



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	GLOBAL MANAGERIAL SKILLS AND CAREER DEVELOPMENT, PG_00061346						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2026/2027		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie		Grupa zajęć		Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	3		Język wykładowy		angielski		
Semestr studiów	5		Liczba punktów ECTS		4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Paweł Ziemiański				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	30.0	0.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		8.0		47.0	100
Cel przedmiotu	Zdobywa kompetencje menedżerskie potrzebne w globalnym środowisku biznesowym						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_U06] zdobywa nową wiedzę planując własny rozwój osiągając wyznaczone cele, w tym planując strategię uczenia się przez całe życie		rozszerza kompetencje menedżerskie o nowe wymagania, planując rozwój kariery w globalnym biznesie		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
	[K6_W04] wykazuje się kreatywnym i przedsiębiorczym działaniem w identyfikowaniu i rozwiązywaniu innowacyjnych pomysłów		działa w sposób kreatywny i przedsiębiorczy rozwiązując globalne problemy biznesowe		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
Treści przedmiotu	Teorie rozwoju kariery Modele rozwoju kariery w globalnym biznesie Role i zadania managerów na różnych etapach kariery Predyktory sukcesu w karierze managerów oraz predyktory ryzyka niepowodzenia Specyfika działań managerów w organizacjach różnego typu perspektywa międzynarodowa Managerowie pracujący poza krajem pochodzenia (ekspaci) perspektywa globalna Wyzwania managerów pracujących poza krajem pochodzenia (ekspatów) Umiejętności i kompetencje potrzebne w kontekście kariery międzynarodowej Rozwój umiejętności managerskich edukacja formalna i szkolenia Rozwój umiejętności managerskich coaching i mentoring Przyjmowanie nastawienie globalnego i inteligencja kulturowa Globalne umiejętności menedżerskie I podstawy Globalne umiejętności menedżerskie II zarządzanie międzykulturowe Globalne umiejętności menedżerskie III umiejętności komunikacyjne Ewolucja ról managerskich i rozwój przez całe życie						
Wymagania wstępne i dodatkowe							
Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)		Próg zaliczeniowy		Składowa oceny końcowej		
	Kolokwium końcowe		60.0%		70.0%		
	Prezentacja opracowanego zagadnienia		60.0%		30.0%		

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Drucker, P. F., Goleman, D., & George, B. (2011). HBR's 10 Must Reads on Leadership. Harvard Business Press Hampden-Turner, C., Trompenaars, F., & Hampden-Turner, C. (2020). Riding the waves of culture: Understanding diversity in global business. Hachette UK Vinkenburgh, C. J., & Weber, T. (2012). Managerial career patterns: A review of the empirical evidence. Journal of Vocational Behavior, 80(3), 592-607
	Uzupełniająca lista lektur	Bader, A. K., Bader, B., Froese, F. J., & Sekiguchi, T. (2021). One way or another? An international comparison of expatriate performance management in multinational companies. Human Resource Management, 60(5), 737-752 Bonache, J., Brewster, C., & Froese, F. J. (Ed.). (2020). Global mobility and the management of expatriates. Cambridge University Press Caligiuri, P., Phillips, J., Lazarova, M., Tarique, I., & Burgi, P. (2001). The theory of met expectations applied to expatriate adjustment: The role of crosscultural training. International Journal of Human Resource Management, 12(3), 357-372 Ward, C., Bochner, S., & Furnham, A. (2020). The psychology of culture shock. Routledge
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Opisz wyzwania wynikające ze zmiany ról pełnionych przez managerów, które są związane z rozwojem kariery zawodowej Opisz czynniki ryzyka niepowodzenia kariery managerskiej i sposoby przeciwdziałania im Jakie są główne wyzwania managerów pracujących poza krajem pochodzenia i jakie są dobre praktyki przygotowania managerów do pełnienia tej roli przez organizację? Opisz i przeanalizuj pod względem skuteczności sposoby rozwoju kompetencji managerskich pomocnych w międzynarodowym środowisku	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.