



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZACHOWANIA ORGANIZACYJNE, PG_00061468						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2027/2028		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne (on-line)	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	4	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	7	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Katarzyna Stankiewicz				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	8.0	16.0	0.0	0.0	0.0	24
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	24		7.0		44.0	75
Cel przedmiotu	Opisuje funkcjonowanie ludzi w organizacji różnych kontekstach						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_K01] wykazuje się świadomością kwestii prawnych, etycznych i różnorodności kulturowej, podejmując społecznie odpowiedzialne decyzje		wykazuje się świadomością znaczenia norm organizacyjnych dla funkcjonowania ludzi w organizacji oraz znaczenia postaw i potrzeb człowieka dla decyzji podejmowanych w organizacjach		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K6_U03] wykazuje się profesjonalnym i efektywnym działaniem w ramach pracy zespołowej, zarówno w roli lidera jak członka zespołu		wskazuje znaczenie różnic indywidualnych dla funkcjonowania organizacji oraz działań i postaw tworzących je ludzi		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
Treści przedmiotu	Wprowadzenie do problematyki zachowań organizacyjnych Metody i techniki badania zachowań organizacyjnych Dobór nowych osób i wprowadzanie do organizacji Kształtowanie grup i zespołów Diagnoza pracownicza System społeczny organizacji Komunikowanie w organizacji Przywódstwo i władza w organizacji Podejmowanie decyzji w organizacji Motywacja i wynagradzanie Wywieranie wpływu i manipulacje Negocjacje w organizacji Zmiana i doskonalenie w organizacji Kulturowy wymiar zachowań w organizacji Współczesne trendy w zakresie zachowań organizacyjnych						
Wymagania wstępne i dodatkowe							

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Aktywność na zajęciach	60.0%	40.0%
	Projekt	60.0%	60.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Cialdini R., Wywieranie wpływu na ludzi. GWP 2022 Kuc B., Moczyłowska., J. Zachowania Organizacyjne. Difin 2009 Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. PWE 2018 Zieniewicz K., Współczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE 2008	
	Uzupełniająca lista lektur	Brak	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Projekt stworzenia zespołu pracowniczego w oparciu o dopasowanie do niego ze względu na cechy osobowościowe, kwalifikacje i umiejętności Tworzenie indywidualnych systemów motywacyjnych		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.