POLITECHNIKA GDAŃSKA

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	STRATEGICZNE ZARZĄDZANIE PROJEKTAMI I ZMIANAMI, PG_00068696		
Kierunek studiów	Analityka gospodarcza		
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu	2025/2026
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć	Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów
Forma studiów	niestacjonarne (on-line)	Sposób realizacji	mieszane (blended-learning)
Rok studiów	1	Język wykładowy	polski
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS	4.0
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia	zaliczenie
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Zarządzania i Ekonomii -> Katedra Informatyki w Zarządzaniu		
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Grażyna Musiatowicz-Podbiał	
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu	dr Grażyna Musiatowicz-Podbiał	

Formy zajęć i metody nauczania

Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
Liczba godzin zajęć	8.0	0.0	16.0	0.0	0.0	24

W tym liczba godzin zajęć na odległość: 18.0

Adresy kursu na platformie eNauczanie:

Moodle ID: 727 Strategiczne zarządzanie projektami i zmianami 25_26 - NSTAC & 75ONLINE
https://enauczanie.pg.edu.pl/2025/course/view.php?id=727

Aktywność studenta i liczba godzin pracy

Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów	Udział w konsultacjach	Praca własna studenta	RAZEM
Liczba godzin pracy studenta	24	4.0	72.0	100

Cel przedmiotu

Przygotowanie studentów do strategicznego zarządzania projektami, programami i zmianami organizacyjnymi na podstawie wiedzy z zakresu zarządzania strategicznego, komunikacji i analizy interesariuszy, oraz kształtowanie postaw związanych z odpowiedzialnym przywództwem, współpracą i etyką w kontekście projektów wspierających realizację celów strategicznych organizacji.

Efekty uczenia się przedmiotu

Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
[K7_K02] jest gotów do działania w sposób przedsiębiorczy podejmując kompetentne i etyczne decyzje uwzględniające interes publiczny oraz wartości ekonomiczne, społeczne i środowiskowe.	jest gotów do podejmowania decyzji strategicznych w sposób etyczny i odpowiedzialny, w szczególności poprzez refleksję nad wpływem projektów na otoczenie oraz współpracę w zespole nad rozwiązywaniem konfliktów i wdrażaniem zmian	[SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie [SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce
[K7_W05] posiada pogłębioną wiedzę o łączeniu aspektów ekonomicznych, prawnych i etycznych w analizach oraz ich zastosowaniu w działalności przedsiębiorczej.	zna i rozumie zależności między strategicznymi celami organizacji a rolą projektów, programów i portfeli projektowych, w kontekście zarządzania zmianą, ryzykiem oraz uwarunkowaniami prawnymi, etycznymi i społecznymi działalności przedsiębiorczej	[SW1] Ocena wiedzy faktograficznej
[K7_U05] potrafi współdziałać z innymi osobami w realizacji pracy zespołowej, zarówno w roli lidera jak i członka zespołu, skutecznie osiągając założone cele.	potrafi współdziałać w zespole projektowym, planować komunikację i działania w zarządzaniu interesariuszami, stosując podejścia strategiczne i narzędzia do efektywnego wdrażania zmian organizacyjnych	[SU1] Ocena realizacji zadania [SU3] Ocena umiejętności wykorzystania wiedzy uzyskanej w ramach przedmiotu [SU5] Ocena umiejętności zaprezentowania wyników realizacji zadania

Treści przedmiotu

WYKŁADY
- Wprowadzenie do strategicznego zarządzania projektami (rola projektów w realizacji strategii organizacji, projekty a procesy strategiczne, projekt jako narzędzie zmian)
- Zarządzanie portfelem i programami projektowymi
- Innowacyjne projekty cyfrowe
- Strategie transformacji cyfrowej
- Zarządzanie interesariuszami projektów i zmian strategicznych
- Zarządzanie zmianą organizacyjną
- Komunikacja zmian i projektów, przeciwdziałanie niechęci do zmian,
- Zarządzanie ryzykiem strategicznym (czynniki sukcesu i porażki w realizacji zmian strategicznych, narzędzia analizy i ograniczania ryzyka)
- Rola lidera zmiany i członków zespołu projektowego (kompetencje lidera projektowego, style przywództwa i ich wpływ na zespół, budowanie zaangażowania w zmianę)
- Znaczenie kultury organizacyjne w realizacji zmian strategicznych
- Pomiar efektywności projektów strategicznych (KPI i mierniki sukcesu projektów, wskaźniki oceny realizacji strategii, rola i zakres raportowania postępów)

LABORATORIUM
- Analiza powiązań strategii i realizowanych projeków
- Budowa portlefa projektów wspierających strategie przedsiębiorstwa (hierarchia: projekt, program, portfel, strategia, dobór projektów strategicznych, priorytetyzacja projektów)
- Identyfikacja i planowanie innowacji cyfrowych
- Ocena przygotowania i plan transformacji cyfrowej
- Identyfikacja i analiza interesariuszy projektów i zmian strategicznych.
- Przygotowanie planu zmian
- Przygotowanie planu komunikacji zmian strategicznych
- Analiza ryzyk i szans w zarządzaniu zmianą strategiczną
- Przygotowanie zespołu projektowego
- Analiza kultury organizacyjnej i jej wpływu na wdrażanie zmian
- Przygotowanie planu kontroli i monitoringu wdrażania zmian

Wymagania wstępne i dodatkowe

Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się

Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
Projekt zespołowy	60.0%	40.0%
Kolokwium zaliczeniowe pisemne	60.0%	40.0%
Praca indywidualna i zespołowa	0.0%	20.0%

Zalecana lista lektur

Podstawowa lista lektur

1. PMI Project Management Institute "A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK® Guide)", Latest Edition
2. Harold Kerzner, Project Management: A Systems Approach to Planning, Scheduling, and Controlling", Latest Edition., 2025
3. John Kotter Leading Change. Harvard Business Review Press,, 1999.
4. Jeffrey K. Pinto "Project Management: Achieving Competitive Advantage.
5. Timothy J. Kloppenborg and Laurence J. Laning, Strategic Leadership of Portfolio and Project Management: Bridging the Gaps Between Setting and Executing Strategy, 2012
6. Głodziński, E., Swacha, J., & Woźniak, M. (2025). Zarządzanie projektami informatycznymi.

Uzupełniająca lista lektur

1. Martinsuo, Miia, and Tuomas Ahola. "Multi-project management in inter-organizational contexts." *International Journal of Project Management* 40.7 (2022): 813-826.
2. Geraldi, Joana, Satu Teerikangas, and Gustavo Birollo. "Project, program and portfolio management as modes of organizing: Theorising at the intersection between mergers and acquisitions and project studies." *International Journal of Project Management* 40.4 (2022): 439-453.

Adresy eZasobów

Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	1. Wyjaśnij, w jaki sposób projekty mogą wspierać realizację strategii organizacyjnej. Podaj przykłady. 2. Opisz różnice między zarządzaniem portfelem projektów a zarządzaniem pojedynczym projektem. Jakie są kluczowe korzyści z zarządzania portfelem? 3. Przedstaw model Kottera zarządzania zmianą. Jakie są najczęstsze błędy popełniane przy jego wdrażaniu? 4. W jaki sposób analiza interesariuszy wpływa na sukces strategicznych projektów? Omów narzędzia analizy interesariuszy. 5. Porównaj modele zarządzania zmianą: Kotter, Lewin i ADKAR. Kiedy warto zastosować każdy z nich? 6. Jakie są kluczowe cechy lidera skutecznie zarządzającego projektem strategicznym i zmianą? Uzasadnij odpowiedź przykładami. 7. Omów sposoby pomiaru sukcesu projektów strategicznych. Jak różnią się od standardowych KPI projektowych? 8. Jakie są główne czynniki ryzyka w projektach o charakterze strategicznym? Jak można nimi zarządzać?
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.