



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	PODSTAWY ZARZĄDZANIA, PG_00061317							
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie							
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2024/2025			
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki			
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni			
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski			
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			5.0			
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin			
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania							
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Elżbieta Karwowska					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu							
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM	
	Liczba godzin zajęć	30.0	30.0	0.0	0.0	0.0	60	
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0								
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM	
	Liczba godzin pracy studenta	60		10.0		55.0	125	
Cel przedmiotu	Porównuje różne koncepcje zarządzania organizacjami, definiując i wyjaśniając w zaawansowanym stopniu znaczenie ich kluczowych składowych							
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_U01] analizuje i ocenia złożone procesy w kontekście możliwości ich doskonalenia, wykorzystując zróżnicowane metody, w tym analityczne i symulacyjne		analizuje i krytycznie ocenia w kontekście ekonomicznym i społecznym, struktury zarządzania organizacjami oraz procesy, jakie są w nich realizowane			[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
[K6_W01] identyfikuje uwarunkowania procesów zachodzących w analizowanych systemach i dobiera metody ich rozwiązania wykorzystując zgromadzoną wiedzę, uwzględniając wzajemne relacje między analizowanymi zjawiskami		porównuje koncepcje zarządzania organizacjami wykorzystując zróżnicowane zestawy czynników oraz relacje między nimi			[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej			
Treści przedmiotu	Ewolucja teorii zarządzania Menedżer skuteczny Planowanie Organizowanie Motywowanie i przywództwo Kontrolowanie Dekompozycja w zarządzaniu Kultura organizacyjna Podejmowanie decyzji Zarządzanie zmianą Zarządzanie ludźmi Zarządzanie zasobami nieludzkimi Zarządzanie kryzysem Zarządzanie sukcesem							
Wymagania wstępne i dodatkowe								

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Prace zaliczeniowe	60.0%	50.0%
	Egzamin	60.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Drucker, P. (2017). Menedżer skuteczny. Warszawa: MT Biznes Griffin, R. W. (2017). Podstawy Zarządzania Organizacjami. Warszawa: Wydawnictwo Naukowe PWN. Koźmiński, A. K., Jemielniak, D., Latusek-Jurczak, D., Pikos, A. (2023). Zarządzanie. Nowe otwarcie. Warszawa: Akademia Leona Koźmińskiego, Poltext	
	Uzupełniająca lista lektur	Krzakiewicz, K., Cyfert, Sz. (2020). Podstawy zarządzania organizacjami. Poznań: Uniwersytet Ekonomiczny Korzeniowski, L. (2019). Podstawy zarządzania organizacjami. Warszawa: Difin Michalski, E. (2022). Zarządzanie przedsiębiorstwem: podręcznik akademicki. Warszawa: Wydawnictwo Naukowe PWN Stoner, J., Freeman, E., Gilbert, D. (2011) Kierowanie. Warszawa: PWE	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Systemowe ujęcie organizacji Zasoby i otoczenie organizacji Proces planowania, formułowanie celów Analiza SWOT, formułowanie strategii Rodzaje struktur organizacyjnych		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		