



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ZARZĄDZANIE WIEDZĄ, PG_00060945						
Kierunek studiów	Zarządzanie (3 semestralne)						
Data rozpoczęcia studiów	luty 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2024/2025		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. inż. Krzysztof Leja				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	15.0	0.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		7.0		48.0	100
Cel przedmiotu	Analizuje i krytycznie ocenia procesy zarządzania wiedzą, bazując na współczesnych trendach rozwoju tego obszaru funkcjonowania organizacji						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_U03] formułuje problemy badawcze i dobiera właściwe metody badawcze do ich efektywnego rozwiązania, wykorzystując zaawansowane narzędzia informatyczne, a uzyskane wyniki ocenia krytycznie		formułuje problemy badawcze z zakresu tworzenia i wykorzystania wiedzy w organizacji dobierając właściwe metody do ich efektywnego rozwiązania		[SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi		
[K7_W02] wyjaśnia znaczenie i wzajemne zależności kluczowych składowych opisujących procesy zarządzania, wykorzystując w pogłębiony sposób wiedzę zgodną z głównymi trendami rozwoju dyscyplin naukowych związanych z kierunkiem studiów		wyjaśnia znaczenie i wzajemne relacje między czynnikami determinującymi koncepcję zarządzania wiedzą w organizacji		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej			

Treści przedmiotu	<p>WYKŁAD Wprowadzenie, program przedmiotu, zasady zaliczania Omówienie podstawowych pojęć z zakresu zarządzania wiedzą - dane-informacja-wiedza-mądrość Przedstawienie teorii organizacyjnego tworzenia wiedzy i jej zastosowań Omówienie celów i procesów zarządzania wiedzą Przedstawienie roli kultury organizacyjnej w zarządzaniu wiedzą oraz metody jej oceny w wybranej organizacji. Prezentacja systemów i struktur gromadzenia i rozpowszechniania wiedzy Przedyskutowanie metod pozyskiwania wiedzy z otoczenia.</p> <p>Model organizacji podporządkowanej wiedzy.</p> <p>Przedstawienie związków zarządzania ludźmi z zarządzaniem wiedzą oraz ewolucji postrzegania pojęcia HR. Omówienie roli pracowników wiedzy i pojęcia przedsiębiorczość intelektualna Przedstawienie wyzwań stojących przed zarządzaniem wiedzą</p> <p>ĆWICZENIA Ilustracja tematów omawianych w trakcie wykładów na podstawie studiów przypadków oraz prezentacji przez studentów wybranych zagadnień odniesionych do konkretnych organizacji</p>														
Wymagania wstępne i dodatkowe															
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Sposób oceniania (składowe)</th> <th>Próg zaliczeniowy</th> <th>Składowa oceny końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Aktywność na zajęciach</td> <td>0.0%</td> <td>20.0%</td> </tr> <tr> <td>Esej</td> <td>0.0%</td> <td>30.0%</td> </tr> <tr> <td>Egzamin</td> <td>0.0%</td> <td>50.0%</td> </tr> </tbody> </table>	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej	Aktywność na zajęciach	0.0%	20.0%	Esej	0.0%	30.0%	Egzamin	0.0%	50.0%		
Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej													
Aktywność na zajęciach	0.0%	20.0%													
Esej	0.0%	30.0%													
Egzamin	0.0%	50.0%													
Zalecana lista lektur	<p>Podstawowa lista lektur</p> <p>Jemielniak D., Koźmiński A.K. (red.), Zarządzanie wiedzą, Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, W-wa 2012</p> <p>Evans Ch., Zarządzanie wiedzą, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2005.</p> <p>Fazlagic J., Innowacyjne zarządzanie wiedzą, Difin, Warszawa 2014.</p> <p>Koźmiński, A.K., Jemielniak, D., Latusek-Jurczak, D., Pikos, A. Zarządzanie. Nowe otwarcie, Poltext, Warszawa 2023</p> <p>Cameron K., Quinn, R. (2015). Kultura organizacyjna, Diagnoza i zmiana, Oficyna Wolters Kluwer,</p> <p>Hougaardm R., Carter, J. (2022). Troskliwe przywództwo., ICAN Management Review.</p> <p>Uzupełniająca lista lektur</p>	<p>1. Nonaka I., H.Takeuchi, Kreowanie wiedzy w organizacji, Poltext, Warszawa 2000.</p> <p>2. Brdulak J., Wiedza w zarządzaniu przedsiębiorstwem, Wydawnictwo SGH, Warszawa 2012;</p>	<p>Adresy na platformie eNauczanie:</p>												
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Wyjaśnić znaczenie wiedzy ukrytej w organizacji Zaproponować doskonalenie przepływu i konwersji wiedzy w organizacji Jak można zmierzyć kulturę organizacyjną?</p>														
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	<p>Nie dotyczy</p>														

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.