



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI, PG_00040592						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2021 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2024/2025				
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć	Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnookademicki				
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji	na uczelni				
Rok studiów	4	Język wykładowy	polski				
Semestr studiów	7	Liczba punktów ECTS	2.0				
Profil kształcenia	ogólnookademicki	Forma zaliczenia	zaliczenie				
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. Michał Tomczak					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. Michał Tomczak mgr Aleksandra Szewczyk					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM		
	Liczba godzin pracy studenta	30	2.0	18.0	50		
Cel przedmiotu	Nabywanie umiejętności opisywania głównych problemów, definiowania oraz charakteryzowania technik i różnicowania najważniejszych narzędzi z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_W03] ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem	Student ma podstawową wiedzę w zakresie relacji pomiędzy działem HR a pozostałymi działami w organizacji oraz otoczeniem.			[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym		
	[K6_U06] wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną do rozwiązywania wybranych problemów organizacyjnych, projektowania rozwiązań technicznych i zarządzania projektami, również inżynierskimi	Student wykorzystuje wiedzę teoretyczną do rozwiązywania wybranych problemów, projektowania rozwiązań i zarządzania projektami w obszarze HR.			[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
	[K6_K02] identyfikuje problemy związane z podejmowaniem różnych zadań, w tym inżynierskich w zmieniających się warunkach funkcjonowania organizacji; uwzględnia aspekt etyczny związany z realizacją zadań organizacji	Student identyfikuje problemy, w tym problemy etyczne związane z realizacją zadań z obszaru HR.			[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		

Treści przedmiotu	Uwarunkowania procesów w obszarze zasobów ludzkich; Technologie cyfrowe w obszarze HR; Neuroróżnorodność w środowisku pracy; Kształtowanie struktury i stanu zatrudnienia; Analiza pracy i opis stanowiska; Wartościowanie stanowisk pracy; Rekrutacja pracowników; Selekcja pracowników; Onboarding w organizacji; Ocena pracownicza i ewaluacja pracy; Systemy wynagradzania i motywowania; Szkolenia pracowników; Rozwój pracowników i zarządzanie karierą; Well-being w pracy; Perspektywy ewolucji zarządzania zasobami ludzkimi.		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Nie wymagane		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Obecność na zajęciach	90.0%	40.0%
	Aktywność na zajęciach	50.0%	10.0%
	Projekt semestralny	50.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Tomczak M., Krawczyk-Bryłka B., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Warszawa 2017; Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2011; Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2016; Król H., Ludwiczynski A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi., Warszawa 2017; Dale M., Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników, Warszawa 2012.	
	Uzupełniająca lista lektur	Sajkiewicz A. (red.), Zasoby ludzkie w firmie, Warszawa, 2004; Juchnowicz M. (red.), Narzędzie i praktyka ZZL, Warszawa 2010; Listwan T. (red.), Zarządzanie kadrami, Warszawa 2009; Woźniak J., Rekrutacja teoria i praktyka, Warszawa 2013; Marcinak J., Standaryzacja procesów zarządzania personelem, Kraków 2006.	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie: Zarządzanie Zasobami Ludzkimi_Zarządzanie Inżynierskie_2024/2025 - Moodle ID: 36358 https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=36358	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranego stanowiska pracy. Opracowanie zestawu narzędzi z zakresu polityki personalnej dla wybranej organizacji. Stworzenie karty opisu stanowiska pracy. Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji. Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego. Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego. Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji. Opracowanie ścieżki kariery.		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.