



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	PODSTAWY ZARZĄDZANIA, PG_00067766						
Kierunek studiów	Analityka gospodarcza						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		egzamin		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot						
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	30.0	0.0	0.0	0.0	60
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	60		5.0		60.0	125
Cel przedmiotu	Porównuje różne koncepcje zarządzania organizacjami, definiując i wyjaśniając w zaawansowanym stopniu znaczenie ich kluczowych składowych.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_U01] potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę do rozwiązywania złożonych zjawisk ekonomicznych, finansowych i społecznych.		analizuje i krytycznie ocenia w kontekście ekonomicznym i społecznym, struktury zarządzania organizacjami oraz procesy, jakie są w nich realizowane		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
	[K6_W01] zna i rozumie w zaawansowanym stopniu problemy gospodarcze i dobiera metody ich rozwiązania, uwzględniając złożone relacje między analizowanymi zjawiskami.		porównuje koncepcje zarządzania organizacjami wykorzystując zróżnicowane zestawy czynników oraz relacje między nimi		[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
Treści przedmiotu	Geneza zarządzania. Istota zarządzania. Organizacja i jej miejsce w otoczeniu. Funkcje zarządzania. Planowanie w organizacji, biznesplan. Strategie, analiza strategiczna. Struktury organizacyjne. Motywowanie, przywództwo i style kierowania. Kontrola. Typy organizacji. Charakterystyka zasobów. Etapy procesu planowania, drzewo celów. Formułowanie strategii. Budowa struktury organizacyjnej. Percepcja i bariery w procesie komunikowania w organizacji.						
Wymagania wstępne i dodatkowe	Brak wymagań						

Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)		
	Prace zaliczeniowe		Próg zaliczeniowy
	Test		Składowa oceny końcowej
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur		Krzakiewicz, K., Cyfert, Sz. (2020). Podstawy zarządzania organizacjami. Poznań: Uniwersytet Ekonomiczny. Korzeniowski, L. (2019). Podstawy zarządzania organizacjami. Warszawa: Difin. Zakrzewska-Bielawska, A. (red.) (2020). Podstawy zarządzania: teoria i ćwiczenia. Warszawa: Wydawnictwo Nieoczywiste. Michalski, E. (2022). Zarządzanie przedsiębiorstwem: podręcznik akademicki. Warszawa: Wydawnictwo Naukowe PWN. Stoner, J., Freeman, E., Gilbert, D. (2011) Kierowanie. Warszawa: PWE.
	Uzupełniająca lista lektur		Drucker, P. (2017). Praktyka zarządzania. Warszawa: MT Biznes. Griffin, R. (2017). Podstawy zarządzania organizacjami. Warszawa: PWN.
	Adresy eZasobów		Adresy na platformie eNauczenie:
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Systemowe ujęcie organizacji. Zasoby i otoczenie organizacji. Proces planowania, formułowanie celów. Analiza SWOT, formułowanie strategii. Rodzaje struktur organizacyjnych. Komunikacja w organizacji.		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.