



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ANALIZA RYNKU PRACY, PG_00066530						
Kierunek studiów	Analityka gospodarcza						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2025/2026		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	2	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	4	Liczba punktów ECTS			4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Statystyki i Ekonometrii						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Dagmara Nikulin				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	8.0	0.0	16.0	0.0	0.0	24
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	24		5.0		71.0	100
Cel przedmiotu	Opisuje procesy zachodzące na europejskich rynkach pracy, w szczególności w zakresie determinant mających wpływ na główne zmienne rynku pracy						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_W03] zna wiarygodne źródła informacji i wykorzystuje zaawansowaną wiedzę do wyjaśniania fundamentalnych dylematów współczesnej gospodarki	identyfikuje wiarygodne źródła pozyskiwania informacji istotnych dla analiz rynku pracy		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej [SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji [SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym			
	[K6_U06] zdobywa nową wiedzę specjalistyczną związaną z kierunkiem studiów analityka gospodarcza planując własną strategię uczenia się przez całe życie	zdobywa nową wiedzę niezbędną do analiz empirycznych dotyczących rynku pracy		[SU1] Ocena realizacji zadania [SU2] Ocena umiejętności analizy informacji [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu [SU4] Ocena umiejętności korzystania z metod i narzędzi [SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania			
Treści przedmiotu	Podstawowe pojęcia związane z rynkiem pracy. Ogólna charakterystyka czynników wpływających na rynek pracy. Wpływ uwarunkowań demograficznych oraz edukacyjnych na rynek pracy. Rola otoczenia instytucjonalnego. Nowe formy zatrudnienia. Zatrudnienie nieformalne: definicja, sposoby pomiaru, pozyskiwanie danych. Przemiany rynku pracy w kontekście globalizacji: koncepcje i sposoby pomiaru. Wstęp do analiz ekonometrycznych modelujących wskaźniki zatrudnienia, bezrobocie oraz płace. Bazy danych zawierające informacje dotyczące rynków pracy. Modelowanie procesów gospodarczych mających miejsce na rynku pracy z wykorzystaniem narzędzi statystyczno-ekonometrycznych.						
Wymagania wstępne i dodatkowe	Podstawowa wiedza z zakresu statystyki.						

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	projekt zaliczeniowy z laboratorium	60.0%	50.0%
	egzamin ustny z wykładu	60.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>Słocińska, A. (2013). Czynniki społeczno-cywilizacyjne zmieniające współczesny rynek pracy-ujęcie interpretatywne. <i>Studia Ekonomiczne</i>, (161), 153-161.</p> <p>Drela, K. (2017). Zmiany demograficzne a rynek pracy w Polsce. <i>Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu</i>, (489), 78-89.</p> <p>Kufel, E. (2009). Rozwiązywanie problemów z wykorzystaniem programu GRETL, wyd. 3 zm. Warszawa: Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa.</p> <p>Retyk, J. (2022). Wpływ definicji pracy zdalnej na rynek pracy w Polsce. <i>Z Problematyki Prawa Pracy i Polityki Socjalnej</i>, 3(20), 1-16.</p> <p>Kalinowska-Sufinowicz, B. (2023). Osoby młode na rynku pracy. Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu.</p> <p>Arendt, Ł., & Grabowski, W. (2021). DETERMINANTY RUCHU PRACOWNIKÓW POMIĘDZY SEGMENTAMI RYNKU PRACY. <i>Polityka Społeczna</i>.</p> <p>Kawa, M., & Grewiński, M. (2021). Nowe formy zatrudnienia na europejskim rynku pracy w kontekście zmian technologicznych i pandemii COVID-19. <i>Polityka społeczna</i></p> <p>Adamowicz, M. (2022). Czynniki przemian rynku pracy w Polsce w latach 1989-2021. <i>Akademia Białska Nauk Stosowanych im. JanaPawła II</i>.</p>	
	Uzupełniająca lista lektur	<p>Kukulak-Dolata, I. (2018). Niestandardowe formy zatrudnienia jako jeden z wymiarów segmentacji rynku pracy. <i>Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu</i>, (536), 113-121.</p> <p>Ostoj, I. (2019). Rozwój gig economy jako wyzwanie dla sfery regulacji rynku pracy. <i>Studia Prawno-Ekonomiczne</i>, (110), 239-252.</p>	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Przeprowadzenie analizy empirycznej wyjaśniającej kształtowanie się stopy bezrobocia/popytu na pracę/przeciętnych płac w krajach Unii Europejskiej.</p> <p>Pytania egzaminacyjne: Proszę scharakteryzować czynniki instytucjonalne wpływające na poziom płac. Proszę opisać wpływ zmian demograficznych na kształtowanie się wielkości podaży pracy w krajach Unii Europejskiej.</p>		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.