



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Budowanie i zarządzanie zespołami, PG_00061834						
Kierunek studiów	Zarządzanie i inżynieria produkcji						
Data rozpoczęcia studiów	luty 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2024/2025		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć					
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	2	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	3	Liczba punktów ECTS			4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa -> Instytut Technologii Maszyn i Materiałów						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr inż. Aleksandra Wiśniewska				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	0.0	15.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		0.0		0.0	45
Cel przedmiotu	Nabycie teoretycznych i praktycznych umiejętności kierowania i zarządzania w ramach grup pracowniczych. Znajomość elementów diagnozy pracowniczej, budowania indywidualnych systemów motywacji oraz komunikacji pracowniczej, jak również skutecznego kierowania w ramach zespołów pracowniczych.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[K7_K01] ma świadomość potrzeby poszerzania wiedzy i weryfikacji sposobów rozwiązywania problemów poprzez zasięgnięcie opinii ekspertów	Student potrafi przeanalizować skuteczność dobranych przez siebie metod rozwiązywania problemów. Potrafi określić niedobory wiedzy, umiejętności oraz doświadczenia, a następnie wyznaczyć kierunki rozwoju w oparciu o zasady doskonalenia ustawicznego korzystając z dostępnych źródeł informacji, nowości oraz pomocy ekspertów.	[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce [SK3] Ocena umiejętności organizacji pracy [SK2] Ocena postępów pracy
	[K7_U01] potrafi pozyskiwać informacje z literatury, baz danych oraz innych źródeł, także w języku angielskim lub innym języku obcym uznanym za język komunikacji międzynarodowej w danej dyscyplinie inżynierskiej; potrafi integrować uzyskane informacje, dokonywać ich interpretacji, a także wyciągać wnioski oraz formułować i uzasadniać opinie	Student potrafi określić role poszczególnych członków zespołu w tymże zespole. Student umie określić wzorce zachowań i sterować pracą zespołu w sposób zapewniający optymalne przejście z fazy budowania do fazy efektywnej pracy zespołu, także zespołu międzynarodowego.	[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu [SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania
[K7_K02] ma świadomość ważności i zrozumienie pozatechnicznych aspektów i skutków działalności inżynierskiej, w tym jej wpływu na środowisko, i związanej z tym odpowiedzialności za podejmowane decyzje wykazuje znajomość działań zmierzających do ograniczenia ryzyka i przewidywania społecznych skutków działalności inżynierskiej i produkcyjnej	Student potrafi wskazać związki i zależności pomiędzy systemami produkcyjnymi a otoczeniem przedsiębiorstwa. Swoje działania opiera o zasady zrównoważonego rozwoju w ujęciu systemowym.	[SK4] Ocena umiejętności komunikacji, w tym poprawności językowej [SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce [SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie	
Treści przedmiotu	<p>Treści wykładów:</p> <p>1. Pojęcie i cykl zarządzania kadrami, style zarządzania. 2. Specyfikacja stanowisk pracy. 3. Dobór pracowników, sposoby i zasady rekrutacji. 4. Motywowanie i ocenianie pracowników, kary i nagrody 5. Rozwój pracowników, szkolenia, planowanie karier. 6. Praca zespołowa. 7. Zarządzanie zmianami i zarządzanie konfliktem 8. Prawo pracy- elementy</p> <p>Treść ćwiczeń i laboratoriów:</p> <p>1. Ewolucja funkcji personalnej w kierunku ZZL.2. Strategia zarządzania zasobami ludzkimi. 3. Wartościowanie stanowisk pracy i kompetencji. 4. Rekrutacja pracowników. 5. Selekcja pracowników. 6. Ocena efektywności pracy i pracowników. 7. Systemy motywacyjne. 8. Szkolenia i rozwój pracowników. 9. Zarządzanie karierą. 10. Zarządzanie talentami. 11. Technologie cyfrowe w ZZL. 12. Pomiar efektywności ZZL i zwrot z inwestycji. 13. Uwarunkowania ZZL: kultura, rynek pracy, konkurencja. 14. Wybrane zagadnienia prawa pracy - prezentacje studenckie.</p>		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Wykłady - test 1 po 30h	60.0%	25.0%
	Wykłady - test 2 po 15h	60.0%	25.0%
	Laboratoria - zaliczenie prac cząstkowych	60.0%	50.0%

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie zasobami ludzkimi pr. zb. red.H. Król i A.Ludwiczynski, PWN Wa-wa 2006 2. Koźmiński A. K.Piotrowski W. : Zarządzanie. Teoria i praktyka. PWN Wa-wa 2006 3. Zrównoważone Zarządzanie Zasobami Ludzkimi wybrane zagadnienia, Katarzyna Piwowar-Sulej, Dominika Bąk-Grabowska, Katarzyna Grzesik · 2022 4. Zarządzanie zespołem. Skrypt do przedmiotu,Autorzy Arkadiusz Urbanek · 2020, Instytut Pedagogiki Uniwersytetu Wrocławskiego. 5. Zarządzanie pracą w zmieniających się uwarunkowaniach funkcjonowania organizacji2021, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. 6. Zarządzanie zasobami ludzkimi w Polsce. Ewolucja i współczesność,Autorzy Aleksy Pocztowski, Agnieszka Sitko-Lutek, Anna Rakowska · 2021, Wolters Kluwer. 7. Zarządzanie wiedzą, 2021, Redaktorzy: Andrzej K. Koźmiński, Dariusz Jemielniak; Wolters Kluwer. 8. Zarządzanie talentami Koncepcje, modele i praktyki, Autorzy Magdalena Maria Stuss · 2021, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego. 9. Sprawiedliwość w zarządzaniu pracowniczymi zespołami tymczasowymi, Autorzy Adam Płachciak, Piotr Rogala · 2022, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
	Uzupełniająca lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sienkiewicz, Ł., (2018). Optymalizacja użyteczności kapitału ludzkiego: perspektywa przedsiębiorstwa. Warszawa: Oficyna Wydawnicza SGH. 2. Sienkiewicz, Ł. (red.) (2013). Zarządzanie zasobami ludzkimi w oparciu o kompetencje. Perspektywa uczenia się przez całe życie. Warszawa: Instytut Badań Edukacyjnych. 3. Juchnowicz, M. (red.) (2010). Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa: Poltext.. 4. Juchnowicz, M. (red.) (2014). Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy - narzędzia - aplikacje. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. 5. Juchnowicz, M. (red.) (2016). Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim z perspektywy interesariuszy. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. 6. Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi , Warszawa 2017 7. Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi 8. S. Robbins: Zachowania w organizacji 9. R. Cialdini Wywieranie wpływu na ludzi 10. Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami 11. Armstrong, M., (2011). Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa; Wolters Kluwer. 12. pod red. Listwan T., Zarządzanie kadrami. Ćwiczenia.
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<ol style="list-style-type: none"> 1. Problematyka zarządzania kadrami- główne pojęcia 2. Narzędzia wykorzystywane w ZZL: a)obserwacja, b) badania/ społ. analiza zachowań pracown. 3. Badania stopnia zadowolenia pracowników (metoda, techniki, narzędzia) 4. Budowa układów komunikacyjnych w grupach pracowniczych. Komunikacja interpersonalna 5. Budowanie efektywnych zespołów 6. Ocena pracownicza: metody, techniki, narzędzia 7. Motywowanie w ZZL. Indywidualny system motywacji. 8. Rekrutacja personelu. Prowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej. 9. Lider i przywódca grupy - budowa autorytetu lidera grupy. 10. Zjawiska szkodliwe w zarządzaniu: mobbing, konflikt- rozwiązywanie. Kultura organizacji i zarządzania 	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	