



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ORGANISATION SCIENCE, PG_00061160						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2024/2025		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Magdalena Popowska				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	15.0	0.0	0.0	0.0	45
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		8.0		47.0	100
Cel przedmiotu	Interpretuje procesy oraz relacje organizacji z jej otoczeniem, wybierając najbardziej odpowiednią formę organizacyjną						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_U05] projektuje innowacyjne rozwiązania trudnych problemów uzyskując ekonomiczne i społecznie wartościowe wyniki		projektuje innowacyjne zmiany w organizacji osiągając ekonomicznie i społecznie wartościowe wyniki		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
[K6_W01] identyfikuje problemy zarządzania i dobiera metody ich rozwiązania wykorzystując zgromadzoną wiedzę, uwzględniając wzajemne relacje między analizowanymi zjawiskami		identyfikuje najważniejsze wewnętrzne i zewnętrzne czynniki wpływające na wyniki organizacji w kontekście krajowym i globalnym		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej			
Treści przedmiotu	Wprowadzenie do organizacji Projektowanie struktury organizacji Strategia i efektywność Relacje pomiędzy organizacjami Projektowanie organizacji globalnej Wpływ otoczenia Konflikt organizacyjny i polityka Podejmowanie decyzji w organizacji Kultura i wartości korporacyjne Innowacyjność w organizacji Procesy informacyjne i kontrolne Wielkość i cykl życia organizacji Technologia w miejscu pracy						
Wymagania wstępne i dodatkowe							
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)		Próg zaliczeniowy		Składowa oceny końcowej		
	Praca indywidualna		60.0%		10.0%		
	Projekt organizacji		60.0%		20.0%		
	Egzamin		60.0%		70.0%		

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Organization Theory and Design, An International Perspective, <a href="#">Richard L. Daft</a> , <a href="#">Jonathan Murphy</a> , <a href="#">Hugh Willmott</a> , Cengage Learning, 2020  Organizational Theory, Design and Change, Gareth Jones, Sixth Edition, Pearson 2010
	Uzupełniająca lista lektur	Artykuły wskazane i wymagane przez nauczyciela
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Podaj kilka przykładów możliwych konfliktów interesów pomiędzy poszczególnymi grupami interesariuszy Jaka jest rola top-managementu w organizacji? W jaki sposób organizacje tworzą wartość? Jaka jest rola przedsiębiorczości w tym procesie? W jaki sposób organizacja powinna kształtować swoją strukturę i kulturę tak aby zdobyć swój trzon kompetencji w produkcji i badaniach oraz rozwoju?	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	