



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ELEMENTY PRAWA PRACY, PG_00058455						
Kierunek studiów	Analityka gospodarcza						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2023 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2024/2025		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	2	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	4	Liczba punktów ECTS			2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Opowiedzialny za przedmiot	dr hab. Przemysław Banasik					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr hab. Przemysław Banasik					
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach		Praca własna studenta		RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30	5.0		15.0		50
Cel przedmiotu	Opisuje instytucje polskiego prawa pracy w kontekście międzynarodowego i polskiego rynku pracy i jego specyfiki						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_K03] ocenia krytycznie posiadaną wiedzę niezbędną do rozwiązania problemów poznawczych i praktycznych, uzupełniając jej braki opiniami ekspertów zewnętrznych		wykazuje się krytycznym podejściem do wyboru wiarygodnych źródeł pozyskiwania informacji z zakresu prawa pracy		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce [SK2] Ocena postępów pracy		
[K6_U06] zdobywa nową wiedzę specjalistyczną związaną z kierunkiem studiów analityka gospodarcza planując własną strategię uczenia się przez całe życie		zdobywa nową wiedzę z zakresu polskich regulacji prawnych dotyczących rynku pracy		[SU2] Ocena umiejętności analizy informacji [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu			
Treści przedmiotu	Wprowadzenie do prawa pracy metody zatrudnienia Stosunek pracy jego elementy i ich osadzenie w teorii prawa pracy Wypowiedzenie umowy o pracę Ochrona stosunku pracy Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia bez winy pracownika zasiłki z ubezpieczenia społecznego Uprawnienia rodzicielskie Urlopy wypoczynkowe i ich rola w stosunkach pracy Czas pracy obowiązki pracownika i pracodawcy Obowiązki pracownika i pracodawcy Ochrona wynagrodzenia za pracę Odpowiedzialność pracownicza za naruszenie obowiązków Rola związków zawodowych i ich wpływ na kształtowanie stosunków pracy Rozwiązywanie sporów zbiorowych Zwolnienia grupowe pracowników						
Wymagania wstępne i dodatkowe							

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	uczestnictwo na zajęciach	60.0%	10.0%
	test	60.0%	70.0%
	aktywność rozwiązywaniu problemów praktycznych	60.0%	20.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Florek, L., Pisarczyk, Ł. (2021). Prawo pracy. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck. Jaśkowski, L. (red.). (2021). Meritum Prawo Pracy 2022. Warszawa: Wydawnictwo Wolters Kluwer. Gersdorf, M., Maniewska, E., Rączka, K., Raczkowski, M. (2020). Prawo pracy. Pytania i odpowiedzi. Warszawa: Wydawnictwo Wolters Kluwer.	
	Uzupełniająca lista lektur	Piwowarska, K., Piwowarski, T. (2020). Metodyka postępowania w sprawach z zakresu prawa pracy na podstawie regulacji Covid 19. Komentarz praktyczny z przykładami i orzecznictwem. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck. Szok, N., Terlecki, R. (2021). Prawo pracy w praktyce. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck.	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczenie: Elementy prawa pracy - Moodle ID: 34836 https://enauczenie.pg.edu.pl/moodle/course/view.php?id=34836	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>W dniu 1 czerwca 2017 r. pracodawca zatrudnił pracownika na umowę na czas określony na 2 lata, a następnie ostatniego dnia tego zatrudnienia strony zawarły kolejną umowę na czas określony na 12 miesięcy. W dniu 15 maja 2020 r. pracodawca wypowiedział tę umowę bez podania przyczyny i konsultacji z zamiaru wypowiedzenia z reprezentującą pracownika organizacją związkową. Okres wypowiedzenia został podany na 14 dni. Oceń działanie pracodawcy.</p> <p>W dniu 1 maja 2017 r. pracownik X został zatrudniony na umowę o pracę za zastępstwo chorego pracownika Y do dnia 31 sierpnia 2017 r., następnie pracodawca z pracownikiem X zawarł umowę na czas określony w celu wykonywania pracy o charakterze dorywczym na 7 miesięcy, a następnie po tym okresie umowę o pracę na czas określony (od dnia 1 kwietnia 2018 r.) do końca grudnia 2019 r. i kolejną umowę na czas określony od 1 stycznia 2020 r. do dnia 30 czerwca 2020 r. Oceń działanie pracodawcy.</p> <p>Strony stosunku pracy zawarły następujące umowy o pracę: od dnia 1 maja 2017 r. do dnia 31 grudnia 2017 r. na czas określony, od 1 stycznia 2018 r. do dnia 31 grudnia 2018 r. na czas określony, od dnia 1 stycznia 2019 r. do dnia 31 lipca 2019 r. zlecenia, a następnie z dniem 1 sierpnia 2019 r. umowę na czas nieokreślony. W dniu 15 maja 2020 r. pracodawca wypowiedział tę umowę. W jakiej dacie ustanie stosunek pracy?</p> <p>Pracownica w związku z chorobą 15-letniego syna (stale z nią zamieszkującego we wspólnym gospodarstwie domowym) w dniu 1 maja 2019 r. otrzymała zasiłek opiekuńczy. Po upływie maksymalnego okresu na jaki przyznaje się zasiłek z tego tytułu nadal była nieobecna w pracy z powodu opieki nad chorym wujkiem. W jakiej dacie pracodawca może rozwiązać stosunek pracy (a) i w jakiej dacie nastąpi zakończenie wypłaty zasiłku (b)? Co jest koniecznym i wystarczającym elementem umowy o pracę?</p>		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.