POLITECHNIKA GDAŃSKA

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	PODSTAWY ZARZĄDZANIA, PG_00058393		
Kierunek studiów	Ekonomia, Analityka gospodarcza		
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2024/2025
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć	Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji	na uczelni
Rok studiów	1	Język wykładowy	polski
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS	5.0
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	egzamin
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania		
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. inż. Alicja Sekuła	
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. inż. Alicja Sekuła dr Franciszek Kutrzeba	

Formy zajęć i metody nauczania

Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
Liczba godzin zajęć	30.0	30.0	0.0	0.0	0.0	60
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						

Aktywność studenta i liczba godzin pracy

Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM
Liczba godzin pracy studenta	60	10.0	55.0	125

Cel przedmiotu

Porównuje różne koncepcje zarządzania organizacjami, definiując i wyjaśniając w zaawansowanym stopniu znaczenie ich kluczowych składowych.

Efekty uczenia się przedmiotu

Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
[K6_U01] wyjaśnia jak analizować i oceniać procesy gospodarcze i społeczne w kontekście możliwości ich doskonalenia	analizuje i krytycznie ocenia w kontekście ekonomicznym i społecznym, struktury zarządzania organizacjami oraz procesy, jakie są w nich realizowane	[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu
[K6_W01] identyfikuje problemy gospodarcze i dobiera metody ich rozwiązania wykorzystując zgromadzoną wiedzę, uwzględniając wzajemne relacje między analizowanymi zjawiskami	porównuje koncepcje zarządzania organizacjami wykorzystując zróżnicowane zestawy czynników oraz relacje między nimi	[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej

Treści przedmiotu

Geneza zarządzania.
Istota zarządzania.
Organizacja i jej miejsce w otoczeniu.
Funkcje zarządzania.
Planowanie w organizacji, biznesplan.
Strategie, analiza strategiczna.
Struktury organizacyjne.
Motywowanie, przywództwo i style kierowania.
Kontrola.
Typy organizacji.
Charakterystyka zasobów.
Etapy procesu planowania, drzewo celów.
Formułowanie strategii.
Budowa struktury organizacyjnej.
Percepcja i bariery w procesie komunikowania w organizacji.

Wymagania wstępne i dodatkowe

Brak wymagań

<table>
<tr><td>Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się</td><td colspan="2"><table>
<tr><th>Sposób oceniania (składowe)</th><th>Próg zaliczeniowy</th><th>Składowa oceny końcowej</th></tr>
<tr><td>Test</td><td>60.0%</td><td>50.0%</td></tr>
<tr><td>Prace zaliczeniowe</td><td>60.0%</td><td>50.0%</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td rowspan="3">Zalecana lista lektur</td><td>Podstawowa lista lektur</td><td>Krzakiewicz, K., Cyfert, Sz. (2020). Podstawy zarządzania organizacjami. Poznań: Uniwersytet Ekonomiczny.
Korzeniowski, L. (2019). Podstawy zarządzania organizacjami. Warszawa: Difin.
Zakrzewska-Bielawska, A. (red.) (2020). Podstawy zarządzania: teoria i ćwiczenia. Warszawa: Wydawnictwo Nieoczywiste.
Michalski, E. (2022). Zarządzanie przedsiębiorstwem: podręcznik akademicki. Warszawa: Wydawnictwo Naukowe PWN.
Stoner, J., Freeman, E., Gilbert, D. (2011) Kierowanie. Warszawa: PWE.</td></tr>
<tr><td>Uzupełniająca lista lektur</td><td>Drucker, P. (2017). Praktyka zarządzania. Warszawa: MT Biznes.
Griffin, R. (2017). Podstawy zarządzania organizacjami. Warszawa: PWN.</td></tr>
<tr><td>Adresy eZasobów</td><td>Adresy na platformie eNauczanie:
Podstawy zarządzania 24/25 - Moodle ID: 36413
https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=36413</td></tr>
<tr><td>Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania</td><td colspan="2">Systemowe ujęcie organizacji.
Zasoby i otoczenie organizacji.
Proces planowania, formułowanie celów.
Analiza SWOT, formułowanie strategii.
Rodzaje struktur organizacyjnych.
Komunikacja w organizacji.</td></tr>
<tr><td>Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu</td><td colspan="2">Nie dotyczy</td></tr>
</table>

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.