



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	ORGANISATIONAL BEHAVIOUR, PG_00061179						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu		2026/2027			
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki			
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji		na uczelni			
Rok studiów	2	Język wykładowy		angielski			
Semestr studiów	3	Liczba punktów ECTS		4.0			
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia		zaliczenie			
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Katarzyna Stankiewicz					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	30.0	0.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		8.0		47.0	100
Cel przedmiotu	Opisuje funkcjonowania ludzi w organizacji w różnych kontekstach						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K6_K01] wykazuje się świadomością kwestii prawnych, etycznych i różnorodności kulturowej, podejmując społecznie odpowiedzialne decyzje		wykazuje się świadomością znaczenia norm organizacyjnych dla funkcjonowania ludzi w organizacji oraz znaczenia postaw i potrzeb człowieka dla decyzji podejmowanych w organizacjach		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
	[K6_U03] wykazuje się profesjonalnym i efektywnym działaniem w ramach pracy zespołowej, zarówno w roli lidera jak członka zespołu		wskazuje znaczenie różnic indywidualnych dla funkcjonowania organizacji oraz działań i postaw tworzących je ludzi		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
Treści przedmiotu	Ludzie w organizacji Osobowość a praca Motywacja do pracy Podejmowanie decyzji Style zarządzania Teorie przywództwa Komunikowanie się w organizacjach Grupy, zespoły a praca zespołowa Analiza sytuacji konfliktowej Rozwiązywanie sytuacji konfliktowej Proces oceniania Typowe błędy oceniania Stres zawodowy Trening redukcji stresu Ludzie w organizacjach wirtualnych						
Wymagania wstępne i dodatkowe							

Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Kolokwia w czasie semestru	60.0%	80.0%
	Ćwiczenia praktyczne	60.0%	20.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Work Psychology 4th Edition John Arnold, Joanne Silvester, Fiona Patterson, Ivan Robertson, Cary Cooper, Bernard Burnes Jul 2004 Organisational Behaviour and Analysis An Integrated Approach 4th Edition Derek Rollinson	
	Uzupełniająca lista lektur	.	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Opisz teorię potrzeb Mc Clellanda i odpowiedz, jakie implikacje praktyczne ma ona dla pracy i motywacji pracy Podaj trzy możliwe pozytywne i negatywne konsekwencje pracy zespołowej		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.