



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	HR MANAGEMENT, PG_00061195						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2027/2028		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	3	Język wykładowy			angielski		
Semestr studiów	5	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. Łukasz Sienkiewicz					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	30.0	0.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		8.0		22.0	75
Cel przedmiotu	Analizuje procesy zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, poznając zasady zarządzania ludźmi w organizacjach różnych typów i wielkości, w kontekście podnoszenia efektywności organizacji i tworzenia rozwiązań doskonalących procesy						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu	
	[K6_W07] analizuje profesjonalnie zjawiska ekonomiczne, finansowe i społeczne		wyjaśnia procesy społeczne dotyczące zarządzania ludźmi w organizacji i w zespole			[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej	
	[K6_U03] wykazuje się profesjonalnym i efektywnym działaniem w ramach pracy zespołowej, zarówno w roli lidera jak członka zespołu		rozwija kompetencje współpracy w zespole, uzyskując przygotowanie do aktywnego uczestnictwa w doskonaleniu zarządzania kapitałem ludzkim			[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu	
Treści przedmiotu	Zarządzanie kapitałem ludzkim nowoczesnego przedsiębiorstwa ewolucja funkcji personalnej Podstawy koncepcji zarządzania zasobami ludzkimi Ocena kapitału ludzkiego organizacji Strategie personalne firmy analiza pracy i planowanie kadr Sztuka pozyskiwania pracownika proces rekrutacji Selekcja Adaptacja wprowadzenie nowego pracownika do pracy Efektywne kierowanie pracownikami oraz teorie przywództwa w organizacji Skuteczne komunikowanie się w firmie Systemy motywacji jako narzędzie efektywnej pracy System oceny pracownika jako motywacja do efektywnego zarządzania Wartościowanie stanowisk pracy Kształtowanie systemów wynagrodzeń Szkolenia pracowników rozwój personelu rozwojem firmy Zarządzanie karierą i talentami Cyfrowe ZZL						
Wymagania wstępne i dodatkowe							

Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Test	50.0%	30.0%
	Prezentacja	50.0%	30.0%
	Obecność na zajęciach	90.0%	20.0%
	Ćwiczenia praktyczne	50.0%	20.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Armstrong M., Taylor R., Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice, Kogan Page, London 2020 Sienkiewicz Ł., Competency-based Human Resources Management, Educational Research Institute, Warsaw 2014 Boxall P., Parcell J., Wrigth P., The Oxford Handbook of Human Resources Management, Oxford University Press, Oxford 2007	
	Uzupełniająca lista lektur	.	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Opracowanie założeń strategii zarządzania zasobami ludzkimi wraz z określeniem celów długoterminowych Opracowanie opisu stanowiska pracy oraz profilu kompetencyjnego Przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w organizacji Opracowanie wzorcowego ogłoszenia rekrutacyjnego Opracowanie scenariusza wywiadu selekcyjnego Zaprojektowanie założeń procesu adaptacyjnego w organizacji Opracowanie ścieżki kariery Opracowanie założeń programu zarządzania talentami Opracowanie założeń systemu pomiaru efektywności ZZL		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.