



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	PSYCHOLOGIA ZARZĄDZANIA, PG_00060963						
Kierunek studiów	Zarządzanie (3 semestralne)						
Data rozpoczęcia studiów	luty 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2025/2026		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć fakultatywnych		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS			2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Beata Krawczyk-Bryłka				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30
W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0							
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		3.0		17.0	50
Cel przedmiotu	Wskazuje błędy popełniane w procesie oceniania społecznego w środowisku pracy, wykorzystując wyniki do planowania i wdrażania działań mających na celu minimalizowanie ich negatywnych skutków						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_U04] przygotowuje i przedstawia w sposób przekonujący, profesjonalne prezentacje wyników swoich działań, z ich pogłębioną interpretacją		interpretuje psychologiczne mechanizmy wpływające na zachowanie człowieka w sytuacji zawodowej, ze szczególnym uwzględnieniem zachowań menedżerskich		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
[K7_K03] wykazuje się umiejętnością identyfikowania dylematów etycznych oraz rozpoznawania i oceny alternatywnych kierunków działań		wyjaśnia potrzebę uwzględnienia indywidualnych predyspozycji psychologicznych dla efektywnego funkcjonowania ludzi w organizacji		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce			
Treści przedmiotu	Psychologia zarządzania cele i obszary tematyczne Osobowościowe uwarunkowania przedsiębiorczości i funkcjonowanie w organizacjach Skuteczne przywództwo Mechanizmy władzy w organizacji Mechanizmy grupowe i praca w zespole Kobiety i mężczyźni w zarządzaniu Postrzeganie innych i wnioskowanie- błędy i odchylenia od racjonalności Psychologia pieniądza Skuteczna komunikacja w firmie kultura feedbacku Uczenie się i rozwój w organizacji Radzenie sobie ze stresem Psychologiczne mechanizmy oddziaływania reklamy Psychologia zachowań konsumenckich Motywacja i motywowanie w pracy Zaangażowanie pracownicze						
Wymagania wstępne i dodatkowe							
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)		Próg zaliczeniowy		Składowa oceny końcowej		
	Kolokwium		60.0%		60.0%		
	Aktywność na zajęciach		60.0%		40.0%		
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur		Lubrańska, A. (2017). Psychologia pracy. Podstawowe pojęcia i zagadnienia. Wydanie 2 rozszerzone. Wydawnictwo Difin Warszawa Tyszka, T., (red) (2004). Psychologia ekonomiczna, GWP Gdańsk Schultz, D., Schultz, B., (2006). Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy. PWN Warszawa				

	Uzupełniająca lista lektur	Czerw, A. (2017). Psychologiczny model dobrostanu w pracy. Wartość i sens pracy. PWN Warszawa Wojciszke, B. (2009). Człowiek wśród ludzi: zarys psychologii społecznej. Wydawnictwo Naukowe Scholar
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczenie:
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Zaproponuj sposoby zminimalizowania wpływu odchyleń od racjonalności na decyzje podejmowane w organizacji Zaproponuj działania pozwalające zwiększyć satysfakcję i efektywność zespołu, który przechodzi przez fazy rozwoju zespołu	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.