



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	STRATEGICZNE ZARZĄDZANIE PROJEKTAMI I ZMIANAMI, PG_00068696						
Kierunek studiów	Analityka gospodarcza						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
Forma studiów	niestacjonarne (on-line)		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Informatyki W Zarządzaniu						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr inż. Krzysztof Redlarski				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	8.0	0.0	16.0	0.0	0.0	24
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	24		4.0		72.0	100
Cel przedmiotu	przekazanie wiedzy oraz rozwinięcie umiejętności niezbędnych do skutecznego planowania, realizacji i nadzorowania projektów oraz zarządzania zmianami w organizacjach w sposób zintegrowany i strategiczny						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu	
	[K7_U05] potrafi współdziałać z innymi osobami w realizacji pracy zespołowej, zarówno w roli lidera jak i członka zespołu, skutecznie osiągając założone cele.		Rozumie rolę projektów w realizacji strategii organizacji, w tym powiązania między zarządzaniem projektami a zarządzaniem strategicznym			[SU1] Ocena realizacji zadania	
	[K7_K02] jest gotów do działania w sposób przedsiębiorczy podejmując kompetentne i etyczne decyzje uwzględniające interes publiczny oraz wartości ekonomiczne, społeczne i środowiskowe.		Poznaje narzędzia i metody stosowane w strategicznym zarządzaniu projektami, takie jak zarządzanie portfelem projektów, programami projektowymi, analiza interesariuszy, mapowanie strategii czy ocena ryzyka strategicznego			[SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie	
	[K7_W05] posiada pogłębioną wiedzę o łączeniu aspektów ekonomicznych, prawnych i etycznych w analizach oraz ich zastosowaniu w działalności przedsiębiorczej.		Jest przygotowany do pełnienia roli lidera zmian i projektów strategicznych, zdolnego do skutecznego wdrażania innowacji i transformacji w organizacji.			[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym	

Treści przedmiotu	1. Wprowadzenie do strategicznego zarządzania projektami • Rola projektów w realizacji strategii organizacji • Projekty a procesy strategiczne • Projekt jako narzędzie zmian 2. Zarządzanie portfelem i programami projektowymi • Hierarchia: projekt program portfel • Dobór projektów strategicznych • Priorytetyzacja projektów 3. Zarządzanie interesariuszami i komunikacja strategiczna • Identyfikacja i analiza interesariuszy • Strategie komunikacji i zaangażowania • Konflikty i negocjacje w projektach strategicznych 4. Zarządzanie zmianą organizacyjną • Modele i podejścia do zarządzania zmianą • Czynniki sukcesu i porażki w zmianach • Rola lidera zmiany i kultury organizacyjnej 5. Zarządzanie ryzykiem strategicznym • Rodzaje ryzyka w projektach strategicznych • Narzędzia analizy i ograniczania ryzyka 6. Przywództwo w projektach i zarządzaniu zmianą • Kompetencje lidera projektowego • Style przywództwa i ich wpływ na zespół • Budowanie zaangażowania w zmianę
-------------------	--

	7. Pomiar efektywności projektów strategicznych - KPI i mierniki sukcesu projektów - Wskaźniki wdrażania strategii - Kontrola i raportowanie postępów		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Kolokwium	60.0%	40.0%
	Projekt	60.0%	60.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. PMI Project Management Institute "A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK® Guide)", Latest Edition 2. Harold Kerzner "Project Management: A Systems Approach to Planning, Scheduling, and Controlling", Latest Edition. 3. John Kotter Leading Change. Harvard Business Review Press, 7. 4. Jeffrey K. Pinto "Project Management: Achieving Competitive Advantage.	
	Uzupełniająca lista lektur	1. Redlarski, Krzysztof. Podstawy metodyki zarządzania projektami w ujęciu klasycznym. Wydawnictwo Politechniki Gdańskiej, 2016 2. Trocki M.: Zarządzanie projektami, PWN Warszawa 2003	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	1. Wyjaśnij, w jaki sposób projekty mogą wspierać realizację strategii organizacyjnej. Podaj przykłady. 2. Opisz różnice między zarządzaniem portfelem projektów a zarządzaniem pojedynczym projektem. Jakie są kluczowe korzyści z zarządzania portfelem? 3. Przedstaw model Kottera zarządzania zmianą. Jakie są najczęstsze błędy popełniane przy jego wdrażaniu? 4. W jaki sposób analiza interesariuszy wpływa na sukces strategicznych projektów? Omów narzędzia analizy interesariuszy. 5. Porównaj modele zarządzania zmianą: Kotter, Lewin i ADKAR. Kiedy warto zastosować każdy z nich? 6. Jakie są kluczowe cechy lidera skutecznie zarządzającego projektem strategicznym i zmianą? Uzasadnij odpowiedź przykładami. 7. Omów sposoby pomiaru sukcesu projektów strategicznych. Jak różnią się od standardowych KPI projektowych? 8. Jakie są główne czynniki ryzyka w projektach o charakterze strategicznym? Jak można nimi zarządzać?		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		