



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	NAUKI O ORGANIZACJI, PG_00061443						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2024/2025		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne (on-line)	Sposób realizacji			mieszane (blended-learning)		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS			4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. inż. Alicja Sekuła					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	16.0	8.0	0.0	0.0	0.0	24
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 18.0							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	24	7.0		69.0		100
Cel przedmiotu	Interpretuje procesy i zasoby w organizacji oraz relacje organizacji z jej otoczeniem dobierając najwłaściwszą formę organizacyjno-prawną.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_U01] analizuje i ocenia złożone procesy w kontekście możliwości ich doskonalenia, wykorzystując zróżnicowane metody, w tym analityczne i symulacyjne		analizuje i ocenia sytuację organizacji na tle jej otoczenia i proponuje rozwiązanie konkretnego problemu organizacyjnego		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
[K6_W05] integruje dane z wielu źródeł w celu analizy złożonych problemów współczesnego zarządzania		definiuje najistotniejsze wewnętrzne i zewnętrzne czynniki wpływające na funkcjonowanie organizacji, wykorzystując zróżnicowane źródła informacji		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej			
Treści przedmiotu	WYKŁAD Organizacja Uniwersalne cechy organizacji Zasoby organizacji Systemowa koncepcja organizacji Model Greinera rozwoju organizacji Zmiana organizacyjna Wybrane modele współdziałania organizacji: outsourcing, partnerstwo publiczno-prywatne, alianse strategiczne, klastry i franchising ĆWICZENIA Organizacja Elementy/kontekst organizacji: cele, otoczenie. Formy organizacyjno-prawne organizacji.						
Wymagania wstępne i dodatkowe							

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Egzamin pisemny	60.0%	50.0%
	Kolokwium na koniec semestru	60.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Sz. Cyfert, K. Krzakiewicz, Wprowadzenie do nauki o organizacji, UE Poznań 2017, B. Koźuch, Nauka o organizacji, CeDeWu, Warszawa 2011 R. Marciniak, Elementy nauki o organizacji - Podręcznik akademicki, WSZMiJO, Katowice 2009 S. Marek, M. Białasiewicz (red.), Podstawy nauki o organizacji: przedsiębiorstwo jako organizacja gospodarcza, PWE, Warszawa 2011 A. K. Koźmiński, D. Latusek-Jurczak, Rozwój teorii organizacji, Wolters Kluwer, Warszawa, 2011 Kodeks spółek handlowych, Kodeks cywilny, Prawo spółdzielcze, Prawo przedsiębiorców, Prawo o stowarzyszeniach, Ustawa o fundacjach, Ustawa o finansach publicznych	
	Uzupełniająca lista lektur	P. Banaszyk, Współczesne interpretacje dorobku klasyków nauki o organizacji i zarządzaniu, Akademia Ekonomiczna, Poznań 2003 Z. Martyniak, Prekursory nauki organizacji i zarządzania, PWE, Warszawa 1993 Z. Martyniak, Organizacja i zarządzanie: 15 pionierów, Antykwa, Kraków 1999	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Model cyklu życia organizacji L. Greinera Zasoby organizacji Formy organizacyjno-prawne organizacji Organizacja jako otwarty, celowy, ustrukturyzowany i spójny system Wybrane modele współdziałania organizacji		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		