



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	EUROPEJSKI RYNEK PRACY, PG_00057472						
Kierunek studiów	Automatyka, robotyka i systemy sterowania						
Data rozpoczęcia studiów	luty 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2024/2025		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć					
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Elektrotechniki i Automatyki -> Katedra Automatyki						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr inż. Maria Chomka				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	0.0	0.0	0.0	15.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		5.0		40.0	75
Cel przedmiotu	<p>Zapoznanie z zasadami funkcjonowania rynku pracy w warunkach gospodarki rynkowej i w warunkach integracji gospodarczej » identyfikacja i charakterystyka zjawisk i problemów występujących na europejskim rynku pracy oraz zapoznanie z metodami analizy tych zjawisk i problemów.</p> <p>Zapoznanie ze sposobami zwalczania problemów na rynku pracy w zależności od zmieniających się uwarunkowań mikro- i makroekonomicznych.</p> <p>Zapoznanie z możliwościami poszukiwania zatrudnienia przez absolwentów.</p> <p>Ukazanie dostępności rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami.</p>						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_W71] ma wiedzę ogólną w zakresie nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych obejmującą ich podstawy i zastosowania		Definiuje potrzeby społeczne, uwarunkowania ekonomiczne i prawne funkcjonowania na rynku pracy.		[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym		
	[K7_K71] potrafi wyjaśnić potrzebę korzystania z wiedzy z zakresu nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych w funkcjonowaniu w środowisku społecznym		Dobiera informacje z literatury, baz danych i innych źródeł, dokonuje ich interpretacji, krytycznej oceny a także wyciąga wnioski oraz formułuje i uzasadnia opinie.		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K7_U71] potrafi zastosować wiedzę z zakresu nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych do rozwiązywania problemów		Realizuje projekt grupowy, w których członkowie przyjmują różne role.		[SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania		

Treści przedmiotu	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Rynek pracy wprowadzenie do problematyki<ol style="list-style-type: none"><li>1.1. Rynek pracy jako kategoria ekonomiczna</li><li>1.2. Popyt na pracę i czynniki go determinujące</li><li>1.3. Podaż pracy i czynniki ją determinujące</li></ol></li><li>2. Swoboda przepływu osób oraz możliwości podejmowania zatrudnienia na obszarze Unii Europejskiej<ol style="list-style-type: none"><li>2.1. Charakterystyka wybranych rynków pracy UE</li><li>2.2. Delegowanie pracownika za granicę, poza UE</li></ol></li><li>3. Aktywna polityka rynku pracy<ol style="list-style-type: none"><li>3.1. Istota i rodzaje</li><li>3.2. Cele i funkcje</li><li>3.3. Instrumenty rynku pracy</li><li>3.4. Instytucje i usługi rynku pracy (w tym pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe)</li></ol></li><li>4. Programy rynku pracy<ol style="list-style-type: none"><li>4.1. Europejska Strategia Zatrudnienia</li><li>4.2. Wspieranie mobilności zawodowej w UE</li><li>4.3. Krajowe Plany Działań na Rzecz Zatrudnienia</li><li>4.4. Program Uczenie się przez całe życie</li><li>4.5. Pozostałe programy (aktywizacja kobiet, młodzieży, osób niepełnosprawnych, program 50+, kształcenie ustawiczne)</li><li>4.6. Dostępność rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami</li></ol></li><li>5. Absolwent na rynku pracy<ol style="list-style-type: none"><li>5.1. Wyszukiwanie ofert pracy</li><li>5.2. Metody rekrutacji, sposoby selekcji kandydatów</li><li>5.3. Rozmowa kwalifikacyjna</li><li>5.4. Autoprezentacja</li><li>5.5. Dokumentacja dla pracodawcy</li></ol></li></ol>
-------------------	--

	<p>6. Kompetencje na rynku pracy</p> <p>6.1. Różnorodność zespołów w miejscu pracy</p> <p>6.2. Efektywna komunikacja w miejscu pracy</p>		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Rozumie potrzebę uczenia się i zdobywania nowych umiejętności i kompetencji		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Kolokwium	50.0%	50.0%
	Prezentacja rynku pracy wybranego kraju	50.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>1. Abbt L., Theories of the Labour Market and Employment: A Review (ISR Economic growth &amp; performance studies Book Kindle Edition, 2011;</p> <p>2. Eures Jobs - Work in any European country, 2020.</p> <p>3. Szaban J.M., Rynek pracy w Polsce i w Unii Europejskiej, Difin Wyd. 2, Warszawa 2016.</p> <p>4. Król M., Przybył A., Rynek pracy osób niepełnosprawnych, Polityka Społeczna nr 2, 2000.</p> <p>5. Wołk Z., Kultura pracy profesjonalisty, Difin, Warszawa 2017.</p>	
	Uzupełniająca lista lektur	<p>1. Goman C. K., Komunikacja pozawerbalna : znaczenie mowy ciała w miejscu pracy, Studio Emka, Warszawa 2015.</p> <p>2. Hasse J., Zatrudnianie osób z niepełnosprawnością : pozyskiwanie utalentowanych pracowników i ich adaptacja w środowisku pracy, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2012.</p> <p>3. Moretti E, The New Geography of Jobs, Mariner Books, 2013.</p> <p>4. Europejska Strategia Zatrudnienia 2020, Komisja Europejska.</p>	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	

Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Do czego uprawniają przepisy o swobodnym przepływie pracowników?</li> <li>2. Podaj definicję pojęcia <b>pracownik delegowany</b></li> <li>3. Jakie dokumenty podróży są niezbędne do potwierdzenia tożsamości zagranicą?</li> <li>4. Czego dotyczy Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego i kiedy z niej możemy skorzystać?</li> <li>5. Czy pracując zagranicą mogę mieć tylko ubezpieczenie turystyczne dot. KL? ( uzasadnij TAK/ NIE)?</li> <li>6. Kiedy nie otrzymam zwrotu kosztów leczenia mimo posiadania ubezpieczenia turystycznego dot. KL?</li> <li>7. Czy Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego w razie leczenia zawsze pokrywa wszystkie koszty ( uzasadnij TAK/ NIE)?</li> <li>8. Na jaką pomoc ( w jakich przypadkach) ze strony polskiego konsula może liczyć Polak za granicą?</li> <li>9. W razie utraty paszportu zagranicą kto i jaki dokument wydaje aby powrócić do kraju?</li> <li>10. W razie utraty pieniędzy zagranicą na jaką pomoc możemy liczyć od konsula?</li> <li>11. W jakim przypadku przedstawicielstwa dyplomatyczno-konsularne państw Unii Europejskiej mogą udzielić pomocy obywatelowi polskiemu ?</li> <li>12. Podaj nazwę unijnego urzędu powołanego w celu zapewnienia sprawiedliwego, prostego oraz skutecznego egzekwowania unijnych przepisów dotyczących mobilności pracowników.</li> <li>13. Wymień <b>świadczenia</b>, na które można liczyć poza pensją</li> <li>14. Podaj dwa najistotniejsze akty prawne, które regulują kwestię koordynacji przepisów zabezpieczenia społecznego na terytorium UE, EOG i Szwajcarii:</li> <li>15. Kiedy nabywa się prawo do świadczeń emerytalnych?</li> <li>16. Czego dotyczy tzw. <b>teoretyczna kwota emerytury</b>?</li> <li>17. Co to są tzw. <b>świadczenie niezależne</b> emerytalne?</li> <li>18. Co to są tzw. <b>świadczenie proporcjonalne</b>, emerytalne?</li> <li>19. Porównując systemy podatkowe, warto uwzględnić również inne niż nominalna stawka podatkowa czynniki . Jakie? Wymień 3.</li> <li>20. Co to jest zawód regulowany?</li> </ol>
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.