



Karta przedmiotu

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                           |                                                                                                                                          |                        |                                                                                                                                                                                        |                                                                             |       |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------|
| Nazwa i kod przedmiotu                   | HR MANAGEMENT, PG_00061195                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                           |                                                                                                                                          |                        |                                                                                                                                                                                        |                                                                             |       |
| Kierunek studiów                         | Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                           |                                                                                                                                          |                        |                                                                                                                                                                                        |                                                                             |       |
| Data rozpoczęcia studiów                 | październik 2024 r.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Rok akademicki realizacji przedmiotu                      |                                                                                                                                          |                        | 2026/2027                                                                                                                                                                              |                                                                             |       |
| Poziom kształcenia                       | I stopnia - licencjackie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Grupa zajęć                                               |                                                                                                                                          |                        | Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów<br>Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki |                                                                             |       |
| Forma studiów                            | stacjonarne                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Sposób realizacji                                         |                                                                                                                                          |                        | na uczelni                                                                                                                                                                             |                                                                             |       |
| Rok studiów                              | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Język wykładowy                                           |                                                                                                                                          |                        | angielski                                                                                                                                                                              |                                                                             |       |
| Semestr studiów                          | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Liczba punktów ECTS                                       |                                                                                                                                          |                        | 3.0                                                                                                                                                                                    |                                                                             |       |
| Profil kształcenia                       | ogólnoakademicki                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Forma zaliczenia                                          |                                                                                                                                          |                        | zaliczenie                                                                                                                                                                             |                                                                             |       |
| Jednostka prowadząca                     | Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                           |                                                                                                                                          |                        |                                                                                                                                                                                        |                                                                             |       |
| Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców) | Odpowiedzialny za przedmiot                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | dr hab. Łukasz Sienkiewicz                                |                                                                                                                                          |                        |                                                                                                                                                                                        |                                                                             |       |
|                                          | Prowadzący zajęcia z przedmiotu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                           |                                                                                                                                          |                        |                                                                                                                                                                                        |                                                                             |       |
| Formy zajęć i metody nauczania           | Forma zajęć                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Wykład                                                    | Ćwiczenia                                                                                                                                | Laboratorium           | Projekt                                                                                                                                                                                | Seminarium                                                                  | RAZEM |
|                                          | Liczba godzin zajęć                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 15.0                                                      | 30.0                                                                                                                                     | 0.0                    | 0.0                                                                                                                                                                                    | 0.0                                                                         | 45    |
|                                          | W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                           |                                                                                                                                          |                        |                                                                                                                                                                                        |                                                                             |       |
| Aktywność studenta i liczba godzin pracy | Aktywność studenta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów |                                                                                                                                          | Udział w konsultacjach |                                                                                                                                                                                        | Praca własna studenta                                                       | RAZEM |
|                                          | Liczba godzin pracy studenta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 45                                                        |                                                                                                                                          | 8.0                    |                                                                                                                                                                                        | 22.0                                                                        | 75    |
| Cel przedmiotu                           | Analizuje procesy zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, poznając zasady zarządzania ludźmi w organizacjach różnych typów i wielkości, w kontekście podnoszenia efektywności organizacji i tworzenia rozwiązań doskonalących procesy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                           |                                                                                                                                          |                        |                                                                                                                                                                                        |                                                                             |       |
| Efekty uczenia się przedmiotu            | Efekt kierunkowy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                           | Efekt z przedmiotu                                                                                                                       |                        |                                                                                                                                                                                        | Sposób weryfikacji i oceny efektu                                           |       |
|                                          | [K6_U03] wykazuje się profesjonalnym i efektywnym działaniem w ramach pracy zespołowej, zarówno w roli lidera jak członka zespołu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                           | rozwija kompetencje współpracy w zespole, uzyskując przygotowanie do aktywnego uczestnictwa w doskonaleniu zarządzania kapitałem ludzkim |                        |                                                                                                                                                                                        | [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu |       |
|                                          | [K6_W07] analizuje profesjonalnie zjawiska ekonomiczne, finansowe i społeczne                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                           | wyjaśnia procesy społeczne dotyczące zarządzania ludźmi w organizacji i w zespole                                                        |                        |                                                                                                                                                                                        | [SW1] Ocena wiedzy faktograficznej                                          |       |
| Treści przedmiotu                        | Zarządzanie kapitałem ludzkim nowoczesnego przedsiębiorstwa ewolucja funkcji personalnej<br>Podstawy koncepcji zarządzania zasobami ludzkimi<br>Ocena kapitału ludzkiego organizacji<br>Strategie personalne firmy analiza pracy i planowanie kadr<br>Sztuka pozyskiwania pracownika proces rekrutacji<br>Selekcja<br>Adaptacja wprowadzenie nowego pracownika do pracy<br>Efektywne kierowanie pracownikami oraz teorie przywództwa w organizacji<br>Skuteczne komunikowanie się w firmie<br>Systemy motywacji jako narzędzie efektywnej pracy<br>System oceny pracownika jako motywacja do efektywnego zarządzania<br>Wartościowanie stanowisk pracy<br>Kształtowanie systemów wynagrodzeń<br>Szkolenia pracowników rozwój personelu rozwojem firmy<br>Zarządzanie karierą i talentami<br>Cyfrowe ZZL |                                                           |                                                                                                                                          |                        |                                                                                                                                                                                        |                                                                             |       |
| Wymagania wstępne i dodatkowe            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                           |                                                                                                                                          |                        |                                                                                                                                                                                        |                                                                             |       |

|                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                         |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się             | Sposób oceniania (składowe)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Próg zaliczeniowy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Składowa oceny końcowej |
|                                                                         | Obecność na zajęciach                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 90.0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 20.0%                   |
|                                                                         | Ćwiczenia praktyczne                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 50.0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 20.0%                   |
|                                                                         | Test                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 50.0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 30.0%                   |
|                                                                         | Prezentacja                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 50.0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 30.0%                   |
| Zalecana lista lektur                                                   | Podstawowa lista lektur                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Armstrong M., Taylor R., Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice, Kogan Page, London 2020<br>Sienkiewicz Ł., Competency-based Human Resources Management, Educational Research Institute, Warsaw 2014<br>Boxall P., Parcell J., Wrigth P., The Oxford Handbook of Human Resources Management, Oxford University Press, Oxford 2007 |                         |
|                                                                         | Uzupełniająca lista lektur                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                         |
|                                                                         | Adresy eZasobów                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Adresy na platformie eNauczanie:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                         |
| Przykładowe zagadnienia/<br>przykładowe pytania/<br>realizowane zadania | Opracowanie założeń strategii zarządzania zasobami ludzkimi wraz z określeniem celów długoterminowych<br>Opracowanie opisu stanowiska pracy oraz profilu kompetencyjnego<br>Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji<br>Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego<br>Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego<br>Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji<br>Opracowanie ścieżki kariery<br>Opracowanie założeń programu zarządzania talentami<br>Opracowanie założeń systemu pomiaru efektywności ZZL |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                         |
| Praktyki zawodowe<br>w ramach przedmiotu                                | Nie dotyczy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                         |

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.