



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Organizational Sciences, PG_00068016						
Kierunek studiów	Zarządzanie inżynierskie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	2		Liczba punktów ECTS		3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot						
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	15.0	0.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		5.0		25.0	75
Cel przedmiotu	Interpretuje procesy i zasoby w organizacji oraz relacje organizacji z jej otoczeniem dobierając najważniejszą formę organizacyjno-prawną.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu	
	[K6_K03] jest gotów do oceniania krytycznie posiadanej wiedzy niezbędnej do rozwiązywania problemów poznawczych i praktycznych, oraz uzupełniania jej braków opiniami ekspertów zewnętrznych.		potrafi rozpoznać ograniczenia własnej wiedzy w analizie zjawisk organizacyjnych i w razie potrzeby sięga po specjalistyczne źródła lub konsultuje się z ekspertami w celu trafniejszego rozwiązywania problemów			[SK3] Ocena umiejętności organizacji pracy	
	[K6_U02] potrafi efektywnie komunikować się z otoczeniem, przygotowując prezentacje, w których stosuje terminologię specyficzną dla kierunku zarządzanie inżynierskie, a także potrafi oceniać różnorodne opinie podczas dyskusji i debat.		potrafi jasno formułować i prezentować wnioski dotyczące funkcjonowania organizacji, posługując się adekwatnym językiem fachowym oraz uczestniczyć w merytorycznych dyskusjach uwzględniających różne punkty widzeni			[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu	
	[K6_W05] posiada zaawansowaną wiedzę w zakresie integracji danych z różnych źródeł oraz metod umożliwiających kompleksową analizę problemów współczesnego zarządzania.		rozumie, jak wykorzystywać informacje pochodzące z różnych obszarów funkcjonowania organizacji oraz zna metody analizy wspierające całościowe podejście do rozwiązywania złożonych problemów zarządczych			[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym	

Treści przedmiotu	WYKŁAD Organizacja Uniwersalne cechy organizacji Zasoby organizacji Systemowa koncepcja organizacji Model Greinera rozwoju organizacji Zmiana organizacyjna Wybrane modele współdziałania organizacji: outsourcing, partnerstwo publiczno-prywatne, alianse strategiczne, klastry i franchising Społeczna odpowiedzialność organizacji ĆWICZENIA Organizacja Elementy/kontekst organizacji: cele, otoczenie. Formy organizacyjno-prawne organizacji.		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Egzamin pisemny	60.0%	50.0%
	Kolokwium na koniec semestru	60.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Sz. Cyfert, K. Krzakiewicz, Wprowadzenie do nauki o organizacji, UE Poznań 2017, S. Sokołowska, A. Mijał, Rozwój myśli organizatorskiej, Uniwersytet Opolski, Opole 2019, B. Kożuch, Nauka o organizacji, CeDeWu, Warszawa 2023, R. Marciniak, Elementy nauki o organizacji - Podręcznik akademicki, Katowice 2009, A. Adamik, Nauka o organizacji. Ujęcie dynamiczne. Wydawnictwo Nieoczywiste, Warszawa 2023, J. Żbikowski, Teoria organizacji i zarządzania, Akademia Bydgoska, Bydgoszcz 2004, D. Latusek-Jurczak, T. Olejniczak, W. Piotrowski, Teoria organizacji. Nauka dla praktyki. Poltext, Warszawa 2018, W. Gogłóza, K. Księżski, Historia myśli organizatorskiej. Zarys wykładu, Difin, Warszawa 2013	
	Uzupełniająca lista lektur	P. Banaszyk, Współczesne interpretacje dorobku klasyków nauki o organizacji i zarządzaniu, Akademia Ekonomiczna, Poznań 2003, S. Marek, M. Białasiewicz (red.), Podstawy nauki o organizacji: przedsiębiorstwo jako organizacja gospodarcza, PWE, Warszawa 2011, J. Żbikowski, Teoria organizacji i zarządzania, Akademia Bydgoska, Bydgoszcz 2004	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Model cyklu życia organizacji L. Greinera Zasoby organizacji Formy organizacyjno-prawne organizacji Organizacja jako otwarty, celowy, ustrukturyzowany i spójny system Wybrane modele współdziałania organizacji		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.