

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Psychologia poznawczo-behawioralna, PG_00065013						
Kierunek studiów	Inżynieria Mechaniczno-Medyczna						
Data rozpoczęcia studiów	luty 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026			
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych			
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji		na uczelni			
Rok studiów	1	Język wykładowy		polski			
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS		2.0			
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia		zaliczenie			
Jednostka prowadząca	Wydziały Politechniki Gdańskiej -> Wydział Inżynierii Mechanicznej i Okrętownictwa -> Instytut Technologii Maszyn i Materiałów -> Zakład Technologii Maszyn i Automatyzacji Produkcji						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr inż. Dominika Zakrzewska					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć i metody nauczania	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		6.0		14.0	50
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest zapoznanie studenta z podstawowymi zagadnieniami psychologii oraz psychoterapii w nurcie poznawczo-behawioralnym.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[K7_K12] jest gotów do wypełniania zobowiązań społecznych i inicjowania działań na rzecz interesu publicznego w tym do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy		Student rozumie mechanizmy wpływu poznania i zachowania na decyzje społeczne i przedsiębiorcze oraz jest gotów do podejmowania działań na rzecz interesu publicznego w oparciu o zasady myślenia krytycznego i naukowego.		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce [SK3] Ocena umiejętności organizacji pracy		
	[K7_W11] interpretuje społeczne, ekonomiczne, prawne (w tym dotyczące ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego) i inne pozatechniczne uwarunkowania działalności inżynierskiej oraz uwzględniania je w praktyce inżynierskiej		Student rozumie wpływ społecznych, ekonomicznych i prawnych uwarunkowań na podejmowanie decyzji oraz działanie w kontekście inżynierskim, potrafi analizować zachowania poznawcze i behawioralne w odniesieniu do przestrzegania norm prawnych, etycznych i ochrony własności intelektualnej oraz stosować tę wiedzę w praktyce zawodowej.		[SW3] Ocena wiedzy zawartej w opracowaniu tekstowym i projektowym [SW2] Ocena wiedzy zawartej w prezentacji [SW1] Ocena wiedzy faktograficznej		
	[K7_K71] potrafi wyjaśnić potrzebę korzystania z wiedzy z zakresu nauk humanistycznych lub społecznych lub ekonomicznych lub prawnych w funkcjonowaniu w środowisku społecznym		Student rozumie znaczenie nauk humanistycznych, społecznych, ekonomicznych i prawnych dla skutecznego funkcjonowania w środowisku społecznym, potrafi wyjaśnić, jak wiedza z zakresu psychologii poznawczo-behawioralnej wspiera efektywne podejmowanie decyzji, budowanie relacji oraz rozwiązywanie problemów w kontekście zawodowym i społecznym.		[SK5] Ocena umiejętności rozwiązywania problemów występujących w praktyce [SK4] Ocena umiejętności komunikacji, w tym poprawności językowej [SK1] Ocena umiejętności pracy w grupie		

Treści przedmiotu	1. Podstawy psychologii poznawczo-behawioralnej. 2. Teorie behawioralne i ich zastosowanie w kontekście społecznym i przedsiębiorczym oraz psychologia w biznesie. 3. Psychologia krytycznego myślenia i podejmowania decyzji. 4. Społeczne aspekty działalności inżynierskiej. Psychologia działań prospołecznych w praktyce inżynierskiej. 5. Procesy poznawcze i behawioralne w podejmowaniu decyzji prawnych i ekonomicznych. Wpływ emocji i motywacji na przestrzeganie norm prawnych. 6. Integracja wiedzy z zakresu psychologii i nauk społecznych w środowisku zawodowym. 7. Psychologia poznawczo-behawioralna w rozwiązywaniu problemów społecznych. 8. Rozwój kompetencji społecznych na podstawie psychologii poznawczo-behawioralnej.		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Zadania do wykonania na wykładzie	80.0%	20.0%
	Kolokwium	51.0%	70.0%
	Obecność i aktywność na wykładach	90.0%	10.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur 1. "Emotional Intelligence: Why It Can Matter More Than IQ" Daniel Goleman, 1992. 2. "Thinking, Fast and Slow" Daniel Kahneman, 2011. "Behavioral Law and Economics" Cass R. Sunstein, 2004. 3. "Critical Thinking: A Student's Introduction" Gregory Bassham, William Irwin, Henry Nardone, James Wallace, 2024. 4. "Social Psychology" David Myers, Jean Twenge, 2021		

	Uzupełniająca lista lektur	1. "Psychology Applied to Modern Life: Adjustment in the 21st Century" Wayne Weiten, Dana Dunn, Elizabeth Yost Hammer, 2020. 2. "The Psychology of Decision Making: People in Organizations" Lee Roy Beach, Terry Connolly, 2005 3. "Human Factors in Engineering and Design" Mark S. Sanders, Ernest J. McCormick, 2013
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Psychologiczne podstawy podejmowania działań na rzecz interesu publicznego. Rola motywacji i wzmocnień w inicjowaniu działań społecznych. Mechanizmy psychologiczne związane z ochroną własności intelektualnej. Mechanizmy behawioralne związane z przestrzeganiem norm prawnych i etycznych. Rola inteligencji emocjonalnej w skutecznym działaniu społecznym. Rola inteligencji emocjonalnej i empatii w budowaniu relacji zawodowych. Dylematy etyczne w praktyce inżynierskiej analiza behawioralna. Znaczenie psychologii w rozwiązywaniu konfliktów interpersonalnych w środowisku zawodowym. Psychologia zachowań grupowych i jej wpływ na funkcjonowanie w środowisku inżynierskim.	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.