POLITECHNIKA GDAŃSKA

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi, PG_00056141						
Kierunek studiów	Zarządzanie i inżynieria produkcji						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2023 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu	2024/2025			
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie		Grupa zajęć				
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji	na uczelni			
Rok studiów	2		Język wykładowy	polski			
Semestr studiów	3		Liczba punktów ECTS	5.0			
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia	zaliczenie			
Jednostka prowadząca	Wydział Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa -> Instytut Technologii Maszyn i Materiałów						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr inż. Aleksandra Wiśniewska				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	15.0	15.0	0.0	0.0	60
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach	Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	60		0.0	0.0		60
Cel przedmiotu	Nabycie teoretycznych i praktycznych umiejętności kierowania i zarządzania w ramach grup pracowniczych. Znajomość elementów diagnozy pracowniczej, budowania indywidualnych systemów motywacji oraz komunikacji pracowniczej, jak również skutecznego kierowania w ramach zespołów pracowniczych.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[K6_U03] potrafi porozumiewać się przy użyciu różnych technik w środowisku zawodowym oraz innych środowiskach, ma umiejętności językowe pozwalające na swobodne porozumiewanie się w dziedzinie nauk inżynieryjno-technicznych związanych tematycznie z zarządzaniem i inżynierią produkcji	Student wyjaśnia procesy społeczne dotyczące zarządzania ludźmi w organizacji i w zespole. Student analizuje profesjonalnie zjawiska ekonomiczne, finansowe i społeczne.	[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu [SU1] Ocena realizacji zadania [SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania
	[K6_W08] ma podstawową wiedzę w zakresie zarządzania, w tym zarządzania jakością procesów i wyrobów, a szczegółową wiedzę o zintegrowanych i znormalizowanych systemach zarządzania jakością, środowiskiem, bezpieczeństwem i higieną pracy	Student określa podstawowe funkcje i role kierownicze, projektuje elementy procesu rekrutacji pracowników, dobiera narzędzia i techniki motywacyjne, definiuje zasady pracy grupowej, określa etapy procesu wprowadzania zmian i rozwiązywania konfliktów, wymienia podstawowe elementy prawa pracy.	[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej [SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji [SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym
	[K6_W06] ma wiedzę o cyklu życia produktów oraz urządzeń i systemów mechanicznych, w zakresie technik wytwarzania części maszyn oraz możliwości i trendów rozwojowych maszyn i urządzeń produkcyjnych oraz sterowania procesami	Student identyfikuje relacje społeczne, role w grupie i dobiera odpowiednie narzędzia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi na rzecz maksymalizacji efektów pracy zespołowej.	[SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji [SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym
	[K6_K02] potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role, potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych osób, odpowiednio określa priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania	Student rozwija kompetencje współpracy w zespole, uzyskując przygotowanie do aktywnego uczestnictwa w doskonaleniu zarządzania kapitałem ludzkim.	[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce [SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie [SK3] Ocena umiejętności organizacji pracy
	[K6_U04] potrafi opracować dokumentację z obszaru przygotowania, realizacji i kontroli procesów produkcyjnych w języku polskim i w języku obcym uznawanym za podstawowy dla dziedzin nauki, potrafi dokonać identyfikacji i sformułować podstawowe cele zarządzania jakością w cyklu życia wyrobu, potrafi posługiwać się technikami informacyjno-komunikacyjnymi właściwymi do realizacji zadań typowych w działalności inżynierskiej obejmującej przygotowanie, wytwarzanie i nadzorowanie procesu wytwórczego	Student opisuje rolę więzi społecznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz posiada wiedzę o prawidłowościach miedzy nimi w kontekście kształtowania relacji pomiędzy ludźmi w organizacji oraz z otoczeniem.	[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu [SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi [SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania

Treści przedmiotu

Treści wykładów:

1. Pojęcie i cykl zarządzania kadrami, style zarządzania. 2. Specyfikacja stanowisk pracy.3. Dobór pracowników,
sposoby i zasady rekrutacji. 4. Motywowanie i ocenianie pracowników, kary i nagrody 5. Rozwój pracowników,
szkolenia, planowanie karier. 6. Praca zespołowa. 7. Zarządzanie zmianami i zarządzanie konfliktem 8. Prawo
pracy- elementy

Treść ćwiczeń i laboratoriów:

1. Ewolucja funkcji personalnej w kierunku ZZL.2. Strategia zarządzania zasobami ludzkimi.3. Wartościowanie stanowisk pracy i kompetencji.4. Rekrutacja pracowników.5. Selekcja pracowników.6. Ocena efektywności pracy i pracowników.7. Systemy motywacyjne.8. Szkolenia i rozwój pracowników.9. Zarządzanie karierą.10. Zarządzanie talentami. 11. Technologie cyfrowe w ZZL. 12. Pomiar efektywności ZZL i zwrot z inwestycji. 13. Uwarunkowania ZZL: kultura, rynek pracy, konkurencja. 14. Wybrane zagadnienia prawa pracy -prezentacje studenckie.

Wymagania wstępne i dodatkowe

Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się

Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
Laboratoria - zaliczenie prac cząstkowych	60.0%	30.0%
Ćwiczenia - zaliczenie prac cząstkowych	60.0%	30.0%
Wykłady - test 2 po 15h	60.0%	20.0%
Wykłady - test 1 po 30h	60.0%	20.0%

Zalecana lista lektur

Podstawowa lista lektur

1. Zarządzanie zasobami ludzkimi pr. zb. red.H. Król i A.Ludwiczyński, PWN Wa-wa 2006
2. Koźmiński A. K.Piotrowski W. : Zarządzanie. Teoria i praktyka. PWN Wa-wa 2006
3. Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi
4. S. Robbins: Zachowania w organizacji
5. R. Cialdini Wywieranie wpływu na ludzi
6. Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami
7. Armstrong, M., (2011). Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa; Wolters Kluwer.
8. pod red. Listwan T., Zarządzanie kadrami. Ćwiczenia.
9. Zrównoważone Zarządzanie Zasobami Ludzkimi wybrane zagadnienia, Katarzyna Piwowar-Sulej, Dominika Bąk-Grabowska, Katarzyna Grzesik · 2022

Uzupełniająca lista lektur

1. Sienkiewicz, Ł., (2018). Optymalizacja użyteczności kapitału ludzkiego: perspektywa przedsiębiorstwa. Warszawa: Oficyna Wydawnicza SGH.
2. Sienkiewicz, Ł. (red.) (2013). Zarządzanie zasobami ludzkimi w oparciu o kompetencje. Perspektywa uczenia się przez całe życie. Warszawa: Instytut Badań Edukacyjnych.
3. Juchnowicz, M. (red.) (2010). Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa: Poltext:.
4. Juchnowicz, M. (red.) (2014). Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy - narzędzia - aplikacje. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne.
5. Juchnowicz, M. (red.) (2016). Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim z perspektywy interesariuszy. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne.
6. Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi , Warszawa 2017

Adresy eZasobów

Adresy na platformie eNauczanie:

Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	1. Problematyka zarządzania kadrami- główne pojęcia 2. Narzędzia wykorzystywane w ZZL: a)obserwacja, b) badania/ społ. analiza zachowań pracown. 3. Badania stopnia zadowolenia pracowników (metoda, techniki, narzędzia) 4. Budowa układów komunikacyjnych w grupach pracowniczych. Komunikacja interpersonalna 5. Budowanie efektywnych zespołów 6. Ocena pracownicza: metody, techniki, narzędzia 7. Motywowanie w ZZL. Indywidualny system motywacji. 8. Rekrutacja personelu. Prowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej. 9. Lider i przywódca grupy - budowa autorytetu lidera grupy. 10. Zjawiska szkodliwe w zarządzaniu: mobbing, konflikt- rozwiązywanie. Kultura organizacji i zarządzania
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.