



Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Psychologiczne aspekty zarządzania zespołem, PG_00064556						
Kierunek studiów	Inżynieria Mechaniczno-Medyczna						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2022 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026			
Poziom kształcenia	I stopnia - inżynierskie	Grupa zajęć					
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji		na uczelni			
Rok studiów	4	Język wykładowy		polski			
Semestr studiów	7	Liczba punktów ECTS		1.0			
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia		zaliczenie			
Jednostka prowadząca	Wydział Politechniki Gdańskiej -> Wydział Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa -> Instytut Technologii Maszyn i Materiałów -> Zakład Technologii Biomateriałów						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr inż. Magda Rościszewska				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	0.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15		0.0		0.0	15
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest przybliżenie metod i technik zarządzania zasobami ludzkimi we współczesnym świecie, w którym rozwój gospodarczy następuje szybko i jest intensywny. W szczególności obszar zainteresowania obejmuje takie tendencje i zjawiska, jak: wirtualizacja, outsourcing, kultura organizacyjna, wielokulturowość, przywództwo i kierowanie ludźmi, zarządzanie karierą, motywowanie (wynagradzanie) i zaangażowanie pracowników.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
Treści przedmiotu	Wybrane zagadnienia: Wirtualizacja, outsourcing, kultura organizacyjna, wielokulturowość, przywództwo i kierowanie ludźmi, zarządzanie karierą, motywowanie (wynagradzanie) i zaangażowanie pracowników, w tym: Wykorzystanie cech i zdolności pracowników Motywacja Autorytet w zarządzaniu Ocena pracowników Zespoły w procesie zarządzania Motywowanie i efektywność zespołu Rozwiązywanie problemów w zespole Kierowanie zespołem Potencjał kierowniczy w organizacji						

Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Prezentacja	56.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Ratyński W., Psychologiczne i Socjologiczne Aspekty Zarządzania, C.h.Beck, 2005, wydanie I	
	Uzupełniająca lista lektur	Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa 2011.	
		Furnham A., 50 teorii psychologii, które powinieneś znać, PWN, Warszawa 2010.	
		Maslow A.H., Motywacja i osobowość, PWN, Warszawa 2006.	
		Zawadzka A.M. (red.), Psychologia zarządzania w organizacji, PWN, Warszawa 2010.	
		Schultz P.D., Schultz E.S., Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy, PWN, Warszawa 2002.	
		Fadeyi, O.T.A. (2004). The effect of motivation on organisational productivity: a case study of Chevron Nigeria Limited. A Master of Business Administration (MBA) dissertation, Federal University of Technology, Akure.	
		Gilbreth L. M. (2005) The Psychology of Management; The Function of the Mind in Determining, Teaching and Installing Methods of Least Waste, pp. 1-21. Retrieved from http://www.gutenberg.org/files/1	
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Wirtualizacja, outsourcing, kultura organizacyjna, wielokulturowość, przywództwo i kierowanie ludźmi, zarządzanie karierą, motywowanie (wynagradzanie) i zaangażowanie pracowników, w tym: Wykorzystanie cech i zdolności pracowników, Motywacja, Autorytet w zarządzaniu, Ocena pracowników, Zespoły w procesie zarządzania, Motywowanie i efektywność zespołu, Rozwiązywanie problemów w zespole, Kierowanie zespołem, Potencjał kierowniczy w organizacji, Case studies.		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.