



Karta przedmiotu

|  |  |   |                      |                        |            |                       |       |
|--|--|---|----------------------|------------------------|------------|-----------------------|-------|
| Nazwa i kod przedmiotu                   | EUROPEJSKI RYNEK PRACY, PG_00051078  |   |                      |                        |            |                       |       |
| Kierunek studiów                         | Elektrotechnika  |   |                      |                        |            |                       |       |
| Data rozpoczęcia studiów                 | październik 2023 r.  | Rok akademicki realizacji przedmiotu                      |                      |                        | 2024/2025  |                       |       |
| Poziom kształcenia                       | II stopnia   | Grupa zajęć   |                      |                        |            |                       |       |
| Forma studiów                            | niestacjonarne   | Sposób realizacji   |                      |                        | na uczelni |                       |       |
| Rok studiów                              | 2  | Język wykładowy   |                      |                        | polski     |                       |       |
| Semestr studiów                          | 3  | Liczba punktów ECTS                                       |                      |                        | 2.0        |                       |       |
| Profil kształcenia                       | ogólnoakademicki   | Forma zaliczenia  |                      |                        | zaliczenie |                       |       |
| Jednostka prowadząca                     | Wydział Elektrotechniki i Automatyki -> Katedra Automatyki   |   |                      |                        |            |                       |       |
| Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców) | Odpowiedzialny za przedmiot  |   | dr inż. Maria Chomka |                        |            |                       |       |
|  | Prowadzący zajęcia z przedmiotu  |   | dr inż. Maria Chomka |                        |            |                       |       |
| Formy zajęć i metody nauczania           | Forma zajęć  | Wykład  | Ćwiczenia            | Laboratorium           | Projekt    | Seminarium            | RAZEM |
|  | Liczba godzin zajęć  | 10.0  | 0.0                  | 0.0                    | 0.0        | 10.0                  | 20    |
|  | W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0  |   |                      |                        |            |                       |       |
| Aktywność studenta i liczba godzin pracy | Aktywność studenta   | Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów |                      | Udział w konsultacjach |            | Praca własna studenta | RAZEM |
|  | Liczba godzin pracy studenta   | 20  |                      | 5.0                    |            | 25.0                  | 50    |
| Cel przedmiotu                           | <p>Zapoznanie z zasadami funkcjonowania rynku pracy w warunkach gospodarki rynkowej i w warunkach integracji gospodarczej » identyfikacja i charakterystyka zjawisk i problemów występujących na europejskim rynku pracy oraz zapoznanie z metodami analizy tych zjawisk i problemów.</p> <p>Zapoznanie ze sposobami zwalczania problemów na rynku pracy w zależności od zmieniających się uwarunkowań mikro- i makroekonomicznych.</p> <p>Zapoznanie z możliwościami poszukiwania zatrudnienia przez absolwentów.</p> |   |                      |                        |            |                       |       |

| Efekty uczenia się przedmiotu | Efekt kierunkowy   | Efekt z przedmiotu   | Sposób weryfikacji i oceny efektu   |
|-------------------------------|--|--|---|
|                               | [K7_U81] posiada umiejętności płynnej komunikacji w języku obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego w sytuacjach życia codziennego oraz w środowisku akademickim i zawodowym | Student potrafi wykorzystać umiejętności komunikacji językowej w pozyskiwaniu informacji dotyczącej europejskich rynków pracy.   | [SU2] Ocena umiejętności analizy informacji                               |
|                               | [K7_W71] ma wiedzę ogólną w zakresie nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych obejmującą ich podstawy i zastosowania  | Student ma świadomość znaczenia humanistyki dla rozumienia współczesnych procesów rynku pracy.   | [SW1] Ocena wiedzy faktograficznej  |
|                               | [K7_K71] potrafi wyjaśnić potrzebę korzystania z wiedzy z zakresu nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych w funkcjonowaniu w środowisku społecznym                               | Posiada rozszerzoną wiedzę z zakresu ogólnych założeń polityki zatrudnienia oraz prawa o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu. Zna powiązania między tymi dyscyplinami naukowymi, ich związek z ekonomią, a także powiązania między prawem o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu z innymi gałęziami (działami) prawa, w szczególności prawem pracy, ubezpieczeniem społecznym i pomocą społeczną. | [SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce |

|                   |  |
|-------------------|--|
| Treści przedmiotu | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Rynek pracy wprowadzenie do problematyki<ol style="list-style-type: none"><li>1.1. Rynek pracy jako kategoria ekonomiczna</li><li>1.2. Popyt na pracę i czynniki go determinujące</li><li>1.3. Podaż pracy i czynniki ją determinujące</li></ol></li><li>2. Bezrobocie<ol style="list-style-type: none"><li>2.1. Istota i rodzaje</li><li>2.2. Pozytywne skutki bezrobocia</li><li>2.3. Negatywne skutki bezrobocia</li></ol></li><li>3. Swoboda przepływu osób oraz możliwości podejmowania zatrudnienia na obszarze Unii Europejskiej</li><li>4. Aktywna polityka rynku pracy<ol style="list-style-type: none"><li>4.1. Istota i rodzaje</li><li>4.2. Cele i funkcje</li><li>4.3. Instrumenty rynku pracy</li><li>4.4. Instytucje i usługi rynku pracy (w tym pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe)</li></ol></li><li>5. Programy rynku pracy<ol style="list-style-type: none"><li>5.1. Europejska Strategia Zatrudnienia</li><li>5.2. Wspieranie mobilności zawodowej w UE</li><li>5.3. Krajowe Plany Działań na Rzecz Zatrudnienia</li><li>5.4. Program Uczenie się przez całe życie</li><li>5.5. Pozostałe programy (aktywizacja kobiet, młodzieży, osób niepełnosprawnych, program 50+, kształcenie ustawiczne)</li></ol></li><li>6. Absolwent na rynku pracy<ol style="list-style-type: none"><li>6.1. Wyszukiwanie ofert pracy</li><li>6.2. Rozmowa kwalifikacyjna</li><li>6.3. Autoprezentacja</li><li>6.4. Dokumentacja dla pracodawcy</li></ol></li></ol> |
|-------------------|--|

|   |   |  |                         |
|---|---|--|-------------------------|
| Wymagania wstępne i dodatkowe   | Rozumie potrzebę uczenia się i zdobywania nowych umiejętności i kompetencji   |  |                         |
| Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się           | Sposób oceniania (składowe)   | Próg zaliczeniowy  | Składowa oceny końcowej |
|   | Prezentacja rynku pracy wybranego kraju   | 50.0%  | 50.0%                   |
|   | kolokwium   | 50.0%  | 50.0%                   |
| Zalecana lista lektur   | Podstawowa lista lektur   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kwiatkowski E., Bezrobocie. Podstawy teoretyczne, PWN, Warszawa 2002;</li> <li>2. Boeri T., van Ours J., Ekonomia niedoskonałych rynków pracy, Wolters Kluwer, Warszawa 2011;</li> <li>3. Wiśniewski Z., Zawadzki K. (red.), Aktywna polityka rynku pracy w Polsce w kontekście europejskim, WUP, UMK, Toruń 2010;</li> <li>4. Abbt L., Theories of the Labour Market and Employment: A Review (ISR Economic growth &amp; performance studies Book Kindle Edition, 2011;</li> <li>5. Eures Jobs - Work in any European country, 2020.</li> </ol> |                         |
|   | Uzupełniająca lista lektur  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Budnikowski T., Bezrobocie wyzwaniem współczesności, Instytut Zachodni, Poznań 2009;</li> <li>2. Moretti E., The New Geography of Jobs, Mariner Books, 2013;</li> <li>3. Europejska Strategia Zatrudnienia 2020, Komisja Europejska;</li> <li>4. artykuły, opracowania przygotowane przez prowadzącego.</li> </ol>   |                         |
|   | Adresy eZasobów   | Adresy na platformie eNauczanie:<br>EUROPEJSKI RYNEK PRACY - Moodle ID: 41884<br><a href="https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=41884">https://enauczanie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=41884</a>   |                         |
| Przykładowe zagadnienia/<br>przykładowe pytania/<br>realizowane zadania | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Do czego uprawniają przepisy o swobodnym przepływie pracowników?</li> <li>2. Podaj definicję pojęcia <b>pracownik delegowany</b></li> <li>3. Jakie dokumenty podróży są niezbędne do potwierdzenia tożsamości zagranicą?</li> <li>4. Czego dotyczy Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego i kiedy z niej możemy skorzystać?</li> <li>5. Czy pracując zagranicą mogę mieć tylko ubezpieczenie turystyczne dot. KL? ( uzasadnij TAK/ NIE)?</li> <li>6. Kiedy nie otrzymam zwrotu kosztów leczenia mimo posiadania ubezpieczenia turystycznego dot. KL?</li> <li>7. Czy Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego w razie leczenia zawsze pokrywa wszystkie koszty ( uzasadnij TAK/ NIE)?</li> <li>8. Na jaką pomoc ( w jakich przypadkach) ze strony polskiego konsula może liczyć Polak za granicą?</li> <li>9. W razie utraty paszportu zagranicą kto i jaki dokument wydaje aby powrócić do kraju?</li> <li>10. W razie utraty pieniędzy zagranicą na jaką pomoc możemy liczyć od konsula?</li> <li>11. W jakim przypadku przedstawicielstwa dyplomatyczno-konsularne państw Unii Europejskiej mogą udzielić pomocy obywatelowi polskiemu ?</li> <li>12. Podaj nazwę unijnego urzędu powołanego w celu zapewnienia sprawiedliwego, prostego oraz skutecznego egzekwowania unijnych przepisów dotyczących mobilności pracowników.</li> <li>13. Wymień <b>świadczenia</b>, na które można liczyć poza pensją</li> <li>14. Podaj dwa najistotniejsze akty prawne, które regulują kwestię koordynacji przepisów zabezpieczenia społecznego na terytorium UE, EOG i Szwajcarii:</li> <li>15. Kiedy nabywa się prawo do świadczeń emerytalnych?</li> <li>16. Czego dotyczy tzw. <b>teoretyczna kwota emerytury</b>?</li> <li>17. Co to są tzw. <b>świadczenie niezależne</b> emerytalne?</li> <li>18. Co to są tzw. <b>świadczenie proporcjonalne</b>, emerytalne?</li> <li>19. Porównując systemy podatkowe, warto uwzględnić również inne niż nominalna stawka podatkowa czynniki . Jakie? Wymień 3:</li> <li>20. Co to jest zawód regulowany?</li> </ol> |  |                         |
| Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu                                   | Nie dotyczy   |  |                         |

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.