzy faktograficznej [SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji [SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym |
| | [K6_W06] ma wiedzę o cyklu życia produktów oraz urządzeń i systemów mechanicznych, w zakresie technik wytwarzania części maszyn oraz możliwości i trendów rozwojowych maszyn i urządzeń produkcyjnych oraz sterowania procesami | Student identyfikuje relacje społeczne, role w grupie i dobiera odpowiednie narzędzia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi na rzecz maksymalizacji efektów pracy zespołowej. | [SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji [SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym |
| | [K6_K02] potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role, potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych osób, odpowiednio określa priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania | Student rozwija kompetencje współpracy w zespole, uzyskując przygotowanie do aktywnego uczestnictwa w doskonaleniu zarządzania kapitałem ludzkim. | [SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce [SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie [SK3] Ocena umiejętności organizacji pracy |
| | [K6_U04] potrafi opracować dokumentację z obszaru przygotowania, realizacji i kontroli procesów produkcyjnych w języku polskim i w języku obcym uznawanym za podstawowy dla dziedzin nauki, potrafi dokonać identyfikacji i sformułować podstawowe cele zarządzania jakością w cyklu życia wyrobu, potrafi posługiwać się technikami informacyjno-komunikacyjnymi właściwymi do realizacji zadań typowych w działalności inżynierskiej obejmującej przygotowanie, wytwarzanie i nadzorowanie procesu wytwórczego | Student opisuje rolę więzi społecznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz posiada wiedzę o prawidłowościach między nimi w kontekście kształtowania relacji pomiędzy ludźmi w organizacji oraz z otoczeniem. | [SU2] Ocena umiejętności analizy informacji [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu [SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi [SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania |

| Treści przedmiotu | <p>Treści wykładów:</p> <p>1. Pojęcie i cykl zarządzania kadrami, style zarządzania. 2. Specyfikacja stanowisk pracy.3. Dobór pracowników, sposoby i zasady rekrutacji. 4. Motywowanie i ocenianie pracowników, kary i nagrody 5. Rozwój pracowników, szkolenia, planowanie karier. 6. Praca zespołowa. 7. Zarządzanie zmianami i zarządzanie konfliktem 8. Prawo pracy- elementy</p> <p>Treść ćwiczeń i laboratoriów:</p> <p>1. Ewolucja funkcji personalnej w kierunku ZZL.2. Strategia zarządzania zasobami ludzkimi.3. Wartościowanie stanowisk pracy i kompetencji.4. Rekrutacja pracowników.5. Selekcja pracowników.6. Ocena efektywności pracy i pracowników.7. Systemy motywacyjne.8. Szkolenia i rozwój pracowników.9. Zarządzanie karierą.10. Zarządzanie talentami. 11. Technologie cyfrowe w ZZL. 12. Pomiar efektywności ZZL i zwrot z inwestycji. 13. Uwarunkowania ZZL: kultura, rynek pracy, konkurencja. 14. Wybrane zagadnienia prawa pracy -prezentacje studenckie.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-------------------------|--|-----------------------------|---|-------------------------|---|---|-------|---|----------------------------------|-------|-------------------------|-------|-------|-------------------------|-------|-------|
| Wymagania wstępne i dodatkowe | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się | <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="456 889 794 920">Sposób oceniania (składowe)</th> <th data-bbox="799 889 1137 920">Próg zaliczeniowy</th> <th data-bbox="1142 889 1481 920">Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="456 927 794 972">Laboratoria - zaliczenie prac cząstkowych</td> <td data-bbox="799 927 1137 972">60.0%</td> <td data-bbox="1142 927 1481 972">30.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 978 794 1023">Ćwiczenia - zaliczenie prac cząstkowych</td> <td data-bbox="799 978 1137 1023">60.0%</td> <td data-bbox="1142 978 1481 1023">30.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 1030 794 1061">Wykłady - test 2 po 15h</td> <td data-bbox="799 1030 1137 1061">60.0%</td> <td data-bbox="1142 1030 1481 1061">20.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 1068 794 1099">Wykłady - test 1 po 30h</td> <td data-bbox="799 1068 1137 1099">60.0%</td> <td data-bbox="1142 1068 1481 1099">20.0%</td> </tr> </tbody> </table> | | | Sposób oceniania (składowe) | Próg zaliczeniowy | Składowa oceny końcowej | Laboratoria - zaliczenie prac cząstkowych | 60.0% | 30.0% | Ćwiczenia - zaliczenie prac cząstkowych | 60.0% | 30.0% | Wykłady - test 2 po 15h | 60.0% | 20.0% | Wykłady - test 1 po 30h | 60.0% | 20.0% |
| Sposób oceniania (składowe) | Próg zaliczeniowy | Składowa oceny końcowej | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Laboratoria - zaliczenie prac cząstkowych | 60.0% | 30.0% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ćwiczenia - zaliczenie prac cząstkowych | 60.0% | 30.0% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Wykłady - test 2 po 15h | 60.0% | 20.0% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Wykłady - test 1 po 30h | 60.0% | 20.0% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Zalecana lista lektur | <table border="1"> <tr> <td data-bbox="456 1113 794 1525">Podstawowa lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="799 1113 1481 1525"> <ol style="list-style-type: none"> Zarządzanie zasobami ludzkimi pr. zb. red.H. Król i A.Ludwiczynski, PWN Wa-wa 2006 Koźmiński A. K.Piotrowski W. : Zarządzanie. Teoria i praktyka. PWN Wa-wa 2006 Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi S. Robbins: Zachowania w organizacji R. Cialdini Wywieranie wpływu na ludzi Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami Armstrong, M., (2011). Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa; Wolters Kluwer. pod red. Listwan T., Zarządzanie kadrami. Ćwiczenia. Zrównoważone Zarządzanie Zasobami Ludzkimi wybrane zagadnienia, Katarzyna Piwowar-Sulej, Dominika Bąk-Grabowska, Katarzyna Grzesik · 2022 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 1532 794 1921">Uzupełniająca lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="799 1532 1481 1921"> <ol style="list-style-type: none"> Sienkiewicz, Ł., (2018). Optymalizacja użyteczności kapitału ludzkiego: perspektywa przedsiębiorstwa. Warszawa: Oficyna Wydawnicza SGH. Sienkiewicz, Ł. (red.) (2013). Zarządzanie zasobami ludzkimi w oparciu o kompetencje. Perspektywa uczenia się przez całe życie. Warszawa: Instytut Badań Edukacyjnych. Juchnowicz, M. (red.) (2010). Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa: Poltext. Juchnowicz, M. (red.) (2014). Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy - narzędzia - aplikacje. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Juchnowicz, M. (red.) (2016). Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim z perspektywy interesariuszy. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi , Warszawa 2017 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 1928 794 1957">Adresy eZasobów</td> <td colspan="2" data-bbox="799 1928 1481 1957">Adresy na platformie eNauczanie:</td> </tr> </table> | | | Podstawowa lista lektur | <ol style="list-style-type: none"> Zarządzanie zasobami ludzkimi pr. zb. red.H. Król i A.Ludwiczynski, PWN Wa-wa 2006 Koźmiński A. K.Piotrowski W. : Zarządzanie. Teoria i praktyka. PWN Wa-wa 2006 Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi S. Robbins: Zachowania w organizacji R. Cialdini Wywieranie wpływu na ludzi Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami Armstrong, M., (2011). Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa; Wolters Kluwer. pod red. Listwan T., Zarządzanie kadrami. Ćwiczenia. Zrównoważone Zarządzanie Zasobami Ludzkimi wybrane zagadnienia, Katarzyna Piwowar-Sulej, Dominika Bąk-Grabowska, Katarzyna Grzesik · 2022 | | Uzupełniająca lista lektur | <ol style="list-style-type: none"> Sienkiewicz, Ł., (2018). Optymalizacja użyteczności kapitału ludzkiego: perspektywa przedsiębiorstwa. Warszawa: Oficyna Wydawnicza SGH. Sienkiewicz, Ł. (red.) (2013). Zarządzanie zasobami ludzkimi w oparciu o kompetencje. Perspektywa uczenia się przez całe życie. Warszawa: Instytut Badań Edukacyjnych. Juchnowicz, M. (red.) (2010). Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa: Poltext. Juchnowicz, M. (red.) (2014). Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy - narzędzia - aplikacje. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Juchnowicz, M. (red.) (2016). Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim z perspektywy interesariuszy. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi , Warszawa 2017 | | Adresy eZasobów | Adresy na platformie eNauczanie: | | | | | | | |
| Podstawowa lista lektur | <ol style="list-style-type: none"> Zarządzanie zasobami ludzkimi pr. zb. red.H. Król i A.Ludwiczynski, PWN Wa-wa 2006 Koźmiński A. K.Piotrowski W. : Zarządzanie. Teoria i praktyka. PWN Wa-wa 2006 Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi S. Robbins: Zachowania w organizacji R. Cialdini Wywieranie wpływu na ludzi Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami Armstrong, M., (2011). Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa; Wolters Kluwer. pod red. Listwan T., Zarządzanie kadrami. Ćwiczenia. Zrównoważone Zarządzanie Zasobami Ludzkimi wybrane zagadnienia, Katarzyna Piwowar-Sulej, Dominika Bąk-Grabowska, Katarzyna Grzesik · 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzupełniająca lista lektur | <ol style="list-style-type: none"> Sienkiewicz, Ł., (2018). Optymalizacja użyteczności kapitału ludzkiego: perspektywa przedsiębiorstwa. Warszawa: Oficyna Wydawnicza SGH. Sienkiewicz, Ł. (red.) (2013). Zarządzanie zasobami ludzkimi w oparciu o kompetencje. Perspektywa uczenia się przez całe życie. Warszawa: Instytut Badań Edukacyjnych. Juchnowicz, M. (red.) (2010). Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa: Poltext. Juchnowicz, M. (red.) (2014). Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy - narzędzia - aplikacje. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Juchnowicz, M. (red.) (2016). Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim z perspektywy interesariuszy. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi , Warszawa 2017 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Adresy eZasobów | Adresy na platformie eNauczanie: | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|---|--|
| Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania | <ol style="list-style-type: none"> 1. Problematyka zarządzania kadrami- główne pojęcia 2. Narzędzia wykorzystywane w ZZL: a) obserwacja, b) badania/ społ. analiza zachowań pracown. 3. Badania stopnia zadowolenia pracowników (metoda, techniki, narzędzia) 4. Budowa układów komunikacyjnych w grupach pracowniczych. Komunikacja interpersonalna 5. Budowanie efektywnych zespołów 6. Ocena pracownicza: metody, techniki, narzędzia 7. Motywowanie w ZZL. Indywidualny system motywacji. 8. Rekrutacja personelu. Prowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej. 9. Lider i przywódca grupy - budowa autorytetu lidera grupy. 10. Zjawiska szkodliwe w zarządzaniu: mobbing, konflikt- rozwiązywanie. Kultura organizacji i zarządzania |
| Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu | Nie dotyczy |

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.