



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	MANAGEMENT PSYCHOLOGY, PG_00061112						
Kierunek studiów	Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026			
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów			
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji		na uczelni			
Rok studiów	1	Język wykładowy		angielski			
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS		2.0			
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia		zaliczenie			
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Przedsiębiorczości						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Paweł Ziemiański				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		3.0		17.0	50
Cel przedmiotu	To equip students with an understanding of psychological principles and their application in managerial and organizational settings. This will allow them to gain the knowledge and skills necessary to lead, motivate, and communicate effectively in the workplace.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_U04] potrafi opracować i przekonująco zaprezentować wyniki specjalistycznych analiz, zapewniając ich pogłębioną interpretację podczas debat i spotkań z różnymi odbiorcami.		interpretuje psychologiczne mechanizmy wpływające na zachowanie człowieka w sytuacji zawodowej, ze szczególnym uwzględnieniem zachowań menedżerskich		[SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu		
	[K7_K03] jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, wykazując się umiejętnością identyfikowania dylematów etycznych oraz rozpoznawania i oceny alternatywnych kierunków działań.		wyjaśnia potrzebę uwzględnienia indywidualnych predyspozycji psychologicznych dla efektywnego funkcjonowania ludzi w organizacji		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce		
Treści przedmiotu	• Wprowadzenie • Psychologia przywództwa i style przywódcze • Znaczenie różnic indywidualnych i osobowości w pracy • Psychologia grup i pracy zespołowej • Psychologia motywacji i motywowania • Komunikacja w pracy • Percepcja społeczna i odchylenia od racjonalności w miejscu pracy • Kolokwium • Psychologia pieniądza • Psychologia reklamy i zachowań konsumenckich • Stres i zarządzanie stresem • Emocje i doświadczenie pracowników • Agresja w miejscu pracy, zachowania kontrproduktywne • Prezentacja końcowych projektów						
Wymagania wstępne i dodatkowe							
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)		Próg zaliczeniowy		Składowa oceny końcowej		
	Praca zaliczeniowa		60.0%		40.0%		
	Test		60.0%		40.0%		
	Aktywność na zajęciach, przygotowanie do zajęć		60.0%		20.0%		

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	John Arnold Work Psychology. Understanding Human Behaviour in the Workplace. Prentice Hall-2016 Derek Rollinson Organisational Behaviour and analysis. Prentice Hall -2008
	Uzupełniająca lista lektur	Robert Cialdini. Influence: The Psychology of Persuasion. HarperBusiness; Revised edition (December 26, 2006)
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Opisz wybrane zachowania kontrproduktywne w miejscu pracy i zaproponuj sposoby przeciwdziałania im. Opisz poziomy przeciwdziałania stresowi w organizacji i zaproponuj działania na każdym z poziomów.	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.